

臺中市政府環境保護局 114 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 115 年 3 月 2 日第 6 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	江明山	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正室	簡任技正	陳忠義	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	助理員	鄭文君	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：江明山	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫旻暉、林曉芳	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：7 人、女：8 人 特殊情形說明：無	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114 年 3 月 10 日 下半年：114 年 8 月 27 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 本局「113 年度性別主流化執行成果報告」案。 2. 有關「114 年度性別主流化執行成果報告-第捌項性別平等措施」項目工作分配事宜。 3. 有關辦理本局 114 年性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練案。	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		4. 有關性別平等委員會第 8 屆第 1 次第 7 組分工小組之環保局相關提報資料。 5. 本局「114 年度性別預算編列情形表」案。 6. 有關本局 114 年擬編製「性別統計指標項目」之妥適性。 (二) 下半年會議： 1. 提報 114 年「性別平等創新計畫」案。 2. 提報 114 年「性別平等故事」案。 3. 有關性別平等委員會第 8 屆第 2 次第 7 組分工小組之環保局相關提報資料。 4. 為配合本府研考會辦理 114 年度性別影響評估作業，本局提報清潔科「購置掃街車執行道路揚塵清除工作汰舊換新計畫」案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定		☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定		☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	5. 性別分析 6. 性別預算		

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習 時數	完成率 (實際研習時數/應研習 時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	31	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓 人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	15	15	100%
一般公務人員	2 小時	268	268	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
268	268	2 小時 (含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	購置掃街車執行道路揚塵清除工作汰舊換新計畫	林曉芳	☒ 現任彰化/南投縣性別平等委員會委員 ☒ 彰化/南投縣性別人才資料庫之民間專家學者	114/8/27

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無	無	☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epb.taichung.gov.tw/39114/39117/39139/1503673/1503732?PageSize=30&type=2	
(二)性別統計指標數		599	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	本局水環境巡守隊 員人數	水環境巡守隊員人數按性別分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.epb.taichung.gov.tw/39114/39117/39139/1503673/1503732?PageSize=30&type=1

項次		說明		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114 年 8 月 25 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府環境保護局清潔隊管理幹部性別分析	清潔科	顏淑娟	114.12.23
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
本局基於各隊勤務工作之管理需要，建構性別平等的教育制度及友善的學習環境，消除性別刻板印象及性別歧視，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性，公開甄選編制內現職隊員兼任管理幹部，目前女性參與擔任幹部人數較少，為促進婦女自主、機會和參與，消除傳統性別印象，建構性別平等的社會文化，進行性別分析。				

柒、性別預算

一、114 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	114 年度美質環境推動計畫-公廁整修工程	1,465 萬 7 千元	1,465 萬 7 千元	為翻轉傳統廁所觀念，淡化性別刻印象，友善多元性別族群使用需求，針對基本、性別、親子、高齡及身心障礙等多項友善度之提升，列入設計之考量。
2	配合市府重大活動租賃流動廁所	160 萬元	160 萬元	為紓緩參加活動人潮如廁需求，規劃於人潮聚集地點設置流動廁所，並規劃男女廁間(比例 1：5)、性別友善、無障礙廁所，以提升各類族群如廁便利性。
3	性別意識培力相關課程	8 千元	8 千元	1. 規劃辦理性別意識培力課程，邀請國內性平專家學者蒞臨授課，透過多元化的授課方式，訓練培養同仁性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，並能與自身業務加以連結運用。

				2. 開辦 2 梯次(含性別主流化課程及 CEDAW 課程)，訓期為 4 小時。
4	召開本局性別平等專案小組會議	1 萬 5 千元	1 萬 5 千元	落實追蹤本局性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形，推展性別主流化六大工具效能並適時提供輔導諮詢及協助。

二、113 年度及 114 年度性別預算差異比較

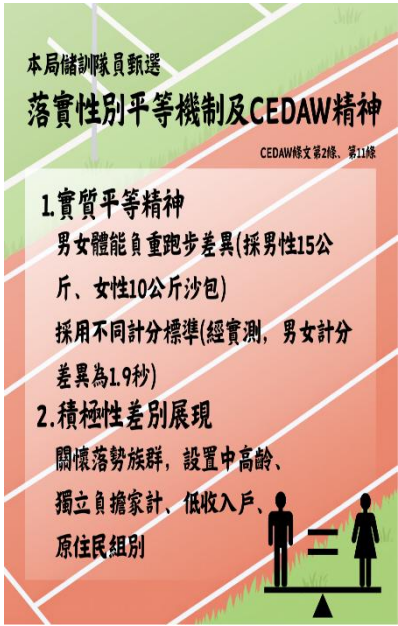
序號	計畫項目	113 年 預算數	114 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	114 年度美質環境推動計畫-公廁整修工程	0	1,465 萬 7 千元	增加 1,465 萬 7 千元	建構性別友善環境，提升性別友善程度	
2	配合市府重大活動租賃流動廁所	0	160 萬元	增加 160 萬元	為提升性別友善廁間	
3	推動低碳全齡化親善流動廁所計畫	850 萬元	0	減少 850 萬元	1. 113 年計畫已執行完畢。 2. 車輛尚能堪用，故 114 年未編列經費採購。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://reurl.cc/912K9n		
性別平等措施成果報告 提送性別平等專案小組 通過時間	115 年 3 月 2 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			

■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	清潔隊職業安全衛生管理暨特殊作業人員教育訓練	一、有關清潔隊職安管理暨特殊作業人員培訓，係依清潔隊提報年度需求人力，指派至勞動部職安署評鑑合格之訓練機構，依法定課程內容與時數接受訓練，考取證照後投入職場服務。 二、統計 114 年度總派訓人數計 109 人次，女性占 11 人，其中消防救護類佔 6 人，吊掛作業人員 4 人，病媒消毒 1 人、職安業務主管 1 人，對於看似強調重體力服的務清潔隊職場工作，清潔隊鼓勵女性同仁勇於出任安全消防管理、緊急救護、抓斗車協勤人力或指揮病媒防治等具專業性勤務任務，發揮沉穩細心、同理善溝通特質，為職場性別與壓力達成巧妙平衡。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施	母性保護計畫	一、由單位管理幹部偕同職業安全衛生及勞工健康服務人員，辦理工作場所環境與作業危害辨識及評估，掌握妊娠及	

		分娩後一年內女性之禁止工作項目，並評估育齡女性潛在健康危害。 二、依工作危害評估結果及「勞工健康情形自我評估表」，針對具母性健康危害之虞者，依母性保護辦法相關規定進行風險分級管理，並採取必要控制措施。 三、由當事人填寫自我評估表，並由勞工健康服務護理人員進行面談與健康指導，掌握健康狀況並提出風險評估及保護建議。 四、透過新進及在職教育訓練與各項集會活動，加強宣導母性健康保護觀念。 五、規劃母性保護教育訓練及專題講座，提升相關人員風險評估、分級管理與諮詢能力。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相	清潔隊儲訓隊員甄選-落實性別平等機制與 CEDAW 精神	以短片及圖卡形式，宣導本局辦理清潔隊儲訓隊員落實性別平等及 CEDAW 精神，考量男女	

關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計		先天體能差異，在體能測驗上採男女負重差異(男性 15 公斤、女性 10 公斤)及計分上採用不同計分標準(男女計分差異為 1.9 秒)方式，提升女性錄取率，展現實質平等精神。並且為保障弱勢族群，展現積極性差異精神，設置社會關懷組(包含中高齡、獨力負擔家計、低收入戶、原住民、身心障礙家庭照顧者關懷組等)，關懷社會弱勢，提供工作機會。 	
■辦理性別平等宣導	性別主流化訓練進階研習	114 年 6 月 3 日(星期二)上午 9 時 30 分至 11 時 30 分辦理「性別主流化訓練進階課程—性別主流化工具與實例運用—性別影響評估(含實例運用)」研習，透過講師先對於性別主流化工具精闢講解，再引導同	

		仁如何利用性別主流化工具，又輔以有獎徵答方式，讓同仁能透過互動討論、腦力激盪後，激發出不同觀點及想法，使同仁更清楚在政策規劃時能運用性別主流化工具，期能營造更多性別友善生存環境。  	
選辦項目(請從以下 6 項類別至少擇 3 項填報)			
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	臺中市政府跨局處性別平等合作議題—第七組環境、能源與科技組性別平等政策方針重點工作	本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所，以「2025 大甲媽祖遶境活動」為例，執行情形如下： 一、本局配合「2025 年大甲媽祖遶境活	

		動」設置單座式流動廁所（性別友善）127 座及無障礙廁間 10 座，共計 137 座流動廁所設施，並於廁間內提供置物架及衛生紙，營造友善便利流廁設施；協助引導及留意長輩或孩童上下廁間，確保民眾如廁安全；設置駐點清潔人員，隨時進行廁間清理及補充沖廁用水，確保廁間環境整潔，讓參與活動民眾享受到友善、乾淨、舒適的如廁環境。 二、該次活動計11位女生及6位男生填寫滿意度問卷，針對廁所乾淨程度非常滿意、滿意及普通達70%、流廁佈設地點非常滿意、滿意及普通達100%。	
■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	CEDAW 教育訓練進階研習	114 年 6 月 19 日（星期四）下午 2 時至 4 時 30 分辦理 CEDAW 教育訓練進階「性別歧視之禁止—認識 CEDAW」課程研習，講師透過影片欣賞，並提出多項問題供學員反思或討論。課堂中講師講解 CEDAW 意涵，並藉由影片欣賞及	

		分題討論方式讓參加人員專注於課堂，能深度思考 CEDAW 意義，並與環保業務作聯結，讓學員能把所學運用到自身業務上。	
■其他性別平等措施。	本局辦理績優公廁評比時，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目	一、規劃內容： 本局每年均辦理績優公廁評比活動，評比方式分為初評及複評兩階段方式辦理，並由本局業務同仁至公廁現場勘查；獲選為年度績優公廁管理單位者，本局以公開頒獎表揚及新聞露出方式彰顯及鼓勵自主管理成效良好之公廁管	

		理單位。執行概況如下： 本局目前持續執行公廁查核作業，截至 114 年 12 月底，已查核 27,557 座次，並藉由查核機制，同步將優質公廁地點納入年度評選名單。自 111 年起辦理績優公廁考評時，除依公廁檢查表上之例行項目評比外，已將親子廁所、無障礙廁所及多元功能友善措施等納入評比項目中，以激勵並引導公廁管理單位持續提升廁所友善度及安全性。 二、執行成效： 以蹲式廁間已設扶手及坐蹲比大於 2：3 為條件，共計篩出 254 處、179 個機關（單位）邀請報名參加績優公廁評比，本局無預警至報名之公廁現場進行初評後，計 32 處進入第二階段實地評比作業。經實地評比 32 處公廁，符合男女比 1：3 有 4 處，其中優於 1：3 有 6 處；另 6 處設置性別友善廁所、29 處設置無障礙廁所、11 處設置親子廁所。	
--	--	--	--