

## 臺中市政府環境保護局 111 年第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：111 年 3 月 4 日（星期五）上午 10 時

貳、地點：本局 3 樓應變中心

參、主席：江主任秘書明山

肆、出席人員：如簽到單

伍、提案討論： 記錄：張小姐

案由一：本局「110 年度性別主流化執行成果報告」，請審議。

說明：

一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫（108~111 年）辦理。

二、按前開計畫，本局應於本（111）年 2 月底前完成 110 年度性別主流化執行成果報告（詳附件 1，p.1），並將成果報告經送性別平等專案小組審議通過後公告於本局全球資訊網。

討論：

一、孫委員旻暉：

（一）有關性別預算部分，環保局應至少編列辦理性別培力及性別平等專案小組會議等相關講師費及出席費。

（二）在「捌、性別平等措施」部分：

1、成果內容說明確實有呈現人數的參與，但缺乏性別統計資料【如附件（下同）p.7 計畫「環保教育訓練及環保志工培訓」之內容（一）（二）】，建議可參考 p.10~11「毒性及關注化學物質研擬災害防救作業調查」完整呈現性別統計資料。

2、另本局「清潔隊臨時人員招考」計畫（p.12），建議呈現近三年性別數據趨勢（如男女錄取率等）。

二、會計室報告：

本局 110 年性別預算零編列是因為各科室填報性別預算編列情形皆為無，未來各科室編列預算時，建議可就計畫案預算另加以考量性別因素，提列性別預算。

決議：「110 年度性別主流化執行成果報告」請涉及「捌、性別平等措施」相關科室依委員意見重新檢視修改後，照案通過。

案由二：本局現有「環保志工人數」性別統計指標，新增行政區複分類，請審議。

說明：

- 一、依據全國主計網 111 年 1 月 12 日公告辦理。
- 二、本府主計處為配合行政院性平處「110 年地方政府性別主流化檢視作業說明」，請各機關於辦理性別統計業務時，應增加年齡、行政區等複分類，以增加統計指標豐富性及可應用性。
- 三、本局業依主計處建議，就現有「環保志工人數」性別統計指標，新增行政區複分類（詳附件 2，p.13），以與區公所每年發布之「志工人數」性別統計指標相對應。

討論：孫委員旻曄：

本局現有性別統計指標項目為「性別」及「區域」，建議再加上「年齡」，三者交叉比對後更能看出性別落差，讓數字更有意義。

印象中影響志工人數關鍵時間點為退休年齡（65 歲），退休前女性志工人數較多，退休後男女性志工人數逐漸拉近。目前性別統計指標在年齡的劃分上，比較模糊的是 60~69 歲，因該區間同時包含未退休及退休志工人數，建議劃分點更改為 65 歲。

決議：請相關單位參考孫委員建議加入「年齡」統計項目，並以 65 歲訂為時間切分點，修正後照案通過。

案由三：本局「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」及「111 年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」，請審議。

說明：

- 一、依據本府主計處 110 年 12 月 24 日府授主三字第 1100337795 號函辦理。
- 二、本府主計處為提升性別統計品質，建請各機關可依本府性平會訂定之「臺中市性別平等政策方針重點工作」等方向增(修)訂指標，並積極新增性別統計指標項目（一級機關均應自行新增 1 項以上指標），依檢討情形填寫「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」（詳附件 3，p. 17），並將 111 年擬編製之性別統計指標項目填入「111 年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」（詳附件 4，p. 19）。
- 三、本局之「臺中市性別平等政策方針重點工作」計有 4 項目，業分別檢討完畢，另本（111）年度新增性別統計指標為「環保志工人數」（含行政區複分類），提請本小組審議。

#### 討 論：

##### 一、孫委員旻暉：

- （一）有關績優公廁評比案，業務科雖表示因其為獎勵性質，無法新增性別統計指標，但性別統計指標是呈現每一年度的性別統計情況，建議可針對性別友善相關之加分項目做統計（如親子廁所、多功能友善廁所等），並備註說明該年度評比對象及總數（如區公所、戶政事務所或市場之廁所），未來可由觀察性別友善加分項目設置比例之消長趨勢，達到性別統計分析上的意義。
- （二）有關流廁部分，建議可依廁間設施分類（如性別友善廁間、無障礙廁間等）編列性別指標。
- （三）有關毒性物質災害防救作業之性別統計指標，建議以防救類別（如搶救組、醫療組等）新增指標進行統計。
- （四）有關志工人數統計，建議分別以女性志工參與課程訓練的比例、培訓女性志工講師的比例、女性講師性別比例等，讓性別指標更明確。另建議可參考他縣市環保單位之性別統計指標。

##### 二、陳局長宏益：性平對本局來說相當重要，因為清潔隊員的男

女性別比例落差很大。孫委員提出有關建立績優公廁評比之性別統計指標的建議其實都是本局現正辦理工作，我們可以在招標時納入招標文件請廠商配合，或已招標案件另請廠商處理即可，請同仁改變做事心態，要想著我們該如何做得比別人更快、更好、更進步，不僅要做的比要求得更好，甚至帶領著本府各區公所一起達到性平的目標。

**決議：**請相關單位參考孫委員建議增修性別統計指標，修正後照案通過。

**案由四：**本局 111 年「性別分析預訂主題檢視表」，請審議。

**說明：**

- 一、依據本府主計處 111 年 1 月 5 日中市主三字第 1110000059 號函辦理。
- 二、為提升性別分析撰寫品質，請各機關撰寫 111 年「性別分析預訂主題檢視表」(詳附件 5, p. 31)，並提案至性平專案小組會議討論主題之妥適性。
- 三、本局 111 年性別分析由環衛科撰寫，主題為「智慧化公廁監測系統之規劃及設置分析」，另請環衛科建立性別分析範本，後續年度將由本局各科隊輪流辦理性別分析撰寫工作，俾供參考應用。

**討論：**

一、孫委員旻暉：

- (一)智慧化公廁統計之數據資料是相當有意義的，可以呈現廁所的使用樣態，例如男廁異味感測多久 alarm 一次、多久要補充衛生紙，或各時段不同的使用頻率，這部分同仁可以思考未來如何整理數據進行分析。另建議可推估使用者不同性別人數或群聚樣態(如廁所鄰近科室性別比)，更能做有效預測。完成性別分析後，除了能區分性別上異同外，更重要的是如何因為控管而增加同仁如廁滿意度，讓清潔人員更能掌握清潔頻率或衛生紙補充頻率，進而降低

清潔人力。目前檢視表內僅提及設置狀況，若未來有具體數字的呈現更能讓人了解性別分析統計的意義。

(二)另有關性別分析的輪辦方式，我的建議是各科室全體動員，每一年再由特定單位主筆撰寫性別分析。

二、江主任秘書明山：

(一)本(4)日晨會局長強調要加強本局性平工作，清潔隊員總數計3、4000人，但女性清潔隊員僅800多位，人數懸殊可能導致女性職場權益被忽略，特指示清潔科加強性平相關措施及職場上的性平觀念。

(二)至於未來年度本局如何分工撰寫性別分析，將視時事發展由相關科室撰寫。

**決議：**請相關科室修正性別統計指標及性別分析資料，於111年3月11日前送交會計室彙整，再移請人事室轉交孫委員審閱，修正後照案通過。

陸、散會：上午11時30分