

臺中市政府環境保護局111年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組112年3月6日第四屆第5次會議決議通過

壹、基本資料

| | 單位(科室) | 職稱 | 姓名 | 辦理性別平等業務之年資 |
|-------------------|--------|------|-----|--|
| 性別聯絡人 | 主任秘書室 | 主任秘書 | 江明山 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別聯絡人(代理人) | 簡任技正 | 簡任技正 | 陳忠義 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別業務聯絡窗口 (承辦人) | 人事室 | 科員 | 張科員 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下 |

貳、性別平等專案小組

| 項目 | 衡量標準 | 辦理情形 | 達成 |
|------------------|--------------------------------|--|---|
| 一、小組召集人 | 是否由主任秘書以上層級擔任 | 召集人：江明山 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 二、外聘委員 | 是否聘任外聘委員 | 外聘委員：孫旻暉 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 三、小組成員性別比例 | 單一性別比是否達1/3以上 | 男：8人、女：7人 特殊情形說明：無 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 四、定期召開性別平等專案小組會議 | 每半年至少召開一次，並做成紀錄 | 上半年：111年3月4日111-1、111年6月2日111-2、 下半年：111年8月9日111-3、111年12月22日111-4 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 五、性別平等專案小組會議運作情形 | 是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施 | 提案說明： (一)上半年會議： 1.本局「110年度性別主流化執行成果報告」，請審議。111-1 2.本局現有「環保志工人數」性別 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |

| | | | |
|--------------|-------------|--|---|
| | | <p>統計指標，新增行政區複分類，請審議。111-1</p> <p>3. 本局「111年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」及「111年臺中市政府機關擬辦性別統計指標清單」，請審議。111-1</p> <p>4. 本局111年「性別分析預訂主題檢視表」，請審議。111-1</p> <p>5. 為辦理本局111年性別培力，經各單位票選課程主題需求計有性別主流化訓練：「性別主流化工具與實例運用—性別影響評估」及 CEDAW 教育訓練：「直接歧視、間接歧視及交叉歧視」或「多元性別權益」，另課程辦理方式傾向採以演講及影片賞析方式辦理，請討論。111-2</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 本局112年先期計畫「臺中市政府環境保護局北屯西及西屯區清潔隊聯合辦公廳舍暨停車場興建工程計畫」業完成性別影響評估，請討論。111-3</p> <p>2. 有關本府性別平等委員會第6屆第4次第7組分工小組之本局相關提報資料，請討論。111-3</p> <p>3. 會計室提案本局111年性別分析「智慧化公廁設施落實性別平等之規劃及分析」，有關智慧化公廁設施政策落實一案，請討論。111-4</p> <p>4. 會計室提案有關本局112年性別分析撰寫工作分配一案，請討論。111-4</p> <p>5. 有關本局112年性別平等創新獎撰寫工作分配一案，請討論。111-4</p> <p>6. 有關本局112年性別平等故事獎撰寫工作分配一案，請討論。111-4</p> | |
| 六、訂定專案小組作業要點 | 請參酌作業要點範本訂定 | 附件佐證。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |

| | | | |
|-------------------|--|--|---|
| 七、訂定性別主流化實施計畫 | 請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定 | 附件佐證。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具 | 六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算 | <input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

| | 應研習時數 | 實際研習時數 | 完成率 (實際研習時數/應研習時數) |
|-------------------|-------|--------|-----------------------|
| 性別聯絡人 | 6小時 | 12 | 100% |
| 性別聯絡人 (代理人) | 6小時 | 8 | 100% |
| 性別業務聯絡窗口 (承辦人) | 10小時 | 36 | 100% |

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

| | 應研習時數 | 總人數 | 實際完成 參訓人數 | 完成率 (實際完成參訓人數/總人數) |
|-------|-------|-----|--------------|-----------------------|
| 政務人員 | 2小時 | 1 | 1 | 100% |
| 中高階主管 | 2小時 | 39 | 39 | 100% |

| | | | | |
|--------|-----|-----|-----|------|
| 一般公務人員 | 2小時 | 292 | 292 | 100% |
|--------|-----|-----|-----|------|

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

| 機關總人數 | 實際完成參訓人數 | 應研習時數 | 完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數) |
|-------|----------|---------------|-------------------------|
| 292 | 292 | 3小時(含實體及數位課程) | 100% |

肆、性別影響評估

一、計畫案

| 序號 | 計畫案名稱 | 程序參與者姓名 | 程序參與者來源 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------------------------------------|---------|---|--------------|
| 1 | 臺中市政府環境保護局北屯西及西屯區清潔隊聯合辦公廳舍暨停車場興建工程計畫 | 孫旻暉 | <input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者 | 111/8/9 |

二、自治條例(若無可免填)

| 序號 | 自治條例名稱 | 程序參與 | 程序參與者來源 | 通過性別平等 |
|----|--------|------|---------|--------|
|----|--------|------|---------|--------|

| | | | | |
|---|---|-----|--|--------|
| | | 者姓名 | | 專案小組時間 |
| 1 | 無 | | <input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者 | 111/ / |

伍、性別統計

| 項次 | | 說明 | |
|-----------------|---|---|---|
| (一)性別統計指標公布網址 | | https://www.epb.taichung.gov.tw/1503732/Lpsimplelist | |
| (二)性別統計指標數 | | 355 | |
| (三)本年性別統計指標增修說明 | | | |
| 項次 | 新增/修正 | 指標項目名稱 | 新增指標定義或指標修正說明 |
| 1. | <input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正 | 配合市府重大活動設置流動廁所 | 配合市府重大活動設置流動廁所按性別友善廁所、樂齡廁所及無障礙廁所占比分 |
| 2. | <input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正 | 績優公廁評比 | 績優公廁評比按是否符合性別友善設施、有獨立出入口親子廁所及符合多功能設施占比分 |
| 3. | <input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正 | 環保志工培訓及其訓概況 | 環保志工培訓概況按參加環保志工培訓課程人數按種類及性別分及培訓環保志工訓練講師人數按性別分 |
| 4. | <input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正 | 環保志工人數 | 依委員之建議，年齡別重新劃分，並加上各行政區 |

陸、性別分析

| 項次 | | 說明 | | |
|---|---------------------|---|-----|-----------|
| (一)性別分析公布網址 | | https://www.epb.taichung.gov.tw/1503732/Lpsimplelist | | |
| (二)今年性別分析總篇數 | | 1篇 | | |
| (三)性別分析提送性別平等專案小組時間 | | 111年8月22日 | | |
| (四)今年新增之性別分析說明 | | | | |
| 序號 | 性別分析名稱 | 承辦科/室 | 承辦人 | 公告上網日期 |
| 1. | 智慧化公廁設施落實性別平等之規劃及分析 | 環衛科 | 莊佳卉 | 111.12.21 |
| 性別分析摘要 | | | | |
| 公廁是一個城市最重要的門面項目，智慧化公廁監測系統協調廁所除可讓管理單位更便利調配清潔人員清潔及維護時段外，清潔人員透過智慧化系統通知，進而達到清理維護效率最佳化，讓使用者不分性別均能享有優質舒適如廁環境。 | | | | |

柒、性別預算

一、111年性別預算編列情形

| 序號 | 計畫項目 | 111年預算數 | 對促進性別平等之影響 |
|----|-------------|---------|--|
| 1 | 辦理性別主流化相關訓練 | 8,000 | 邀請國內專家學者辦理相關訓練，讓同仁更加認識性別主流化或CEDAW 相關內容，期能將所學與自身業務加以連結。 |

二、110年度及111年度性別預算差異比較

| 序號 | 計畫項目 | 110年 預算數 | 111年 預算數 | 增減情形 | | 備註 |
|----|------|-------------|-------------|------|-------|----|
| | | | | 金額 | 超過10% | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-------------|---|-------|-------|------|--|
| | | | | | 差異說明 | |
| 1 | 辦理性別主流化相關訓練 | 0 | 8,000 | 8,000 | 增列 | |

捌、性別平等措施

| 性別平等措施成果報告公告網址 | | https://reurl.cc/912K9n | | | |
|--------------------------|---------------------|---|--|--|----|
| 性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間 | | 112年3月6日 | | | |
| 性別平等措施成果彙整表 | | | | | |
| 類別 | 計畫/方案名稱 | 內容簡述 | | | 備註 |
| 應辦項目 | | | | | |
| ■ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。 | 環保教育訓練及環保志工性別平等教育訓練 | <p>(一)工作內容： 辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，降低性別隔離，以提升友善性別觀。</p> <p>(二)工作規劃： 1.本局每年編列環保志工運作相關經費，辦理志工初級培訓、教育訓練、增能活動等經費。 2.每年辦理績優環保志工隊評鑑及公開表揚活動。 3.每年配合行政院環境保護署辦理「環保志(義)工群英會」活動，進行臺中市初選及全國競賽，鼓勵環保志工爭取榮譽。</p> <p>(三)執行概況： 1.本(111)年度辦理環保志工相關教育訓練及培訓共26場次，計1,600人參與；辦理環保志工相關業務會議共9場次，計988人參與；辦理環保志工輔導及訪視作業50場次，共200人參與。 2.本(111)年度預計遴選128隊特優及優等環保志工隊，結果只產出110隊，原因</p> | | | |

| | | | |
|----------------------------|------------------------|--|--|
| | | <p>為部分運用單位有報名缺額情形所導致。</p> <p>3. 臺中市群英會初賽有11支環保志工隊報名參加，產出各組第一名代表臺中市參加全國決賽，榮獲三項優等。</p> <p>(四)執行成效(含性別統計分析)：</p> <p>1. 辦理績優環保志工隊評鑑作業，榮獲績優環保志工隊各區共計128隊，接受表揚女性代表計92位(72%)、男性計36位(28%)。</p> <p>2. 參與臺中市群英會初賽的11支環保志工隊，男性隊長有8位，女性隊長有3位。代表臺中市參加全國決賽的志工隊長均為男性。</p> <p>(五)策進作為：</p> <p>1. 辦理環保志工運用單位(區公所)連繫會報，加強業務執行人員對性別平等的認知。</p> <p>2. 鼓勵及輔導培育女性環保志工隊長積極參與群英會競賽，激發性別領導力、環保創意及想法，提升民間協同治理環境的動力。</p> | |
| <p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> | <p>公廁特優場所認證及績優公廁評比</p> | <p>(一)工作內容： 辦理績優公廁評比時，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。</p> <p>(二)工作規劃： 本局每年均辦理公廁特優場所認證及績優公廁評比活動，評比方式分為初評(書面審核)及複評(實地考核)兩階段方式辦理，並由本局業務主管率員至公廁現場勘查；獲選為年度績優公廁管理單位者，本局以公開頒獎表揚及新聞露出方式彰顯及鼓勵自主管理成效良好之公廁管理單位。</p> <p>(三)執行概況： 本局目前持續執行公廁查核作業，截至111年12月底，已查核29,885座次，本局並藉由查核機制，同步將優質公廁地點納入年度評選名</p> | |

| | | | |
|----------------------------|--|--|--|
| | | 單，辦理111年度績優公廁考評時，除依公廁檢查表上之例行項目評比外，已將親子廁所、無障礙廁所等多元考量納入評比加分項目中，以激勵並引導公廁管理單位未來可持續朝更友善及安全性精進。 | |
| <p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> | <p>市府大型活動設置性別友善流動廁所</p> | <p>(一)工作內容： 針對本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所。</p> <p>(二)工作規劃： 本局配合市府各項重大活動(如2022大甲媽祖遶境活動)設置流動廁所，考量活動參與人數及不同年齡族群如廁需求，規劃性別友善及無障礙(樂齡)廁間設施。</p> <p>(三)執行概況： 為防範新冠肺炎疫情，已請廠商派員加強廁間環境及門把清潔消毒工作等防疫措施，讓隨行信眾享受到友善、乾淨、舒適的如廁環境。</p> <p>(四)執行成效(含性別統計分析)： 本局111年大甲媽祖遶境活動設置單座式流動廁所(性別友善)127座及無障礙廁間10座，共計137座流動廁所設施，總計46%女生及54%男生協助本局填寫滿意度問卷，針對廁所乾淨程度滿意及普通達98%、流廁佈設地點滿意及普通達99%。</p> <p>(五)策進作為： 未來倘有配合市府重大活動，持續協助佈設性別友善及無障礙廁所。</p> | |
| <p>■ 自製 CEDAW 教材案例</p> | <p>自製 2 部 CEDAW 宣導影片：「女力—無畏的背影」及「CEDAW 性別平等」</p> | <p>(一)與 CEDAW 之關聯性 環保局各區清潔隊環保人力總計 3,911 人，其中女性清潔隊員計有 919 人 (23.49%)，此性別數據所呈現的性別落差，多少源自於一般社會大眾對於該角色的性別刻板印象，因為清潔隊員常處在惡臭環境下清除污穢垃</p> | |

圾，需付出相當勞力，似乎是男性較能勝任。但其實女性清潔隊員借助現代化的機具，一樣能將環保工作做得與男性一樣好，同樣值得肯定與讚賞。

藉由影片將民眾目光聚焦在清潔隊員第一線工作現場：垃圾車駕駛是她、打開水溝蓋清除淤泥是她、防疫清消工作也有她、操作重機具掃街車更不缺她，一一擊破了社會大眾的偏見與刻板印象。做為一名清潔隊員，沒有性別差異，只看是否有一顆視環保為己任、捍衛家園的決心。



影片主要引用 CEDAW 第5條，政府應採取一切適當措施，消除基於男女任務定型所產生的偏見，使婦女得立於和男性平等的基礎上充分發揮潛力，最終達成第28號一般性建議第22段，不論性別，皆有發展個人能力、從事專業和選擇之自由。

CEDAW，讓每個性別擁有更多選擇上的自由，政府也致力於消除社會上各式各樣的歧視，攜手達成聯合國永續發展目標（SDGs）性別平等的使命。

(二)辦理品質

「女力—無畏的背影」是本局特別編列預算聘請華視攝影團隊，以紀錄片形式記錄臺中市在 COVID-19疫情嚴峻期間，動員北屯西清潔隊執行防疫清消任務，正面描繪 SHERO（女力）無畏疫情的剛毅，一肩背起了甚至比自家孩子重的消毒器具（近20公斤），在各大交通運輸站、商圈夜市，憑藉著女性的細心，秉持消滅一個病毒，就減少一個病例的信念，站上防疫第一線捍衛家園。

「CEDAW 性別平等」是由潭子區清潔隊具影片製作專長的林姓隊員（車輛班班長）進行創作，獨特創意在於

| | | | |
|---------------------------|-----------------------|---|--|
| | | <p>其將自身對於清潔隊員工作的認同，化作影片中父親角色，向女兒傳遞與清潔隊員有關之性別意識。清潔工作中，有女生擔任垃圾車駕駛、操作重機具、參與清溝消毒工作，需要人人分工合作、不分性別、共同提升環境品質，意味著打破父權觀念，將性別平等的態度代代相傳。</p> <p>(三)影片網址 「女力—無畏的背影」、「CEDAW 性別平等」</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> | |
| <p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p> | <p>CEDAW 性別平等影片宣導</p> | <p>本局自製之「女力—無畏的背影」及「CEDAW 性別平等」影片隨著上傳本局 FB 官網「台中好環保」、分享於環保志工 Line 群組、輪播於電梯口電視牆、放映在環境教育與環保志工等訓練場合而廣為周知，CEDAW 藉此走出公部門，在社會大眾—尤其是愛好環保的那一群—的心中落地生根：</p> <p>(一)2部影片於 FB 官網影片點閱數共計 1,187人次（截至111年7月19日止）。</p> <p>(二)上傳環保志工五大 Line 群組分享共計有868人。</p> <p>(三)播放於環境教育研習場合「111年環境教育申報說明會暨環境教育活動設計研習會」，參加對象主要為依環境教育法規定，機關、公營事業機構、高級中等以下學校及政府捐助基金累計超過百分之五十之財團法人等，其指定推廣環境教育之人員。參加人數男性49人，女性51人，總計100人。</p> <p>(四)播放於環保志工訓練場合「111年豐原區環保志工教育訓練」，本訓練係本局督辦之臺中市豐原區111年度環</p> | |

| | | | |
|---|--------------------------------------|--|--|
| | | <p>保志工基礎訓練、特殊訓練，參加對象為環保志工，參加人數男性4人(15%)，女性22人(85%)，總計26人。</p> <p>(五)輪播於文心第二行政大樓3樓電梯口電視牆輪播，該樓層有2處大型會議室，供本府各局處使用，對外辦理相關會議與研習活動。</p> | |
| <p>選辦項目</p> | | | |
| <p>■ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措 施。</p> | <p>毒性及關注化學物質運 作業者災害 防救作業</p> | <p>(一)工作規劃： 查目前本市設置毒化物專責人員男性佔81%，女性佔19%，由此推知辦理達運作量之毒性及關注化學物質業者男性比率大於女性，但無法得知實際執行災害防救男女比例，爰111年辦理毒性及關注化學物質運作業業者災害防救作業及性別分析，了解目前業者實際參與災害防救性別比例，作為未來輔導災害防救應變人員性別平等參考。</p> <p>(二)執行概況： 辦理毒性及關注化學物質查核或輔導時，調查達分級運作量運作業業者災害防救作業及性別情形，後續分析毒性及關注化學物質運作業業者災害防救性別分析。</p> <p>(三)執行成效(含性別統計分析)： 1. 製作毒性化學物質災害防救性別問卷調查表請本市運作毒性及關注化學物質達分級運作量運作業業者填報，統計至111年12月31日止，回收25份問卷進行性平分析，目前實際執行災害防救業務男性佔87%，女性佔13%。 2. 另依照災害防救工作類別分析，本次調查執行災害防救指揮官男性佔53.1%，女性佔46.9%；搶救組男性佔98.4%，女性佔1.6%；通報組男性佔53.1%，女性佔46.9%；醫療救護組男性佔44.5%，女性佔55.5%；除污組男性佔84.6%，女性佔15.4%。</p> <p>(四)策進作為：</p> | |

| | | <ol style="list-style-type: none"> 1. 藉由問卷調查發現女性執行災害防救後勤業務（如通報組、醫療救護組）比例偏高，未來進行毒性及關注化學物質查核或輔導時，鼓勵業者指派女性擔任輔助或後勤角色，一起參與維護關注化學物質運作場所的安全工作，提高女性的參與。 2. 持續辦理毒性及關注化學物質宣導會，提供最新法規資訊及災害防救觀念提供給毒化物運作者，若有其他毒性及關注化學物質培訓課程，會以公文或 line 群組的方式向業者宣導，鼓勵專責人員或女性職員一同參與，透過課程學習應變知能，減少女性於災害中的受傷程度，提升女性自救的知能及能力。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------|---|--------|------|--------|--------|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|--|
| <p>■ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施</p> | <p>111 年清潔隊臨時人員招考</p> | <p>(一)品質： 為平衡男女體能先天差異，依據105年清潔隊臨時人員甄選體能測驗資料分析，並經由中國醫藥大學教授協助確認分析結果後，自106年起除體能測驗區分男女沙包差異外(男15公斤、女10公斤)，並於甄選簡章中訂定男女計分標準不同(體能測驗成績給分量表男女差異1.9秒)，以平衡本局男女錄取率。</p> <p>(二)成效： 106年起本局辦理之清潔隊臨時人員甄選女性錄取人數及錄取率如下表：</p> <table border="1" data-bbox="639 1384 1305 1749"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>錄取人數</th> <th>女性錄取人數</th> <th>女性錄取佔比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>106</td> <td>300</td> <td>59</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>107</td> <td>300</td> <td>65</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>165</td> <td>21</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>260</td> <td>41</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>300</td> <td>59</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>205</td> <td>40</td> <td>19%</td> </tr> </tbody> </table> <p>本局105年僅錄取女性人數5名;106年錄取59名;107年錄取65名;108年錄取人數21名;109年錄取人數41名;110年錄取人數59名;111年錄取人數40名，女性錄取人數及比例均較105年有明顯改善。</p> | 年度 | 錄取人數 | 女性錄取人數 | 女性錄取佔比 | 106 | 300 | 59 | 19% | 107 | 300 | 65 | 21% | 108 | 165 | 21 | 12% | 109 | 260 | 41 | 15% | 110 | 300 | 59 | 19% | 111 | 205 | 40 | 19% | |
| 年度 | 錄取人數 | 女性錄取人數 | 女性錄取佔比 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 106 | 300 | 59 | 19% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 107 | 300 | 65 | 21% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 108 | 165 | 21 | 12% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 109 | 260 | 41 | 15% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 110 | 300 | 59 | 19% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 111 | 205 | 40 | 19% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

