

(附表六)

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表 **一般表**

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中市政府環境保護局北屯西及西屯區清潔隊聯合辦公廳舍暨停車場興建工程計畫

◎主辦機關：臺中市政府環境保護局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統

計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站(https://gec.ey.gov.tw)。</p>	<p>本計畫涉及「友善空間之營造」與「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調之營造性別友善工作環境，並重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以吸引更多女性進入相關領域就業有關，規劃設置性別友善廁所，並依公共場所母乳哺育條例設置哺(集)乳室。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender.ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)。</p> <p>(b) 各部會性別統計專區。</p> <p>(c) 我國婦女人權指標。</p> <p>(d) 行政院性別平等會—性別分析(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析(https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>(a) 政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員；外</p>	<p>一、本案辦公廳舍暨停車場興建設置男、女生廁所各2間(包含親子廁所)、無障礙廁所1間、茶水間2間及哺(集)乳室1間，使用辦公人數辦公人員40人，男生20人、女生20人比例約1:1，依據臺中市男女生公共使用廁所設置比例1:4，考量空間男生設置，每設置一男性廁間須同時設置五間以上女性廁間之比例；不具集中時間使用性質之新建廁所，應符合每設置一男性廁間須同時設置四間以上女性廁間之比例。前項廁所坐式及蹲式廁間設置比例應大於二比三以上，並以優先設置坐式廁間為原則。</p> <p>二、<u>北屯西清潔隊工作人數，女性人數計有50人、男性人員計有119人，合計169人，男女比約2.38:1</u>，因將於<u>臺74線橋下設置停車場</u>，於本辦公廳舍興建進度達50%時，將</p>

部諮詢人員)。

(b) **服務提供者** (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。

(c) **受益者** (或使用者)。

- c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。
- d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。

另於橋下規劃辦公室暨男女廁所，故不納入本計畫。

三、日後進駐勤務廳舍人員，主要分為行政人員與勤務人員，雖然勤務性質男性居多，然而空間規劃之員則兼顧所有性別、性別認同者之考量。

(a) 政策規劃:臺中市政府環境保護局依現場使用規劃，本計畫規劃人員為北屯西清潔隊隊長、分隊長及陳慶銘建築師事務所人員。

(b) 提供北屯西清潔隊及西屯區清潔隊辦公廳舍人員使用：本單位服務人員主要為辦公內勤人員 40 人，男生 20 人、女生 20 人比例約 1:1。

(c) 本興建辦公廳舍親臨洽公民眾較少，主要使用者為北屯西清潔隊及西屯區清潔隊辦公內勤人員，其餘人員乃對外執行垃圾收運及資源回收。

評估項目

評估結果

1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】

性別議題舉例如次：

a. 參與人員

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離 (例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足 (例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。

本計畫涉及性別議題部分，針對辦公廳舍係屬公共空間之規劃與設計，備勤室、浴廁、哺(集)乳室、無障礙空間等之規劃設計，將兼顧不同性別同仁需求，建構性別友善職場環境。

b. 受益情形

- (a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動)，或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。
- (b) 受益者受益程度之性別差距過大時(例如:滿意度、社會保險給付金額)，宜關注弱勢性別之需求與處境(例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度)。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- (a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- (b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- (c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者(例如:研究團隊)性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別

公共空間

依據臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目：

A類:各類建物

(a) 使用性：

1. 建物規劃設計上落實性別平等參與機制:提出性別參與情形，即為團體、性別專家(學者)之性別比例。
2. 清楚廁所位置標誌:配置平面圖皆設有明瞭清楚廁所位置標誌，以及廁所外面黏貼男、女廁及無性別廁所之標誌、各廁間內大小號沖水圖示，供易於辨識及遵循。
3. 蹲式馬桶設計應考量安全感:蹲式馬桶設置握手扶把，並不採面向牆面蹲廁之設計，提升如廁舒適感與安全感。

(b) 安全性：

1. 均設置安全警鈴(緊急急救鈴)、反偷拍偵測器，並針對女廁間隔板加長(頂天或落

觀點。

地)之設置，加強設置尊重女性之關懷措施。

2. 廁所應設置屏障：不同廁。
3. 所間具有視線阻擋，內部隔間應維護使用者之私密性。

(c)友善性：

1. 如廁空間以及男女淋浴盥洗設施的使用設計依建築法規劃比例並符合安全性：公廁規畫基本上依 102 年 12 月立法院通過建築法的修正案以及「建築技術規則建築設備篇第 37 條」之規定，公共廁所若廁所屬「同時使用」性質者男女廁所便器的比率應為 1:5，「分散使用」者為 1:3 規畫，必要時可依實際男女比例增加女性廁所間數。
2. 設置哺(集)乳室相關設施：應顧及不同性別家庭照顧者(幼兒)得使用設置無性別廁所之使用需求。
3. 設置無障礙空間：針對身心障礙人士設置無障礙廁所、無障礙樓梯(電梯)、斜坡通道及無障礙停車位供行動不便者使用。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1 【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p>

書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：

a. 參與人員

- (a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。
- (b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。
- (c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。

b. 受益情形

- (a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。
- (b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。
- (c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。

c. 公共空間

回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。

d. 展覽、演出或傳播內容

- (a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。
- (b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。

e. 研究類計畫

- (a) 產出具性別觀點之研究報告。
- (b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。

f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

一、本案辦公廳舍暨停車場興建設置男女生廁所、親子廁所、浴室、無障礙廁所及哺(集)乳室一間，使用辦公人數辦公人員 40 人，男生 20 人、女生 20 人比例約 1:1，依據臺中市男女生公共使用廁所設置比例 1:4，考量空間男生設置，每設置一男性廁間須同時設置五間以上女性廁間之比例，這是針對男女生使用廁所時間不同下去設置，女生使用時間比較長而男生使用時間比較短；不具集中時間使用性質之新建廁所，應符合每設置一男性廁間須同時設置四間以上女性廁間之比例。前項廁所坐式及蹲式廁間設置比例應大於二比三以上，並以優先設置坐式廁間為原則。隊部隊職員男女比例設置廁所、浴室、哺(集)乳室、無障礙空間已納入委託規劃設計。實設茶水間 2 間、男女廁各 2 間，其中男廁 3 間(含座式 2 間、蹲式 1 間)、女廁 8 間(含座式 4 間、蹲式 4 間)、無障礙廁所 1 間、男廁小便器 8 個，淋浴間部分：男性 2 間、女性 2 間，共 4 間淋浴間。

未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。

g. 其他有助促進性別平等之效益。	
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>(b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>(a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>(b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>(c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c. 促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>(a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫為112年重大先期計畫，臺中市政府及台中市政府環境保護局研擬計畫，各階段審查會議，召開性別影響評估諮詢會議，出席男生2人(主辦計畫隊長及分隊長)、女生4人(環保局清潔科專員、股長及研考人員)，訂有性別目標，將男、女、浴室、哺(集)乳室、無障礙廁所，無障礙空間與使用空間規劃，依各項男女比例納入委託規劃設計監造做細部規劃設計，並以不同性別、性別認同者使用便利及合理性、加裝安全警鈴、反偷拍偵測增加安全性及增設監視設備，以消除空間死角維護管理。 2. 本清潔隊辦公廳舍興建工程，因臨櫃洽公民眾較少，後續規劃將無障礙廁所與性別友善、親子廁所加註標示為共同使用，並將身心障礙者停車位與親子車位加註標示為共同使用。 3. 本計畫進行工程細部規劃與施

(b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

(c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

(d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

(a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

(b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

(a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

(b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之

工時，將持續要求營造業者建立性別平等工作環境，以落實性別友善職場。

4. 環保局北屯西清潔隊及西屯區清潔隊人員常有較明顯的性別區隔情形，未來蒐集相關進出辦公廳舍之人員性別統計和性別經驗與意見，以提升不同性別者、不同性傾向、性別認同者在工作職場中之性別友善程度。

5. 有關性別友善職場部分，悉依性別工作平等法及臺中市政府環境保護局各項函示辦理。

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- (b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫經費需求兼顧特定性別，性別認同者，並依據「年度編列經費分配明細」執行，編列經費如下：111 年編列 3,486 萬，112 年編列 1,181 萬 8,000 元，於工程發包時依經費分配。 2. 本案為辦公室興建工程，已依照法規將性別平等目標規劃各項友善性別平等使用空間且訂定相關性別目標，將男女廁、親子廁所、浴室、哺（集）乳室與使

用空間規劃，依各項男女比例納入細部規劃設計，並以不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、加裝安全警鈴、反偷拍偵測增加區位安全性及加裝路燈及庭院路燈照明及增設監視設備，以消除空間死角，針對性別友善空間(如無礙障廁所、哺乳室、身心障礙者停車位等)規劃設計經費約佔46萬6,780元，佔總經費1%。
未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：

【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分—程序參與】，再續填「參、評估結果」。

◎計畫承辦人(填表人)姓名：余秉澤 職稱：分隊長 電話：04-24264420

◎填表日期：111年6月10日

◎本案已於計畫研擬初期：

■徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組(會議日期：____年____月____日)

◎性別諮詢員姓名：孫旻暉 服務單位及職稱：亞洲大學心理學系副教授(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開計畫草案

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>）。
- 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

1.程序參與期程或時間	111年06月21日至111年07月13日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	孫旻暉 副教授/系主任/副院長 現職：亞洲大學心理學系/醫學暨健康學院。 專長：社會心理學、性別刻板印象威脅效果減除與促進效果、LGBT議題研究、壓力調查與情緒管理、人際關係與溝通...等
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	本審查案所附之計畫書中雖說明有列出性別平等相關法規與相關政策，但在計畫書中，並未有任何性別相關之內容。故在其性評估之合宜性上宜再說明。
5.性別統計及性別分析之合宜性	本計畫中已提供本計畫所建之廳舍之相關性別人數，但在本計畫規劃人員、執行單位、及其該單位服務人員、以及民眾之相關性別人數之統計資料，卻未能有具體統計資料，且未能有清楚的佐證資料。
6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫原新設之廳舍，原本就可以在規劃時，將性別友善環境做最好的安排與規畫，故也期待能在興建時，可預繼續落實性別相關議題之項目，以增強其合宜性。
7.性別目標之合宜性	本計畫中，雖已談及本府要求之男女廁之比例，且針對男女浴室、哺（集）乳室、無障礙廁所，無障礙空間上已有說明，但對於性別友善廁所，親子廁所或親子停車格上，則未見有清楚的性別目標，故其性別目標的合宜性上仍可以補充。
8.執行策略之合宜性	建議本計畫在執行時，可以再加入性別相關專家，能在執行本案時，提供可以合法合理的修改建議。

9.經費編列或配置之合宜性	本計畫已具體在經費編列或配置上有清楚之說明，但亦建議可以列出跟性別友善相關之列相關預算（如哺（集）乳室、無障礙廁所、性別友善廁所，親子廁所或親子停車格…等之經費）。
10.綜合性檢視意見	本計畫經性別影響評估之綜合性檢視後，在本計劃所陳述之內容與規劃上，應可再補充說明及加強相關性平影響之考量，以利在計劃執行時，適時減少未來可能造成的進性別落差。
(三) 參與時機及方式之合宜性	本計畫在參與時機及方式經謹審查後，本人認為本計畫具有其合宜性。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____孫旻暉_____</p>	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明

本案現刻正辦理細部設計圖說含規劃及預算書審查作業，將參採性別平等專家學者意見並依臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目，進行辦公廳舍空間設計規劃，以確保落實性別相關設計規範。

3-2 參採情形

3-2-1 說明採納意見後之計畫調整
(請標註頁數)

1. 本案提報重大先期新興計畫，因屬計畫初期規劃階段，爰本案興建工程涉及性別平等相關規範及需求，均已在計畫中期設計階段納入需求。
2. 本計畫規劃人員為北屯西清潔隊隊長、分隊長及陳慶銘建築師事務所人員，執行單位為臺中市政府環境保護局，本單位服務人員主要為辦公內勤人員 40 人，男生 20 人、女生 20 人比例約 1:1。本興建辦公廳舍親臨洽公民眾較少，主要使用者為北屯西清潔隊及西屯區清潔隊辦公內勤人員，其餘人員乃對外執行垃圾收運及資源回收。<P3>
3. 本計畫進行工程細部規劃與施工時，將持續要求營造業者建立性別平等工作環境，以落實性別友善職場。<P8>
4. 本清潔隊辦公廳舍興建工程，因臨櫃洽公民眾較少，後續規劃將無障礙廁所與性別友善、親子廁所加註標示為共同使用，並將身心障礙者停車位與親子車位加註標示為共同使用<P7>
5. 本案已進入細部規劃設計階段，相關執行策略已有說明，後續持續落實執行相關檢視意見與建議。
6. 本案為辦公室興建工程，已依照法規將性別平等目標規劃各項友善性別平等使用空間且訂定相關性別目標，將男女廁、親子廁所、浴室、哺(集)乳室與使用空

		<p>間規劃，依各項男女比例納入細部規劃設計，並以不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、加裝安全警鈴、反偷拍偵測增加區位安全性及加裝路燈及庭院路燈照明及增設監視設備，以消除空間死角，針對性別友善空間(如無障礙廁所、哺乳室、身心障礙者停車位等)規劃設計經費約佔 46 萬 6,780 元，佔總經費 3%。<P10></p> <p>7. 本計畫將性別友善空間之建置，明確納入廁所、浴室、哺(集)乳室等空間規劃，並規劃安全照明、廁所安全警鈴、無障礙設施等項目，朝向達到安全通用、性別友善的設計理念。</p>
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	本計畫經專家學者檢視意見皆予參採。
<p>3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</p> <p>已於 111 年 7 月 21 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>		