

臺中市政府環境保護局 110 年第 4 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：110 年 11 月 3 日（星期三）下午 3 時

貳、地點：本局 5 樓大型會議室

參、主席：江主任秘書明山

肆、出席人員：如簽到單

伍、提案討論：

記錄：張小姐

案由一：本局提報 110 年「推動性別平等創新計畫」，請討論。

說明：

- 一、依據本府 110 年 1 月 20 日府授社婦字第 1100016299 號函及本局性別平等專案小組 110 年第 3 次會議決議辦理。
- 二、勞安科及環稽大隊業參考前次會議決議（詳附件 1）修正並重新提報計畫（詳附冊），清潔科及環設大隊另立題目重新提報，環衛科亦按智慧化公廁測試進展更新性平創新計畫，併同提請本小組委員審議，各單位創新計畫提報情形彙整如下表：

序號	單位	計畫名稱	計畫申請表	計畫	定稿
1	綜計科	2021 臺中市環境保護局環保志工招募落實性別平等機制	✓	✓	✓
2	空噪科	推動老舊機車汰換補助兼顧弱勢族群與性別平等	✓	✓	✓
3	水保科	110 年性別友善河川巡守隊經營運作輔導計畫	✓	✓	✓
4	廢管科	110 年度資收關懷計畫	✓	✓	✓
5	環檢科	2021 臺中市環保局偏遠地區市民飲用水申請檢驗「一通電話」到府採樣服務計畫	✓	✓	✓
6	環衛科	推動性別平等智慧化公廁落實性別平等機制	✓ (附冊 p. 1)		
7	清潔科	提升女性清潔人員職能-以防疫消毒工作為例	✓ (附冊 p. 15)		
8	勞安科	推動性別平等-清潔隊員母性健康保護計畫	✓ (附冊 p. 23)		

序號	單位	計畫名稱	計畫申請表	計畫	定稿
9	環設大隊	寶之林環境教育園區性別平等計畫	✓ (附冊 p. 44)		
10	環稽大隊	執行稽查性別平等計畫	✓ (附冊 p. 53)		

討論：

一、孫委員旻曄：

(一)環衛科－推動性別平等智慧化公廁落實性別平等機制：

建議呈現智慧化系統設置前，廁紙用量、用罄補充頻率或人流等統計數據，作為初始基本資料的說明。後續透過系統介入收集到精確數據，能更有效率地預測並安排清潔人員巡視補充廁紙，加強環境清潔，透過系統介入前後數據比較，期待同仁對廁所清潔的滿意度確實因此提升。

目前測試中或尚未規劃的部份，如氣味分子分析、滿意度調查、預計逐年推展到其他機關、公共設施等，都可撰寫為本計畫的未來展望，變成一系列不斷完善、創新的優質計畫。

另外也可以藉由數據分析，驗證女性清潔人員清潔標準較男性清潔人員為高、掃得較乾淨的刻板印象是否有發生。

(二)清潔科－提升女性清潔人員職能-以防疫消毒工作為例：

請提供計畫前男女性職能相關的性別分析數據，並說明是看見怎樣的落差，所以才需要提出本計畫提升女性職能以消弭落差。藉由計畫實施前後的數據對比，來證實計畫確有成效，我們才能說此計畫確實與性別有關。

如「與性別平等之關聯性」表格中提到鼓勵女性隊員增加職能，請問是原本欠缺甚麼，所以才要增加？因缺少一開始的性別分析作為基石，致不易看出計畫對於解決性別落差的關聯性。

另建議也可配合女性體能，裝配小容量的桶子，以鼓勵女性加入清消行列。

(三)勞安科－推動性別平等-清潔隊員母性健康保護計畫：

讚許計畫大方向具有性平元素，建議可將現有相關例行性工作串接包裝成一系列的創新方案，例如同仁確定懷孕領有媽媽手冊後，主動將其納入參與本計畫，搭配孕程調整職務、宣

導、衛教（避免不良姿勢、改變負重、感染預防等）一系列的
措施，並配合滿意度指標展現計畫價值。

另計畫名稱「母性」一詞較少見，建議改成「懷孕清潔隊
員健康保護（協助）計畫」以凸顯主題。

（四）環設大隊－寶之林環境教育園區性別平等計畫：

請補充身心障礙廁所增設親子廁所相關設施（如尿布台、
沖洗設備等）之進度。建議此類與民眾接觸頻繁的單位，參照
花博及燈會，於廁所外設置椅子（可加入寶之林自製特色木工
元素）供民眾遊憩。廁所門板上的掛勾，建議離門板上緣至少
大於一個手臂的長度，避免來自廁間上方的扒手。

另「哺乳室」標示建議改成「哺集乳室」，內部張貼的使用
規則公告，請確認是否為最新版本（新版規定之使用對象文字
是提供家長使用，而非供婦女或母親使用）。

（五）環稽大隊－執行稽查性別平等計畫：

建議統計出勤及輪班的性別組合比例，觀察有無需要改變
或改善之處，是否具備提供女性調班等友善措施。

稽查工作的性質需面對民眾，有時候我們會發現，女性面
對人群、處理衝突確實具備男性缺乏的特質，建議整體朝向如
何招募更多女性稽查員進行努力。

二、主席：請孫委員擇選佳作，代表本局報送本府參選性平創新計畫獎。

三、孫委員旻曄：

建議提報環衛科「推動性別平等智慧化公廁落實性別平等機
制」、環設大隊「寶之林環境教育園區性別平等計畫」及水保科「110
年性別友善河川巡守隊經營運作輔導計畫」等3案。

部分科室計畫建議再潛沉一下，蒐集更多資訊或統計數據，
留作來年提報，如勞安科的計畫。空噪科的計畫以前在其他縣市
也有發表過，但其創新性很難受到委員青睞，因為買摩托車的補
助申請不見得是本人使用，往往是考量到女性的保費便宜而找女
性掛名辦理，易失去性別的意涵。綜計科環保志工的計畫也很常
見，較難凸顯創新性部分。

決 議：

一、本次環衛科等5單位所提報計畫，請依孫委員建議修正，並將定稿

送交人事室彙辦。

- 二、建議提報環衛科「推動性別平等智慧化公廁落實性別平等機制」、環設大隊「寶之林環境教育園區性別平等計畫」及水保科「110年性別友善河川巡守隊經營運作輔導計畫」等3案參加市府評選。

案由二：本局提報110年「性別平等故事」，請討論。

說明：

- 一、依據本府110年5月17日府授社婦字第1100121549號函辦理。
- 二、為爭取本府參選行政院「性別平等故事獎」之佳績，本局需於110年12月31日前至少提報1件性別平等故事，內容須為109年至110年推動性別平等的過程中，具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟，並以真實案例為限，總字數至少應有3,000字以上，頁數（含封面）以15頁為限（詳附件2評審標準）。
- 三、本次為清潔科提報性平故事1則，以「管芒花的春天—清潔隊女班長領軍之路」為題（詳附冊p.57），敘述沙鹿區隊女班長陳肅芬靠著自身的努力及機關性別平等之待遇，一路從隊員晉升為班長的心路歷程。

討論（孫委員旻曄）：

本次故事用女班長視角，結合縫紉發揮女性能力運用到環保業務，偶爾穿插環保相關政策，具有故事性，是很不錯的故事題材。

建議補充敘述剛開始進來局裡當隊員前，是否曾耳聞某些陋習弊病，但進來後發現其實並非謠傳所言；或補充說明在引進機械化工具後，過往高度勞動需求的工作內容有怎樣的改變，有助提升女性的參與；或主角是否遭遇到舊有性別刻板印象的施壓，她如何挺過去而更活出自己，這些部分較少從文章中看到。

另生命中有沒有遇到女性楷模的鼓勵協助，或得到沒有性別刻板印象的主管或前輩的支持（即使主管或前輩是男性），鼓勵她「女生也可以做得到！只要你願意！」，這些生命歷程裡幾個重要的spot light凸顯出來，故事性會更棒。

分享小撇步，可另外找文筆佳者潤飾，寫成抒情文，可以提高獲獎的機率。

決議：請清潔科依孫委員建議修改性平故事後送交人事室，依限提報至市府。

陸、臨時動議：

案由：為慰勉同仁努力，建請本（110）年入選提報參加市府性平創新計畫等 3 案，相關科室予以敘獎。（鍾主任祥琦）

說明：感謝各科室踴躍提報性平創新計畫參與討論，建議本次代表本局提報之 3 案，給予相關科室主管及承辦人行政敘獎作為鼓勵，未來若再獲得市府獎項後再加發禮券。

討論：

一、洪技士金火：

考量到性平創新計畫是在各位同仁現有忙碌工作中額外增加的業務，建議敘獎從寬，人人有獎，以鼓勵各科室同仁為爭取本局佳績，積極撰寫計畫。

二、主席：

洪技士之建議再請人事室評估是否有適合的規定辦理。

決議：照案通過，如後續再獲市府入選者另加發禮券獎勵。

柒、散會：下午 5 時