

臺中市政府環境保護局 108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 109 年 1 月 20 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	商文麟	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	何國裕	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	張涵珮	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：商文麟	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：8 人、女：7 人 特殊情形說明：無	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	召開會議時間： 108 年 5 月 14 日、 108 年 8 月 1 日、 108 年 10 月 2 日、 108 年 11 月 26 日、	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)有關針對本局各單位業務性質，提供辦理性別意識培力課程建議一案，請討論。(108 年 5 月 14 日) (二)有關本局環衛科撰擬 109	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>年度先期計畫，填列「性別影響評估檢視表」(第一部分)一案，提請審議。(108年10月2日)</p> <p>(三)有關本局提報「臺中市推動優質公廁性別分析報告」一案，請審閱。(108年10月2日)</p> <p>(四)有關本局環衛科業完成109年度先期計畫「性別影響評估檢視表」第二、三部分，提請審議。(108年11月26日)</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件 1 佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件 2 佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	3	50%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	3	50%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	16	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	17	17	100%
一般公務人員	2 小時	259	259	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
260	260	3 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	109 年度重要施政計 畫先期作業計畫	南玉芬	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	108/11/26

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	108/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epb.taichung.gov.tw/18206/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		66	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	環保志義工人數 _各年齡層男女人數	各年齡層男女人數

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.epb.taichung.gov.tw/18206/Lpsimplelist
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	108 年 10 月 2 日
(四)今年新增之性別分析說明	

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	臺中市推動優質公廁性別分析報告	環境衛生及毒化物管理科	詹小慧	108/12/31

性別分析摘要(200字以內為原則)

公共廁所為民眾生活中重要場所之一，是出外經常使用的基本設施，與民眾健康及日常生活息息相關，性別平等為國內社會致力追求實踐的一個重要理念，為具體落實及建立婦女親善環境，本文藉由探討本市列管公廁性別分析，提供本市各公廁維護管理單位推動、建置優質公廁之參考，營造本市潔淨且更友善之如廁環境。

柒、性別預算

一、108年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108年預算數	對促進性別平等之影響
	無		

二、107年度及108年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107年預算數	108年預算數	增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
	無					

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告 公告網址	https://www.epb.taichung.gov.tw/1453212/post	
性別平等措施成果報告提送 性別平等專案小組通過時間	109年1月20日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
結合本機關 業務辦理去 除性別刻板 印象與偏見 的宣導或政 策措施	1-辦理環保志工 培訓運用時，融入 性別平等觀點	<p>一、品質：</p> <p>(一) 培養男性環保志工，活化志工組織。</p> <p>(二) 本市召募環保志工以臺中市居民年滿15歲以上具服務熱忱，且對維護環境有興趣之民眾均可參加志願服務工作，無分性別。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一) 108年環保志工共有616隊56,893人，其中女性占7成，男性占3成，針對男性參與志工隊比例偏低原因，將請運用單位(區公所)於召募志工時，除輔以性別法令宣導外，於年度增能訓練會議加強宣揚男性擔任環保志工維護環境之重要，以提升男性參與環保志工之意願，推廣及深化環保志工性別平等概念，逐年改善環保志工男女比例失衡問題。</p> <p>(二) 本市環保志工志願服務參與度高，環保志工平時除於轄區道路、空地、區里公園環境清潔維護外，更於特殊災害發生時協助地區環境清潔維護之搶救、復原等工作，是市</p>

		容整潔不可或缺的力量；且每年定期辦理環保志工增能教育訓練，以提升其環境素養及專業能力。
結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	2—清潔隊臨時人員招考，運用性別統計，落實性別平等及消除性別落差	<p>一、品質：</p> <p>為平衡男女體能先天差異，依據105年清潔隊臨時人員甄選體能測驗資料分析，並經由中國醫藥大學教授協助確認分析結果後，自106年起於體能測驗除男女沙包差異(男15公斤、女10公斤)外，並甄選中訂定男女計分標準不同(男女差異1.9秒)，以平衡本局男女錄取率。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>自106年起，本局辦理之清潔隊臨時人員甄選，其中男女錄取率相近，並符合本局用人需求。</p>
建構性別友善環境所推動之政策措施	3—108年度辦理績優公廁與公廁特優場所認證考評計畫	108年度公廁評比除依公廁檢查表上之例行項目評比外，亦將性別友善廁所、親子廁所、無障礙廁所等多元考量納入評比加分項目中，以激勵並引導公廁管理單位未來可持續朝性別、年齡友善及安全性精進。
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	4—108年度改善公廁暨提升優質公廁計畫	<p>一、本局積極爭取行政院環境保護署補助公廁新建、修繕經費，且於參與已獲補助單位之規劃設計時，建議上開單位將營建署建築技術規則規定「男女廁間設置比例標準1:3」，及內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」規定「坐蹲式廁間比例2:3」納入考量辦理，後續並滾動式檢視公廁新建(或修繕)前後之廁間、便器等數量差異，以作為未來獲補助公廁新建、修繕規劃之</p>

		<p>參考。</p> <p>二、 本局已於 108 年 10 月 28 日第 3 次潔淨市容會議中,提案要求本府各單位倘未來有新建、修繕公廁時,應自主規劃朝「男女廁間設置比例標準 1:3」及「坐蹲式廁間比例 2:3」辦理,並納入設計美學及融入在地文化元素等,展現在地的空間特色重點,並於每季會議中滾動式檢討。</p> <p>三、 本年度針對已竣工之 23 處公廁修繕或新建工程進行前後男女廁間數比例變化推算(如屬獨立之無障礙廁、親子廁及混合廁不納入比例推算範圍),修繕或新建前男廁間計 57 間、女廁間計 77 間,合計 134 間;修繕或新建後男廁間計 59 間、女廁間計 97 間,合計 156 間,總計增加 22 間,其中女廁間增加 20 間,男廁間增加 2 間,顯示男女廁間比已逐年朝市長政策(男女廁間設置比例標準 1:3)目標邁進;另以神岡區豐洲公園廁所為例,整修後男、女廁間比例由 1:2 提升至 1:3,坐、蹲式便器比例也由 0:3 提升為 4:1,著實提供民眾更便利之如廁需求。</p>
--	--	---