

臺中市政府環境保護局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

壹、依據

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

貳、目標

- 一、培養本局所屬人員性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、加強性別觀點融入各項計畫，並強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局所屬人員。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容

一、組織性別平等工作小組：

- (一) 依「臺中市政府環境保護局性別平等工作小組作業要點」組成性別平等工作小組，推動各項性別平等措施。
- (二) 任務：
 1. 性別平等業務之督導及指導規劃事宜。
 2. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 3. 落實現職人員性別主流化訓練事宜。
 4. 其他性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力：

- (一) 透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等。
- (二) 針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程或指派參加相關課程。
- (三) 本局每年至少辦理 1 次 CEDAW 教育訓練(含性別意識培力課程)，並薦派所屬人員參加性別主流化相關研習課程，以增進同仁對性別觀點之提昇。

三、落實性別影響評估：於研擬方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，視情況諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

四、深化性別統計與性別分析：

(一) 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

(二) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

五、編列性別預算：

(一) 本局各單位於編列年度概算時，應檢視業務內容是否涉及性別議題，並優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(二) 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、推展性別平等相關措施：

(一) 訂定性別平等要點或措施，建立員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。

(二) 於辦公廳舍適當地點提供哺乳室。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或由各單位相關預算項下勻之。

柒、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。