

臺中市政府環境保護局

109 年度

臺中市毒性及化學物質源頭查核管理暨防災體檢計畫

中華民國 109 年 12 月 31 日

表 1 實作訓練問卷調查統計分析

第一部份【個人基本資料表】	統計筆數				
	1.性別	男	女		
	32	4			
2.年齡	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60 歲以上
	6	15	13	2	0
3.教育程度	高中職	學士	副學士	碩士	博士
	5	21	0	9	0
4.婚姻狀況	未婚	已婚	其他		
	15	20	1		
5.小孩養育	無	有			
	17	19			
6.職務類別	化工業	業界聯防應變之原團隊	環境保護專責人員	國內毒災防救單位	國內化工原料販賣業
	22	1	6	1	3
7.擔任工作性質	純內	內主兼外	外主兼內	純外	主管
	13	12	4	1	2
8.服務年資	1 年以下	1-3 年	4-6 年	6 年以上	
	3	8	6	19	

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	2	24	6	3	0
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	2	20	9	3	1
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女性同仁勝任外勤工作。	2	18	10	5	0
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會影響女性同仁勝任應變工作。	5	18	8	4	0
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變工作。	4	13	10	8	0
6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變工作。	3	16	10	6	0

第三部份【如何協助女性同仁勝任外勤工作】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	8	25	2	0	0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	10	24	1	0	0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	10	21	4	0	0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	9	22	4	0	0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	8	24	3	0	0
第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	9	23	4	0	0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	9	21	5	0	0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	8	22	5	0	0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	9	21	5	0	0

第一部份【個人基本資料表】	比例(%)				
	1.性別	男(1)	女(2)		
	0.9	0.1			
2.年齡	20-29 歲 (1)	30-39 歲 (2)	40-49 歲 (3)	50-59 歲 (4)	60 歲以上 (5)
	0.2	0.4	0.4	0.1	0.0
3.教育程度	高中職(1)	學士(2)	副學士(3)	碩士(4)	博士(5)
	0.1	0.6	0.0	0.3	0.0
4.婚姻狀況	未婚(1)	已婚(2)	其他(3)		
	0.4	0.6	0.0		
5.小孩養育	無(1)	有(2)			
	0.5	0.5			
6.職務類別	化工業	業界聯防 應變之原 團隊	環境保護專 責人員	國內毒災 防救單位	國內化工 原料販賣 業
	0.7	0.0	0.2	0.0	0.1
7.擔任工作性質	純內(1)	內主兼外 (2)	外主兼內(3)	純外(4)	主管(2)
	0.4	0.4	0.1	0.0	0.1
8.服務年資	1 年以下 (1)	1-3 年(2)	4-6 年(3)	6 年以上 (4)	
	0.1	0.2	0.2	0.6	

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需 具備之要素】	非常同 意(1)	同意(2)	無意見 (3)	不同意 (4)	非常不 同意(5)
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	0.1	0.7	0.2	0.1	0.0
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關 設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.1	0.6	0.3	0.1	0.0
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女 性同仁勝任外勤工作。	0.1	0.5	0.3	0.1	0.0
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會 影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.5	0.2	0.1	0.0
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變 工作。	0.1	0.4	0.3	0.2	0.0
6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變 工作。	0.1	0.5	0.3	0.2	0.0

第三部份【如何協助女性同仁勝任外勤工作】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	0.3	0.7	0.0	0.0	0.0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.3	0.6	0.1	0.0	0.0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.3	0.6	0.1	0.0	0.0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	0.3	0.6	0.1	0.0	0.0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	0.3	0.6	0.1	0.0	0.0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	0.2	0.6	0.1	0.0	0.0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	0.3	0.6	0.1	0.0	0.0

表 2 第一場次法規宣導說明會問卷調查統計分析

第一部份【個人基本資料表】	統計筆數				
	男	女			
1.性別	59(70%)	22(30%)			
2.年齡	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60 歲以上
	10(10%)	25(30%)	31(40%)	13(20%)	2(0.1%)
3.教育程度	高中職	學士	副學士	碩士	博士
	6(10%)	27(40%)	5(10%)	25(40%)	0(0.1%)
4.婚姻狀況	未婚	已婚	其他		
	26(40)	37(60%)	1(0.1%)		
5.小孩養育	無	有			
	18(50%)	21(50%)			
6.職務類別	環境事故專業 技術小組	業界聯防	相關產業	諮詢監控	國內毒災 防救單位
	37(50%)	13(20%)	17(20%)	1(0.1%)	4(10%)
7.擔任工作性質	純內	內主兼外	外主兼內	純外	主管
	16(20%)	33(40%)	15(20%)	3(0.2%)	7(10%)
8.服務年資	1 年以下	1-3 年	4-6 年	6 年以上	
	7(10%)	10(10%)	14(20%)	49(70%)	

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需 具備之要素】	非常同 意	同意	無意見	不同意	非常 不同意
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	7	37	20	10	6
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關 設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	6	33	20	16	4
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女 性同仁勝任外勤工作。	10	32	19	16	3
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會 影響女性同仁勝任應變工作。	14	39	18	9	0
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變 工作。	7	18	25	25	5
6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變 工作。	6	28	27	17	2
第三部份【如何協助女性同仁勝任外勤工作】	非常同 意	同意	無意見	不同意	非常不 同意

1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	18	48	11	3	0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	18	49	11	2	0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	18	44	15	3	0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	19	43	12	6	0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	15	53	11	1	0
第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	20	41	18	0	0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	21	39	17	2	0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	18	41	19	1	0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	19	42	17	1	0
第五部份【專業技能培訓對女性同仁職場工作之幫助】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.毒性及關注化學物質環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理辦法	18	42	17	1	0
2.毒性及關注化學物質運送管理辦法	19	40	18	1	0
3.毒性及關注化學物質運作人投保責任保險辦法	18	42	18	1	0
4.毒性及關注化學物質聯防組織設立計畫作業辦法	19	40	19	1	0
5.毒性及關注化學物質應變器材及偵測與警報設備暨危害預防應變計畫等系統操作說明	20	41	17	1	0

第一部份【個人基本資料表】	比例(%)				
	1.性別	男(1)	女(2)		
	0.7	0.3			
2.年齡	20-29 歲(1)	30-39 歲(2)	40-49 歲(3)	50-59 歲(4)	60 歲以上(5)
	0.1	0.3	0.4	0.2	0.0
3.教育程度	高中職(1)	學士(2)	副學士(3)	碩士(4)	博士(5)
	0.1	0.4	0.1	0.4	0.0
4.婚姻狀況	未婚(1)	已婚(2)	其他(3)		
	0.4	0.6	0.0		
5.小孩養育	無(1)	有(2)			
	0.5	0.5			
6.職務類別	環境事故專業技術小組(1)	業界聯防(2)	相關產業(3)	諮詢監控(4)	國內毒災防救單位(5)
	0.5	0.2	0.2	0.0	0.1
7.擔任工作性質	純內(1)	內主兼外(2)	外主兼內(3)	純外(4)	主管(2)
	0.2	0.4	0.2	0.0	0.1
8.服務年資	1 年以下(1)	1-3 年(2)	4-6 年(3)	6 年以上(4)	
	0.1	0.1	0.2	0.7	

第二部份	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意(5)
【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】	(1)	(2)	(3)	(4)	
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	0.1	0.5	0.3	0.1	0.1
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.1	0.4	0.3	0.2	0.1
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.1	0.4	0.2	0.2	0.0
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會影響女性同仁勝任應變工作。	0.2	0.5	0.2	0.1	0.0
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.2	0.3	0.3	0.1
6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.4	0.3	0.2	0.0

第三部份	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
【如何協助女性同仁勝任外勤工作】	(1)	(2)	(3)	(4)	意(5)
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	0.2	0.6	0.1	0.0	0.0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	0.2	0.6	0.1	0.0	0.0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.5	0.2	0.1	0.0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
第四部份	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	(1)	(2)	(3)	(4)	意(5)
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	0.3	0.5	0.2	0.0	0.0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	0.3	0.5	0.2	0.0	0.0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	0.2	0.5	0.2	0.0	0.0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	0.2	0.5	0.2	0.0	0.0
第五部份	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
【專業技能培訓對女性同仁職場工作之幫助】	(1)	(2)	(3)	(4)	意(5)
1.毒性及關注化學物質環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理辦法	0.2	0.5	0.2	0.0	0.0
2.毒性及關注化學物質運送管理辦法	0.2	0.5	0.2	0.0	0.0
3.毒性及關注化學物質運作人投保責任保險辦法	0.2	0.5	0.2	0.0	0.0
4.毒性及關注化學物質聯防組織設立計畫作業辦法	0.2	0.5	0.2	0.0	0.0
5.毒性及關注化學物質應變器材及偵測與警報設備暨危害預防應變計畫等系統操作說明	0.3	0.5	0.2	0.0	0.0

表 3 第二場次法規宣導說明會問卷調查統計分析

第一部份【個人基本資料表】	統計筆數				
	1.性別	男	女		
	50	43			
2.年齡	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60 歲以上
	11	29	34	10	9
3.教育程度	高中職	學士	副學士	碩士	博士
	21	27	5	19	0
4.婚姻狀況	未婚	已婚	其他		
	28	37	1		
5.小孩養育	無	有			
	14	30			
6.職務類別	環境事故專業 技術小組	業界聯防	相關產業	諮詢監控	國內毒災 防救單位
	36	8	27	2	4
7.擔任工作性質	純內	內主兼外	外主兼內	純外	主管
	28	28	9	3	15
8.服務年資	1 年以下	1-3 年	4-6 年	6 年以上	
	7	17	15	52	

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	3	46	21	20	2
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	4	35	26	22	4
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女性同仁勝任外勤工作。	3	41	28	18	2
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會影響女性同仁勝任應變工作。	6	57	20	7	1

5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁 勝任應變工作。	6	42	23	19	1
6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁 勝任應變工作。	6	41	18	24	1
第三部份【如何協助女性同仁勝任外 勤工作】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常 不同意
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可 以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	16	63	10	1	1
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可 以幫助女性同仁勝任應變相關業務工 作。	15	64	10	1	1
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女 性勝任應變相關業務工作。	17	58	13	2	1
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以 幫助女性勝任應變相關業務工作。	18	52	17	1	3
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可 以幫助女性勝任應變相關業務工作。	17	61	11	1	1
第四部份【專業技能培訓對女性同仁 外勤工作之幫助】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常 不同意
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說 明」能強化女性成員了解聯防組織功 能及設立推動的重要性。	18	57	17	0	0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」 能提升女性同仁了解法規的修改。	19	57	14	2	0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮 詢機關(構)認證及管理」課程，能強化 與提升女性同仁的應變技術、能量以 及應變處理能力。	17	58	16	1	0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能 加強女性同仁對事故應變處理之能 力，提昇應變能量及經驗傳承。	18	62	12	0	0

第一部份【個人基本資料表】	比例(%)				
	1.性別	男(1)	女(2)		
	0.5	0.5			
2.年齡	20-29 歲(1)	30-39 歲(2)	40-49 歲(3)	50-59 歲(4)	60 歲以上(5)
	0.1	0.3	0.4	0.1	0.1
3.教育程度	高中職(1)	學士(2)	副學士(3)	碩士(4)	博士(5)
	0.3	0.4	0.1	0.3	0.0
4.婚姻狀況	未婚(1)	已婚(2)	其他(3)		
	0.4	0.6	0.0		
5.小孩養育	無(1)	有(2)			
	0.3	0.7			
6.職務類別	環境事故專業技術小組(1)	業界聯防(2)	相關產業(3)	諮詢監控(4)	國內毒災防救單位(5)
	0.5	0.1	0.4	0.0	0.1
7.擔任工作性質	純內(1)	內主兼外(2)	外主兼內(3)	純外(4)	主管(2)
	0.3	0.3	0.1	0.0	0.2
8.服務年資	1 年以下(1)	1-3 年(2)	4-6 年(3)	6 年以上(4)	
	0.1	0.2	0.2	0.6	

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	0.0	0.5	0.2	0.2	0.0
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.0	0.4	0.3	0.2	0.0
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.0	0.4	0.3	0.2	0.0
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.6	0.2	0.1	0.0
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.5	0.3	0.2	0.0
6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.5	0.2	0.3	0.0

第三部份	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
【如何協助女性同仁勝任外勤工作】					
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.6	0.1	0.0	0.0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0

表 4 第三場次法規宣導說明會問卷調查統計分析

第一部份【個人基本資料表】	統計筆數				
	1.性別	男	女		
	42	63			
2.年齡	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60 歲以上
	11	46	31	13	4
3.教育程度	高中職	學士	副學士	碩士	博士
	6	27	2	39	1
4.婚姻狀況	未婚	已婚	其他		
	35	37	0		
5.小孩養育	無	有			
	13	36			
6.職務類別	環境事故專業 技術小組	業界聯防	相關產業	諮詢監控	國內毒災 防救單位
	34	8	29	5	1
7.擔任工作性質	純內	內主兼外	外主兼內	純外	主管
	46	27	2	1	21
8.服務年資	1 年以下	1-3 年	4-6 年	6 年以上	
	11	16	18	62	

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	7	57	15	22	5
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	8	40	25	29	4
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女性同仁勝任外勤工作。	9	40	26	26	4
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會影響女性同仁勝任應變工作。	11	58	18	15	3
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變工作。	7	48	16	30	5

6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變工作。	14	48	21	18	5
第三部份 【如何協助女性同仁勝任外勤工作】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	21	78	6	1	0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	24	73	8	0	0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	23	67	16	0	0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	26	59	17	4	0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	24	69	12	1	0
第四部份 【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	17	70	19	1	0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	16	69	21	1	0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	14	68	24	1	0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	14	71	21	1	0
5.我認為「毒性及關注化學物質運作紀錄申報等資訊系統操作說明」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	16	65	25	1	0

第一部份【個人基本資料表】	比例(%)				
	1.性別	男(1)	女(2)		
	0.4	0.6			
2.年齡	20-29 歲(1)	30-39 歲(2)	40-49 歲(3)	50-59 歲(4)	60 歲以上(5)
	0.1	0.4	0.3	0.1	0.0
3.教育程度	高中職(1)	學士(2)	副學士(3)	碩士(4)	博士(5)
	0.1	0.4	0.0	0.5	0.0
4.婚姻狀況	未婚(1)	已婚(2)	其他(3)		
	0.5	0.5	0.0		
5.小孩養育	無(1)	有(2)			
	0.3	0.7			
6.職務類別	環境事故專業技術小組(1)	業界聯防(2)	相關產業(3)	諮詢監控(4)	國內毒災防救單位(5)
	0.4	0.1	0.4	0.1	0.0
7.擔任工作性質	純內(1)	內主兼外(2)	外主兼內(3)	純外(4)	主管(2)
	0.5	0.3	0.0	0.0	0.2
8.服務年資	1 年以下(1)	1-3 年(2)	4-6 年(3)	6 年以上(4)	
	0.1	0.1	0.2	0.6	
9.對工作環境、設施、設備等之綜合觀感及建議					

第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為體能因素會影響女性遂行應變勤務。	0.1	0.5	0.1	0.2	0.0
2.我認為現行工作條件(如：防護裝備及應變相關設施)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.1	0.4	0.2	0.3	0.0
3.我認為工作相關環境設施(如：更衣室)會影響女性同仁勝任外勤工作。	0.1	0.4	0.2	0.2	0.0
4.我認為未具備應變工作具體內容之相關認知會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.6	0.2	0.1	0.0
5.我認為家庭照顧責任會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.5	0.2	0.3	0.0

6.我認為傳統角色定位會影響女性同仁勝任應變工作。	0.1	0.5	0.2	0.2	0.0
第三部份 【如何協助女性同仁勝任外勤工作】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為加強女性同仁工作專業技能可以幫助女性同仁勝任應變外勤工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
2.我認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
3.我認為加強性別平等教育可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
4.我認為改變男性同仁的懷疑態度可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0
5.我認為加強女性同仁對工作的認知可以幫助女性勝任應變相關業務工作。	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0
第四部份 【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】	非常同意(1)	同意(2)	無意見(3)	不同意(4)	非常不同意(5)
1.我認為「毒災聯防組織設立作業說明」能強化女性成員了解聯防組織功能及設立推動的重要性。	0.2	0.7	0.2	0.0	0.0
2.我認為「最新毒管法相關法令說明」能提升女性同仁了解法規的修改。	0.1	0.6	0.2	0.0	0.0
3.我認為「毒化物環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理」課程，能強化與提升女性同仁的應變技術、能量以及應變處理能力。	0.1	0.6	0.2	0.0	0.0
4.我認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	0.1	0.7	0.2	0.0	0.0
5.我認為「毒性及關注化學物質運作紀錄申報等資訊系統操作說明」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承。	0.1	0.6	0.2	0.0	0.0