

# 臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表 一般表

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

## 一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

## 二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中市政府環境保護局太平區清潔隊辦公廳舍(含停車場)興建計畫

◎主辦機關：臺中市政府環境保護局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p><b>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站(<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>)。</p>	<p>本計畫涉及「友善空間之營造」與「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調之營造性別友善工作環境，並重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以吸引更多女性進入相關領域就業有關。規劃設置性別友善廁所，並依公共場所母乳哺育條例設置哺乳室。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/research/">https://www.gender.ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」(<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/</a>) (含性別分析專區)。</p> <p>(b) 各部會性別統計專區。</p> <p>(c) 我國婦女人權指標。</p> <p>(d) 行政院性別平等會—性別分析(<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>)。</p> <p>(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析(<a href="https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx">https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx</a>)。</p>	<p>一、本案辦公廳舍辦公興建設置男女生廁所及哺乳是一間，使用辦公人數 18 人，男生：8 人、女生 10 人比例約 1：1.25，依據台中市男女生公共使用廁所設置比例 1：4，考量空間男生設置 2 小便斗 1 間坐式馬桶廁所，女生設置 8 間坐式馬桶廁所，隊部隊職員男女比例設置廁所、浴室、哺(集)乳室納入委託規劃設計監造時參考。</p> <p>二、太平區清潔隊工作人數，女性人員計有 74 人、男性人員 170 人，合計 244 名，男女比約 2.3：1，已設有男女廁所各 10 座使用不納入本次計畫。</p> <p>三、日後進駐勤務廳舍人員，主要分為行政人員與勤務人員。雖然勤務性質男性居多，然而空間規劃支援則兼顧所有性別、性別認同者之考量。</p>

<p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>(a) <b>政策規劃者</b> (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>(b) <b>服務提供者</b> (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>(c) <b>受益者</b> (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。</p>	<p>(a)政策規劃：臺中市政府環境保護局依現場使用規劃。</p> <p>(b)提供太平區清潔隊隊職員辦公廳舍人員使用。</p> <p>(C)太平區清潔隊辦公人員。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離 (例如：某些職業</p>	<p>本計畫涉及性別議題部分，係屬公共空間之規劃與設計。有關駐地備勤室、浴廁之規劃設計，將兼顧不同性別同仁需求，建構性別友善職場環境。</p>

的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺集乳室;未顧及員工對於家庭照顧之需求,提供彈性工作安排等措施),及性別參與不足等問題。

#### b. 受益情形

(a) 受益者人數之性別比例差距過大,或偏離母體之性別比例,宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動),或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。

(b) 受益者受益程度之性別差距過大時(例如:滿意度、社會保險給付金額),宜關注弱勢性別之需求與處境(例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業,影響年金領取額度)。

#### c. 公共空間

公共空間之規劃與設計,宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

(a) 使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

(b) 安全性:消除空間死角、相關安全設施。

(c) 友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

#### d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容,宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

#### 公共空間

依據臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目:

A 類:各類建物

安全性:

1. 建物規劃設計上落實性別平等參與機制:提出性別參與情形,即為團體、性別專家(學者)之性別比例。

2. 外部空間規劃設計上應顧及穿透性,消除空間死角:外部空間的設計(包含植栽、公共藝術)應顧及穿透性,避免造成視覺死角空間,並

#### e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

建置安全系統，強化區位安全性，提升女性到場區內外移動的安全性。

使用性與友善性：

3. 清楚廁所位置標誌：配置平面圖皆設有明瞭清楚廁所位置標誌，以及公廁外面黏貼男、女廁所及無性別廁所之標誌、各廁間內大小號沖水圖示，供易於辨識及遵循。
4. 廁所座落位置以及動線規劃上應符合安全性：廁所分佈位置適中且走道動線由外至內順暢，周邊及入口處不易立放於偷窺或躲藏之物品，空間穿透性高，消除死角空間。
5. 廁所應設置屏障：不同廁所間具有視線阻擋，內部隔間應維護使用者之私密性。
6. 如廁空間以及男女淋浴盥洗設施的使用設計依建築法規劃數量比例並符合安全性：  
(1) 公廁規劃基本上依 102 年 12 月立法院通過建築法的修正案以及「建築技術規則建築設備篇第 37 條」之規定，公共場所若廁所屬「同時使用」性質者男女廁

便器的比率應為 1:5，「分散使用」者為 1:3 規劃，必要時可依實際男女比例增加女性廁所間數。

(2)均設置安全警鈴(緊急急救鈴)、反偷拍偵測器，並針對女廁廁間隔板加長(頂天或落地)之設置，加強設置尊重女性之關懷措施。

7. 設置哺乳室相關設施：應顧及不同性別家庭照顧者(幼兒)的使用設置無性別廁所之使用需求。

8. 蹲式馬桶設計應考量安全感：蹲式馬桶之設計，宜考量如廁安全感的需求，勿採用面向牆壁蹲廁之設計。

**貳、回應性別落差與需求：**針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p>	<p>■有訂定性別目標：依據本局提報 111 年重大重要施政計畫先期作業：太平區辦公廳社暨停車場興建工程：</p> <p>一、本案辦公廳舍辦公興建設置男女生廁所及哺乳室一間，使用辦公人數 18 人，</p>

### a. 參與人員

- (a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。
- (b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。
- (c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。

### b. 受益情形

- (a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。
- (b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。
- (c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。

### c. 公共空間

回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。

### d. 展覽、演出或傳播內容

- (a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。
- (b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。

### e. 研究類計畫

- (a) 產出具性別觀點之研究報告。
- (b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。

### f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

### g. 其他有助促進性別平等之效益。

男生：8人、女生10人比例約1:1.25，依據台中市男女生公共使用廁所設置比例1:4，考量空間男生設置2小便斗1間坐式馬桶廁所，女生設置8間坐式馬桶廁所，隊部隊職員男女比例設置廁所、浴室、哺(集)乳室納入委託規劃設計監造時參考。

二、依據臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目：

A 類：各類建物安全性：

1. 建物規劃設計上落實性別平等參與機制：提出性別參與情形，即為團體、性別專家(學者)之性別比例。

2. 外部空間規劃設計上應顧及穿透性，消除空間死角：外部空間的設計（包含植栽、公共藝術）應顧及穿透性，避免造成視覺死角空間，並建置安全系統，強化區位安全性，提升女性到場區內外移動的安全性。

使用性與友善性：

3. 清楚廁所位置標誌：配置平面圖皆設有明瞭清楚廁所位

置標誌，以及公廁外面黏貼男、女廁所及無性別廁所之標誌、各廁間內大小號沖水圖示，供易於辨識及遵循。

4.廁所座落位置以及動線規劃上應符合安全性：廁所分佈位置適中且走道動線由外至內順暢，周邊及入口處不易立放於偷窺或躲藏之物品，空間穿透性高，消除死角空間。

5.廁所應設置屏障：不同廁間具有視線阻擋，內部隔間應維護使用者之私密性。

6.如廁空間以及男女淋浴盥洗設施的使用設計依建築法規劃數量比例並符合安全性：  
(1)公廁規劃基本上依 102 年 12 月立法院通過建築法的修正案以及「建築技術規則建築設備篇第 37 條」之規定，公共場所若廁所屬「同時使用」性質者男女廁便器的比率應為 1:5，「分散使用」者為 1:3 規劃，必要時可依實際男女比例增加女性廁所間數。

(2)均設置安全警鈴(緊急急救鈴)、反偷拍偵測器，



並針對女廁廁間隔板加長(頂天或落地)之設置，加強設置尊重女性之關懷措施。

7.設置哺乳室相關設施：應顧及不同性別家庭照顧者(幼兒)的使用設置無性別廁所之使用需求。

8.蹲式馬桶設計應考量安全感：蹲式馬桶之設計，宜考量如廁安全感的需求，勿採用面向牆壁蹲廁之設計。

未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。

**評估項目**

**評估結果**

**2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】**

請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：

**a. 參與人員**

(a)本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。

(b)前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

**b. 宣導傳播**

■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

(a) 1.本計畫為 111 年重大先期計畫，由臺中市政府及臺中市政府環境保護局研擬計畫，各階段審查會議，召開性別影響評估諮詢會議，出席男生 2 人(主辦計畫隊長及分隊長)、女生 4 人(環保局清潔科

- (a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。
- (b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- (c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

**c. 促進弱勢性別參與公共事務**

- (a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

**d. 培育專業人才**

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與

股長及研考人員)，訂有性別目標，將男、女、浴室、哺（集）乳室與使用空間規劃，依各項男女比例納入委託規劃設計監造做細部規劃設計，並以不同性別、性別認同者使用便利及合理性、加裝安全警鈴、反偷拍偵測增加安全性及增設監視設備，以消除空間死角維護管理。

2. 未來工程進行細部規劃與發包施工時，要求注意營造業工作現場之性別友善情形。

3. 環保局太平區清潔隊人員常有較明顯的性別區隔情況，未來蒐集相關進出辦公廳舍之人員性別統計和性別經驗與意見，以提升不同性別者、不同性傾向、性別認同者在工作職場中之性別友善程度。

4. 有關性別友善職場部分，悉依性別工作平等法及臺中市政府環境保護局各項函示辦理。

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

- (b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- (c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- (d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

- (a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- (b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- (c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

#### **f. 建構性別友善之職場環境**

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施;鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

#### **g. 具性別觀點之研究類計畫**

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才;積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

(b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>本計畫案經費需求兼顧特定性別、性別認同者，並依據「年度經費分配明細」執行，編列經費如下：</p> <p>111 年編列 3555 萬 6000 元，於工程委託設計監造時依經費分配，為促進女性投入該職場，及回應女性同仁需求，編列設置女性衛浴間、哺(集)乳室，及性別友善廁所等之所需經費。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分—程序參與】，再續填「參、評估結果」。</p>	

◎計畫承辦人(填表人)姓名：蕭國柱 職稱：隊長 電話：04-22765590

◎填表日期：110 年 11 月 21 日

◎本案已於計畫研擬初期：

徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組(會議日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

◎性別諮詢員姓名：許雅惠 服務單位及職稱：國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開計畫草案

**【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

**(一)基本資料**

1.程序參與期程或時間	110年11月17日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	姓名：許雅惠 職稱：教授 服務單位：國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系 經歷：第二屆行政院性別平等委員會委員 現任桃園市、台中市、南投縣、彰化縣、苗栗縣性別平等會委員 專長：性別與社會政策分析、性別主流化、方案設計與評估、婦女議題與家庭政策
3.參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見

**(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）**

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜。本案屬環保局所屬太平區清潔隊辦公廳舍暨停車場興建計畫，相關計畫內容經初期研商會議討論後，已融入性別友善之設計考量，符合性別友善精神。
5.性別統計及性別分析之合宜性	尚屬合宜。 1. 建議可補充說明有關參與政策規劃之相關人員與性別分布狀況。 2. 建議未來工程進行細部規劃與發包施工時，應注意營造業工作現場之性別友善情形， 3. 環保局所屬清潔大隊人員通常有較明顯的性別區隔情況，建議未來可蒐集相關進出辦公廳舍之人員性別統計和性別經驗與意見，以提升不同性別者、不同性

	傾向、性別認同者在工作職場中之性別友善程度。
6.本計畫性別議題之合宜性	本案兼顧性別友善空間與職場性別友善兩大議題，性別議題之討論合宜。
7.性別目標之合宜性	合宜。本表中說明已訂有性別目標，將男女廁、浴室、哺（集）乳室與使用空間規劃，依各項男女比例納入委託規劃設計監造做細部規劃設計，並以不同性別、性別認同者使用便利及合理性、加裝安全警鈴、反偷拍偵測增加安全性及增設監視設備，以消除空間死角維護管理。
8.執行策略之合宜性	合宜。本案屬初期規劃階段，相關執行策略已有說明，惟仍建議後續應落實執行相關檢視意見與建議。性別影響評估諮詢會議之記錄，建議應錄案並陳，納入後續執行規劃之參考。
9.經費編列或配置之合宜性	本案屬初期規劃，尚未區隔或單獨標示性別預算之配置，無法評估其合宜性。
10.綜合性檢視意見	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案目前仍屬於初期規劃階段，建議未來進入細部規劃或委託監造時，建物規劃設計上應落實性別平等參與機制(如邀請具性別友善敏感度之專家學者、蒐集使用者意見以參與規劃或評選等)；以具體說明性別參與情形。</li> <li>2. 本案擬依臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目進行後續空間設計規劃，惟仍建議後續應訂定管考機制，以確保未來能具體落實相關性別友善之規範設計。</li> </ol>
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜。本案現屬初期規劃階段，主責單位能以專案會議形式進行性別影響評估檢視，與性平委員進行討論與意見交流，值得肯定。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。  (簽章，簽名或打字皆可) <u>許雅惠</u></p>	

**【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫**

<b>參、評估結果</b>	
請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。	
<b>3-1 綜合說明</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案目前仍屬於初期規劃階段，未來進入細部規劃或委託監造時，建物規劃設計上應落實性別平等參與機制，邀請具性別友善敏感度之專家學者、蒐集使用者意見以參與規劃或評選等；提請本局性別平等委員會辦理委員會議。</li> <li>2. 本案擬依臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目進行後續空間設計規劃，後續訂定管考機制，以確保未來能具體落實相關性別友善之規範設計。</li> </ol>
<b>3-2 參採情形</b>	<p>3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關參與政策規劃之相關人員與性別分布狀況：召開性別影響評估諮詢會議，出席男生 2 人（主辦計畫隊長及分隊長）、女生 4 人（環保局清潔科股長及研考人員）。</li> <li>2. 未來工程進行細部規劃與發包施工，會要求注意營造業工作現場之性別友善情形，</li> <li>3. 本案環保局所屬太平區清潔隊人員常有較明顯的性別區隔情況，未來再蒐集相關進出辦公廳舍之人員性別統計和性別經驗與意見，以提升不同性別者、不同性傾向、性別認同者在工作職場中之性友善程度。</li> <li>4. 本案屬初期規劃階段，相關執行策略已有說明，惟仍注意後續落實執行相關檢視意見與建議。</li> <li>5. 性別影響評估諮詢會議之記錄，錄案並陳，納入後續執行規劃之參考。</li> </ol>
	<p>3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p> <p>本計畫經專家學者檢視意見皆予參採。</p>
<b>3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</b>	
已於 110 年 11 月 30 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。	

