

副 本

發文方式：紙本遞送

檔 號：

保存年限：

臺中市政府環境保護局 書函

地址：407662臺中市西屯區文心路二段588
號

承辦人：張涵珮

電話：04-22289111分機67706

電子信箱：hpchang@taichung.gov.tw

受文者：本局人事室

發文日期：中華民國111年8月16日

發文字號：中市環人字第1110089031號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

主旨：檢送本局性別平等專案小組111年第3次會議紀錄1份，請查
照。

正本：孫委員旻暉

副本：本局人事室

臺中市政府環境保護局

臺中市政府環境保護局 111 年第 3 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：111 年 8 月 9 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：本局 3 樓應變中心

參、主席：江主任秘書明山

肆、出席人員：如簽到單

記錄：張涵珮

伍、主席報告：

盧市長相當重視性平工作，本局性平委員是由各科室正副主管擔任，希望大家於會前仔細研讀會議資料，俾利會議中討論，一方面可以培養性平意識，另一方面也讓各單位主管們在處理環保業務時也能帶著性別敏感度，落實性別平等 CEDAW 精神。

陸、提案討論：

案由一：本局 112 年先期計畫「臺中市政府環境保護局北屯西及西屯區清潔隊聯合辦公廳舍暨停車場興建工程計畫」業完成性別影響評估，請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明」（詳附件 1，P.1）辦理。
- 二、旨揭先期計畫性別影響評估，業經北屯西區清潔隊徵詢本府暨本局性平委員亞洲大學心理學系副教授孫旻暉意見，完成性別影響評估填表（詳附件 2，P.5），依研考會建議需再經本局性平專案小組審查後送該會彙辦。

討論：

一、孫委員旻暉：

- （一）有關性別影響評估表「簡表」跟「一般表」之使用時機，一般來說「一般表」大多適用於大型工程計畫，而「簡表」比較常用在法規或是明顯與性別無關的計畫。
- （二）性別影響評估表 p.4（會議資料 p.8）建議將「無性別廁所」文字修改為「性別友善廁所」，p.14（會議資料 p.18）「哺乳室」文字修改成「哺（集）乳室」。
- （三）有關男女廁所的標示（logo），建議以簡明易懂文字圖示表示為宜，性別平等專區有統一的廁所 logo 供參考使用。另建議男廁

設施應留意如廁隱私，勿從男廁門口或鏡子反射就看見小便斗。

二、江主任秘書明山

性別影響評估表 p. 6 (會議資料 p. 10)「男女廁各 2 間，其中男廁 3 間…」建議廁所單位文字統一為「男女廁所各 2 座，其中男廁 3 廁間…」，避免混淆。

決 議：依委員意見修改後報送研考會，並公告於本局官網性平專區。

案由二：有關本府性別平等委員會第 6 屆第 4 次第 7 組分工小組之本局相關提報資料，請討論。

說 明：

- 一、依據臺中市性別平等委員會第 6 屆第 3 次第 7 組「環境、能源與科技」分工小組會議決議 (詳附件 3, P. 23 三) 辦理。
- 二、為完善本府性平會運作程序，爾後提送性平會分工小組之會議資料應先經本局性平專案小組會議討論。查本局相關資料列入性平會第 7 分工小組會議部分共計三大案由，詳如次頁表格：

三大案由	內容
臺中市性別平等政策方針重點工作 (詳附件 4, P. 27)	1、辦理績優公廁評比時，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。【環衛科】 2、針對本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所。【環衛科】 3、辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。【綜計科】 4、針對毒性及關注化學物質運作者災害防救作業及性別分析。【環衛科】
跨局處議題計畫書暨成果報告 (詳附件 5, P. 31)	111 年第 7 組跨局處議題「建置外館及騎樓之性別友善環境」 (本局係由「寶之林」作為外館標竿館舍【環設大隊】)

「臺中市性別圖像」書刊指標 (詳附件 6，P. 41)	1、建檔公廁(一)-男女廁間數【環衛科】 2、建檔公廁(二)-不分男女廁間數【環衛科】 3、清潔人員【清潔科】 4、環保志工人員【綜計科】 5、申請電動機車補助人數【空噪科】
---------------------------------------	---

討論一、臺中市性別平等政策方針重點工作辦理情形：「1、辦理績優公廁評比時，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。」

(一)孫委員旻曄：

性別友善廁所等有沒有可能直接列入公廁評比基本分數，而非僅為加分項目，並設計「績優性別友善廁所」標章作為標示。

(二)江主任秘書明山：

建議環衛科審酌時間評估是否重新簽辦本(111)年度公廁評比計畫，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所等直接列入評分項目，並將「評分表」作為附件，提供本府性平會第七分工小組會議討論。

決 議：請環衛科評估簽辦本(111)年度公廁評比計畫，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所等直接列入評分項目，並於本府性平會第七分工小組會議前提供「評分表」等相關辦理情形資料。

討論二、臺中市性別平等政策方針重點工作辦理情形：「2、針對本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所。」

(一)孫委員旻曄：

清潔科先前有規劃設計移動式流廁，很期待看到其使用成果。另流廁未必辦理滿意度問卷，建議可以先說明市府活動整體的流廁借用情形，再額外列舉某幾場次有做滿意度問卷調查，說明其滿意度為何，以豐富執行成果內容。

(二)江主任秘書明山：

需先請環衛科確認清潔科設計規劃之流廁是否符合「性別友善流廁」之規格。另辦理執行情形部份應是呈現所有本府活動中

(如運動局路跑及區公所活動)，本局提供性別友善流廁(包含清潔科流廁及廠商流廁)之數量，再舉大甲媽祖遶境活動為例。若清潔科設計規劃之流廁尚未符合「性別友善流廁」規格，則可列入重點工作加強改善。另若大型活動採發包形式辦理，可將性別友善流廁需求納入契約，請廠商配合辦理。

決 議：請環衛科確認清潔科設計規劃之流廁是否符合「性別友善流廁」之規格，本案執行成果部分，應呈現本府辦理所有活動中，本局提供性別友善流廁之數量，另舉大甲媽祖遶境活動為例，說明滿意度，其餘請參考委員意見辦理。

討論三、臺中市性別平等政策方針重點工作辦理情形：「3、辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。」

(一)孫委員旻曄：

本案重點工作是培養女性種子師資及女性領袖參與，而非僅是鼓勵女性參與本就女性人數多於男性的環保志工行列，但目前辦理執行情形尚未完整呈現女性師資及女性領袖內容。

(二)陳委員星勻：

補充說明本局環境教育師資共計 44 人，其中女性計 18 人，男性計 16 人。環保志工領袖(小隊長)部分，多為里長擔任或其委由熱心人士擔任。

(三)江主任秘書明山：

因目前里長多為男性，建議綜計科先以環保志工領袖(小隊長)目前情形進行性別統計，再就性別落差部分推動選拔志工領袖輔佐幹部(副小隊長)，以提升女性幹部人數。

決 議：請綜計科進行環保志工領袖(小隊長)性別統計，並推動選拔志工領袖輔佐幹部(副小隊長)，以提升女性幹部人數。

討論四、臺中市性別平等政策方針重點工作辦理情形：「4、針對毒性及關注化學物質運作者災害防救作業及性別分析。」

(一)孫委員旻曄：

建議鼓勵受宣導廠商業者非僅派單一性別參與輔導工作。

(二)江主任秘書明山：

本案係持續辦理業者查核輔導工作，希望在本（111）年 9 月第七分工小組會議前能提供 7、8 月目前查核輔導工作的統計資料並說明辦理情形。

建議先掌握業者基本資料，如毒化物或關注化學物質目前專責人員之性別比例。若男性較多時，後續查核輔導時鼓勵業者指派女性擔任輔助角色，一起參與維護關注化學物質運作場所的安全工作，提高女性的參與。觀察在每半年一次的查核輔導宣導下，是否能漸漸拉近男女性別比例。

決 議：請環衛科於 9 月第七分工小組會議前，提供 7、8 月目前查核輔導工作的統計資料並說明辦理執行情形，並先掌握業者基本資料，如毒化物或關注化學物質目前專責人員之性別比例。

討論五、跨局處議題計畫書暨成果報告：「建置外館及騎樓之性別友善環境」

(一)江主任秘書明山：

本局跨局處議題擇定「寶之林廢棄家具再生中心」建置性別友善環境，有關計畫書暨成果報告 p.5（會議資料 p.35）實施內容及成果項目，建議修正如下：

1. 量化成果部分：

- (1). 辦理場次：辦理環境教育 20 場次應補充說明時間區間。
- (2). 參與人數：應再細分性別人數。
- (3). 執行經費：應補列經費支出。

2. 質化成果部分：

- (1). 符合在地情形：應說明廁所改善之設施及完成時間，也可以回應本專案小組 110 年第 3 次會議之委員建議改善事項（詳附件）。
- (2). 性別主流化工具應用情形：應補充說明應用情形。

(二)孫委員旻曄：

有關性別主流化工具，若有將男女性參訪人數、編列預算等

性別數據統計出來，就算是有應用到性別主流化工具（性別預算及性別統計）。

決 議：請環設大隊依委員意見修改成果報告。

討論六、110 年「臺中市性別圖像」書刊指標是否延用作為 111 年「臺中市性別圖像」書刊指標

孫委員旻曄：

有關本市性別圖像指標序號第 124 號：「申請電動機車補助人數」，建議可以觀察捷運開通後是否影響電動機車需求，另就年齡與性別做交叉分析，看看會不會都是年輕人想要換電動車，未來若需要做推廣鼓勵大眾申換電動車時，就可以年長者為重點族群，找其族群代言人宣導汰換老舊機車。

決 議：「臺中市性別圖像」書刊指標部分，照案通過。

柒、孫委員旻曄補充說明：

本（111）年 6 月 29 日本府性平會定期會議主席裁示，未來 113 年性平考核將以提升任務編組單一性別比例至 40%為考核目標，未來環保局若有改組情形，請配合調整性別比例。

捌、散會：上午 11 時 45 分