

臺中市政府環境保護局 110 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 3 月 4 日第四屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	江明山	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	陳忠義	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	張涵珮	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：江明山	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻曄	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：9 人、女：7 人 特殊情形說明：無	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	召開會議時間： 110 年 2 月 26 日、110 年 5 月 6 日、110 年 8 月 30 日、 110 年 10 月 8 日、110 年 12 月 13 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 本局 109 年「臺中市政府性別主流化執行成果報告」，提請審議。 (110 年 2 月 24 日) (二) 本局提報 110 年「推動性	☒ 是 ☐ 否

		別平等創新計畫」，提請審議(110年2月24日、110年5月6日、110年8月25日、110年11月3日) (三) 本局為辦理110年性別意識培力及 CEDAW 教育訓練，經各單位票選研習主題分別為「性別主流化工具應用與實例」及「CEDAW 公約之認識與行動」，請討論。(110年5月6日) (四) 本局110年提報性別分析「探討毒性及關注化學物質研擬災害防救作業調查流程確保不同性別充分參與」一案，請審閱(110年8月25日) (五) 有關本局所屬本府性平會第七分工小組（環境、能源與科技組）111年跨局處合作議題「性別友善環境建置從外館做起」一案，請審閱本局「性別友善環境自我評核表」並擇定本局標竿廳舍，請討論。(110年8月25日) (六) 本局提報110年「性別平等故事」，請討論。(110年11月3日) (七) 太平區清潔隊111年先期計畫「臺中市政府環境保護局太平區清潔隊辦公廳舍（含停車場）興建計畫」業完成性別影響評估，請討論。(110年12月13日)	
--	--	---	--

六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件 1 佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件 2 佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	8 小時	133%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	17 小時	170%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	17	17	100%
一般公務人員	2 小時	258	258	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
292	292	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市政府環境保護局太平區清潔隊辦公廳舍(含停車場)興建計畫	許雅惠	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110 年 12 月 13 日

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://reurl.cc/DdAd70	
(二)性別統計指標數		76	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	新增 修正	臺中市政府環境保護局 家庭照顧假概況	統計本局正式公務人員申請家 庭照顧假概況

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://reurl.cc/yQ7Qa6		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110 年 8 月 10 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	探討毒性及關注化學物質研擬災害防救作業調查流程確保不同性別充分參與	環衛科	黃佩瑩	2021/8/17
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
依據第 CEDAW 公約關於氣候變化背景下減少災害風險所涉性別第七點提及： 「精心制訂的減少災害風險和氣候變化倡議規定婦女要充分有效參與，能夠促進實質性性別平等和增強婦女權能，同時確保實現可持續發展、減少災害風險				

和氣候變化目標。應當強調的是，性別平等是實現可持續發展目標的先決條件。」由此可知女性參與災害風險業務的必要性。本局亦認為毒化防救技能不應區分性別、族群、年齡、地區等，而是需要每個人需要具備的技能，109 年度透過問卷調查結果顯示不同營業型態公司造成男女比率有差異，但高達 7 成以上認為在職訓練或會議可強化女性同仁勝任應變毒災害應變能力及其管理工作，本局會持續辦理相關宣導會或培訓課程，以提升不同性別職員出席意願，藉由課程學習應變知能，減少女性於災害中的受傷程度，提升女性自救的知能及能力。

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110 年預算數	對促進性別平等之影響
	無		

二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109 年 預算數	110 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
	無					

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.epb.taichung.gov.tw/2002746/post
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	111 年 3 月 4 日
性別平等措施成果彙整表	

類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	110 年環保教育訓練及環保志工培訓(綜計科) 【成果報告1-環保志工】	(一)工作規劃： 1. 本市環保志工相關業務編列經費由臺中市環境保護基金項下支應，於每年年初撥付予各區公所(運用單位)辦理志工招募、管理及運用，經費內容包含：志工保險、誤餐費、清掃用具及相關配備、工作服及反光背心、教育訓練、增能及聯繫會議等經費。 2. 預計辦理環保志工相關教育訓練及培訓28場次，計約26,000人參與，參與男女比例為：男性6,500(25%)，女性19,500(75%)；辦理環保志工相關業務會議28場次，計約26,000人參與，參與男女比例為：男性6,500(25%)，女性19,500(75%)；辦理環保志工輔導及訪視作業150場次，1,500人參與，參與的男女比例為：男性375(25%)，女性1,125(75%)。 (二)執行概況： 1. 於各區公所(運用單位)與環保志工小隊於辦理業務相關會議時，除了進行業務報告、推廣環境議題外，同時推廣性別平等，鼓勵招募女性志工，加強宣揚女性擔任環保志工維護環境之重要，推廣及深化環保志工性別平等概念，逐年改善環保志工男女比例失衡問題。 2. 因疫情實際辦理環保志工教育訓練及培訓34場次，1,986人參與，參與男女比例為：男性745(30%)，女性1,241(70%)。 3. 辦理環保志工相關業務會議16場次，6,786人參與，參與男女比例為：男性2,036(30%)，女性4,750(75%)。 4. 辦理環保志工輔導及訪視作業150場次，1,310人參與，參與男女比例為：男性393(30%)，女性917(70%)。 (三)執行成效(含性別統計分析)： 1. 110年度各區公所(運用單位)透過招募鼓勵女性參與，女性志工的比例提升，充分展現性別平權之舉。 2. 110年度總計辦理200場次的團體活動，總計10,082人參與，參與活動的男女比例為：男性4,032(40%)，女性6,050(60%)。
■建構性別友善環	110年度辦理績優公	(一)工作規劃：

類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
境所推動之政策措 施。	廁與公廁特優場所 認證考評作業(環衛 科) 【成果報告2-公廁】	本局每年均辦理公廁特優場所認證及績優公廁評比活動，評比方式分為初評(書面審核)及複評(實地考核)兩階段方式辦理，並由本局長官帶隊至公廁現場勘查；獲選為年度績優公廁管理單位者，本局將以公開頒獎表揚及新聞露出方式彰顯及鼓勵公廁管理單位自主管理成效良好。 (二)執行概況及成效： 本局目前持續執行公廁查核作業，截至110年12月底，已查核26,069座次，本局並藉由查核機制，同步將優質公廁地點納入年度評選名單，辦理績優公廁考評時，除依公廁檢查表上之例行項目評比外，亦將親子廁所、無障礙廁所等多元考量納入評比加分項目中，以激勵並引導公廁管理單位未來可持續朝更友善及安全性精進。
■建構性別友善環 境所推動之政策措 施。	本局配合市府重大活動提供性別友善流動廁所-2021 大甲媽祖遶境活動(環衛科) 【成果報告 3-流廁】	(一)工作規劃： 本局配合市府各項重大活動(如2021大甲媽祖遶境活動)設置流動廁所，皆考量活動參與人數及不同年齡族群如廁需求，規劃性別友善及無障礙(樂齡)廁間設施。 (二)執行概況： 1. 於廁間內提供置物架、掛勾及衛生紙，營造友善便利流廁設施，提升民眾如廁便利性及舒適性。 2. 協助引導及留意長輩或孩童上下廁間，確保民眾如廁安全。 3. 為防範嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情，責請廠商派員加強廁間環境及門把清潔消毒工作等防疫措施，讓隨行信眾享受到友善、乾淨、舒適的如廁環境。 (三)執行成效(含性別統計分析)： 本局110年度執行成果-2021大甲媽祖遶境活動： 1、設置單座式流動廁所(性別友善)130座及無障礙廁間10座，共計140座流動廁所設施。 2、配置2名清潔維護人員採駐地併走動式方式清潔廁間，隨時進行髒亂清理及門把消毒工作，確保廁間環境整潔。
■自製 CEDAW 教材 案例	CEDAW 與流動廁所 設置-流動廁所設置	內容簡述如下： (一)CEDAW 核心概念與條文：

類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
	落實性別友善之重要性(環衛科) 【成果報告4-本局自製 CEDAW 教材】	本項敘明 CEDAW 三項核心概念,分別為禁止歧視、實質平等及國家義務及 CEDAW 實質條款1-16條。 (二)CEDAW 案例: 本項以4個案例呈現流動廁所設置落實性別友善之重要性。 (三)性別統計與分析 本項以男女如廁時間及使用行為差異說明在設置流動廁所時,無論係男女廁間比例或設置性別友善廁間皆為重要考量關鍵。 (四)法規依據 本項列出在性別平等方面與流動廁所相關之法規,包含 CEDAW 公約、身心障礙者權利公約、大型活動環境友善管理指引、大型群聚活動安全管理要點。 (五)改善措施 本項列出在設置流動廁所時促進性別平等之改善措施,如設置優於法規之男女廁間比、設置性別友善廁所、視人潮使用情形機動引導使用其他性別廁間等。
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	一、109 下半年至110年度改善公廁暨提升優質公廁推動計畫 二、110年臺中市政府環境保護局辦公廳舍4樓北側廁所改善工程 (環衛科) 【成果報告5-跨機關提升優質公廁】	(一)「109 下半年至110年度改善公廁暨提升優質公廁推動計畫完成改善84座廁所」,其中,包含性別友善廁所2座、混合廁所2座、無障礙廁所18座;坐蹲比優於2:3,蹲式廁間全面加裝扶手。著實提供民眾更便利之如廁需求。 (二)於各公廁規劃設計時,請本府各單位應自主規劃朝「男女廁間設置比例標準1:3」及「坐蹲式廁間比例2:3」辦理,並納入設計美學及融入在地文化元素等,展現在地的空間特色重點。 (三)「110年臺中市政府環境保護局辦公廳舍4樓北側廁所改善工程」改善2座廁所(男廁1座、女廁1座),其中,原本男女廁間各2間,廁間比1:1,經改善後男女廁間1:4(男廁1間、女廁4間),原本坐蹲比1:1,改善後全為坐式馬桶(優於法令規範2:3)並加裝扶手,友善如廁環境。
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	110 年毒性及關注化學物質研擬災害	(一)工作規劃: 為使防災業務能更符合國際性別主流化行動策

類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
	防救作業調查(環衛科) 【成果報告 6-毒災防救業務】	略，加強促進性別平等，提高女性能力，減少女性於災害中的受傷程度，藉由災害防救專業技能之訓練，提升實質能力。 (二)執行概況： 為確保不同性別充分參與毒災防救業務，本年度辦理4場次法規宣導說明會。邀請環保署長官擔任講師，課程內容以『危害預防及應變專章法規介紹』、『關注化學物質硝酸銨及氟化氫運作管理說明』及「毒性及關注化學物質管理系統申報操作與新增功能介紹」等為主題，並納入110年度查核重點缺失內容說明，提供與會運作毒性及關注化學物質業者法規面、系統操作面亦或是廠區實際執行面的多方宣導，希望將重點移至災害預防，提升不同性別及族群參與，場次如下： 第1場:110年11月22日上午，視訊會議。 第2場:110年11月22日下午，視訊會議。 第3場:110年11月23日上午，視訊會議。 第4場:110年11月23日下午，視訊會議。 (三)執行成效(含性別統計分析)： 問卷蒐集結果進行男女性別分析，執行成果如下： - 第1場次:參與對象主要以持有毒性及關注化學物質登記或許可證件之達分級運作量業者為主，回收30份問卷，本次針對應變組織架構擔任職務男女性別統計，結果如下： (1)指揮官：男性75%，女性25%。 (2)搶救組：男性100%，女性0%。 (3)通報組：男性70%，女性30%。 (4)醫療救護組：男性0%，女性0%。 (5)除污組：男性100%，女性0%。 (6)環境復原組：男性100%，女性0%。 (7)疏散避難組：男性100%，女性0%。 (8)管制組：男性100%，女性0%。 (9)未納入應變編組：男性67%，女性33%。 (10)其他職務：男性100%，女性0%。 - 第2場次:參與對象主要以持有毒性及關注化學物質持有核可文件之電鍍業者為主，回收33份問卷，本次針對應變組織架構擔任職務男女性別統計，結果如下： (1)指揮官：男性100%，女性0%。

類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
		(2)搶救組：男性86%，女性14%。 (3)通報組：男性36%，女性64%。 (4)醫療救護組：男性0%，女性100%。 (5)除污組：男性100%，女性0%。 (6)環境復原組：男性100%，女性0%。 (7)疏散避難組：男性100%，女性0%。 (8)管制組：男性0%，女性0%。 (9)未納入應變編組：男性14%，女性86%。 (10)其他職務：男性67%，女性33%。 3. 第3場次:參與對象主要以持有毒性及關注化學物質持有核可文件之實驗室業者為主，回收66份問卷，本次針對應變組織架構擔任職務男女性別統計，結果如下： (1)指揮官：男性0%，女性0%。 (2)搶救組：男性39%，女性61%。 (3)通報組：男性43%，女性57%。 (4)醫療救護組：男性0%，女性100%。 (5)除污組：男性0%，女性100%。 (6)環境復原組：男性100%，女性0%。 (7)疏散避難組：男性25%，女性75%。 (8)管制組：男性100%，女性0%。 (9)未納入應變編組：男性15%，女性85%。 (10)其他職務：男性0%，女性100%。 4. 第4場次:參與對象主要以持有毒性及關注化學物質持有核可文件之第四類毒性化學物質業者為主，回收21份問卷，本次針對應變組織架構擔任職務男女性別統計，結果如下： (1)指揮官：男性0%，女性0%。 (2)搶救組：男性80%，女性20%。 (3)通報組：男性80%，女性20%。 (4)醫療救護組：男性50%，女性50%。 (5)除污組：男性100%，女性0%。 (6)環境復原組：男性100%，女性0%。 (7)疏散避難組：男性0%，女性100%。 (8)管制組：男性100%，女性0%。 (9)未納入應變編組：男性20%，女性80%。 (10)其他職務：男性0%，女性100%。
■依轄內社經發展狀況與不同性別人	資收關懷計畫，補助資收個體戶（廢管	(一)品質： 針對本市弱勢資收個體戶（低收入戶、中低收入戶、中低收入老人津貼及身心障礙人

類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)																				
口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	科) 【成果報告7-資收關懷計畫】	員)，以補助方式提高回收變賣價金，以增加其收入維持基本生計，並有效締造高回收率，照拂社會角落的資收個體戶，使資源永續更美好。 (二)成效： 1、110年計畫總補助人數229人，女性受補助者110位佔比48%；男性受補助者119位佔比52%，男女比例相近。 2、110年度總回收量共933公噸，其中女性回收量為435公噸(佔47%)，平均回收量3.95公噸；男性回收量為498公噸(佔53%)，平均回收量4.18公噸。補助金撥付部份，女性補助金為371萬(佔48%)，平均補助金3.37萬元；男性補助金為406萬(佔52%)，平均補助金3.41萬元。																				
■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	110 年清潔隊臨時人員招考(清潔科) 【成果報告 8-清潔人員招考】	(一)品質： 為平衡男女體能先天差異，依據105年清潔隊臨時人員甄選體能測驗資料分析，並經由中國醫藥大學教授協助確認分析結果後，自106年起除體能測驗區分男女沙包差異外(男15公斤、女10公斤)，並於甄選簡章中訂定男女計分標準不同(體能測驗成績給分量表男女差異1.9秒)，以平衡本局男女錄取率。 (二)成效： 自106年起，本局辦理之清潔隊臨時人員甄選，其中男女錄取率相近，符合本局用人需求。本局近三年(108至110年度) 男女錄取率如下： <table><tr><th>年度</th><th>男錄取數</th><th>男錄取率</th><th>女錄取數</th><th>女錄取率</th></tr><tr><td>108</td><td>114</td><td>7.2%</td><td>21</td><td>4.4%</td></tr><tr><td>109</td><td>219</td><td>11.1%</td><td>41</td><td>7.1%</td></tr><tr><td>110</td><td>246</td><td>17.7%</td><td>59</td><td>12.1%</td></tr></table>	年度	男錄取數	男錄取率	女錄取數	女錄取率	108	114	7.2%	21	4.4%	109	219	11.1%	41	7.1%	110	246	17.7%	59	12.1%
年度	男錄取數	男錄取率	女錄取數	女錄取率																		
108	114	7.2%	21	4.4%																		
109	219	11.1%	41	7.1%																		
110	246	17.7%	59	12.1%																		