

臺中市政府環境保護局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 110 年 2 月 24 日第三屆第四次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	商文麟	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	何國裕	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	張小姐	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：商文麟	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：9 人、女：7 人 特殊情形說明：無	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	召開會議時間： 109 年 1 月 20 日、 109 年 6 月 8 日、 109 年 12 月 25 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 本局 108 年度「臺中市政府性別主流化執行成果報告」提請審議。 (109 年 1 月 20 日) (二) 本局辦理本 (109) 年度性別意識培力及 CEDAW	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		教育訓練，請審議。 (109年6月8日) (三)本局提報「2020 台灣燈會多元性別流動廁所規劃及設置分析」及性別分析自我檢核表一案 (109年12月25日)	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件 1 佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件 2 佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	13 小時	216%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	9 小時	150%
性別業務聯絡 窗口(承辦人)	10 小時	37 小時	370%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	0	0	0%
中高階主管	2 小時	16	16	100%
一般公務人員	2 小時	252	252	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
285	285	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	110 年臺中市淘汰老舊機車及新購低污染車輛補助計畫 (空噪科)	南玉芬	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110 年 2 月 24 日

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://reurl.cc/bznezo	
(二)性別統計指標數		74	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	職員留職停薪概況	統計本局職員留職停薪概況
2	☒ 新增 ☐ 修正	臺中市政府現有工友(技工、駕駛)概況	統計本局現有工友(技工、駕駛)概況

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://reurl.cc/WEXzkL		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109 年 9 月 11 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科室	承辦人	公告上網日期
1	2020 台灣燈會多元性別流動廁所規劃及設置分析	環衛科	詹小惠	109.11.13
性別分析摘要（200 字以內為原則）				
鑑於大型活動人潮眾多，為提供 2020 台灣燈會賞燈民眾優質、友善如廁環境，為使民眾享有方便、舒適、乾淨之如廁空間，本局在規劃設置時即以人本優先為出發點考量，不論在設置位置選定、男女廁比例、性別友善廁或無障礙廁或高齡廁間數量規劃、廁間標示、清潔維護等作業，都投入諸多人力及資源，受訪期間參觀民眾暖心回饋意見表示，此次燈會的流動廁所很容易找到，數量很多不用排隊；另外內部乾淨還聞得到淡淡的香味，讓她對流廁改觀，連來賞燈的親戚、朋友都對本次活動優質流廁留下深刻印象。				

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
	無		

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
	無					

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.epb.taichung.gov.tw/18206/Lpsimplelist	
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	110 年 2 月 24 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)
■建構性別友善環境所推動之政策 措施。	1-辦理績優公廁 評比時，將性別 友善廁所、親子 廁所及多功能友 善廁所列為加分 項目。(環衛科)	(一)工作規劃： 本局每年均辦理公廁特優場所認證及績 優公廁評比活動，評比方式分為初評(書面審 核)及複評(實地考核)兩階段方式辦理，並聘 請具環境衛生或公廁管理方面專業背景的委 員至公廁現場勘查；獲選為年度績優公廁管理 單位者，本局以公開頒獎表揚及新聞露出方式 彰顯及鼓勵公廁管理單位自主管理成效良好。 (二)執行概況： 109年度績優建檔公廁考評已於109年11 月上旬辦理完成，評比除依公廁檢查表上之例 行項目評比外，亦將親子廁所、無障礙廁所等 多元考量納入評比加分項目中，以激勵並引導 公廁管理單位未來可持續朝更友善及安全性 精進；另業於109年12月24日辦理表揚活動， 藉以感謝本市公廁管理單位對於公共空間改 善的努力，促進本市公廁整體品質提升。 (三)執行成效(含性別統計分析)： 109年度績優公廁實地評比日期為期四

		天，每次由3名委員進行實地考核，其中女性委員名額占2/3，落實實質式性別平等。本次考核共抽查93座廁所(含男廁30座、女廁30座、親子廁10座及無障礙廁23座)，選出前10名(共124座)績優公廁管理單位，分別為臺中榮民總醫院、麗寶 outlet mall、家樂福文心店、中區戶政事務所、臺中區監理所豐原監理站、第一公有零售市場、烏日公有零售市場、臺中市立圖書館(烏日分館)、臺中市立圖書館(潭子分館)、臺中市立圖書館(李科永紀念圖書分館)。
■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。	2-針對本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所。 (環衛科)	(一)工作規劃： 本局配合市府各項重大活動(如2020台灣燈會及新社花海等)設置流動廁所，皆考量活動參與人數及不同年齡族群如廁需求，規劃分設男、女、性別(樂齡)友善及無障礙廁間設施。 (二)執行概況： 1. 依男、女廁間比1:5設置流動廁所，優於法規男女廁間比1:3，並以1:10比例設置無障礙廁間，且配置一定比率性別友善(含樂齡)廁間。 2. 於廁間內提供置物架、掛勾及衛生紙，營造友善便利流廁設施，提升民眾如廁便利性及舒適性。 3. 設置駐點清潔維護人員，隨時進行廁間清理及門把消毒工作，確保廁間環境整潔，同時協助引導及留意長輩或孩童上下廁間，確保民眾如廁安全。 4. 視活動場地水源取得便利性，佈設戶外開放式洗手台，並放置洗手乳、肥皂或乾洗手提供民眾使用。 (三)執行成效(含性別統計分析)： 本局109年度執行成果： 1. 2020台灣燈會 (1) 設置小便斗49座、男廁81座、女廁430座、樂齡廁間37座、性別友善31座及無障礙廁間77座，共計705座流動廁所設施(男女廁間比1:5.3)。 (2) 配置35名清理維護人員，平均約20廁間配置1名清潔維護人員，並採駐點方式隨時進行廁間清理及門把消毒工作，確保

		廁間環境整潔。 2. 2020新社花海暨台中國際花毯節： (1) 設置小便斗15座、男廁13座、女廁66座、樂齡廁間10座、性別友善6座及無障礙廁間10座，共計120座流動廁所設施(男女廁間比1:5.1)。 (2) 配置9名清理維護人員(假日)，平均約13廁間配置1名清潔維護人員，並採駐點方式隨時進行廁間清理及門把消毒工作，確保廁間環境整潔。 (四)策進作為： 為利掌握民眾使用流廁設施滿意度及待改善建議事項，將進行民眾如廁滿意度調查工作，以作為來年流動廁所設施佈設規劃及精進作為參考依據。
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	3-辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資。 (綜計科)	(一)工作規劃： 1. 本市環保志工相關業務編列經費由臺中市環境保護基金項下支應，於每年年初撥付予各區公所(運用單位)辦理志工招募、管理及運用，經費內容包含：志工保險、誤餐費、清掃用具及相關配備、工作服及反光背心、教育訓練、增能及聯繫會議等經費。 2. 預計辦理環保志工相關教育訓練及培訓 28 場次，26,057 人參與；辦理環保志工相關業務會議 28 場次，26,057 人參與；辦理環保志工輔導及訪視作業 30 場次，90 人參與。 (二)執行概況： 1. 於各區公所(運用單位)與環保志工小隊於辦理業務相關會議時，除了進行業務報告、推廣環境議題外，同時推廣性別平等，鼓勵招募女性志工，加強宣揚女性擔任環保志工維護環境之重要，推廣及深化環保志工性別平等概念，逐年改善環保志工男女比例失衡問題。 2. 因疫情實際辦理環保志工相關教育訓練及培訓34場次，3,981人參與；辦理環保志工相關業務會議47場次，17,969人參與；辦理環保志工輔導及訪視作業30場次，100人參與。

		(三)執行成效(含性別統計分析)： 1. 109年度各區公所(運用單位)透過招募鼓勵女性參與，女性志工的比例提升，充分展現性別平權之舉。 2. 109年度總計辦理111場次的團體活動，計22,050人參與，參與活動的男女比例：男性5,513(25%)，女性為16,537(75%)。 (四)策進作為： 目前志工訓練以專業知能為主，於辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資，以提升性別友善環境，增加陽剛組織中的溫暖女力。
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	4-針對毒性及關注化學物質研擬災害防救作業調查流程，確保不同性別充分參與，於毒性化學物質安全管理增加「具食安風險業者輔導訪查說明」，並於辦理相關訓練或會議時，以問卷調查方式蒐集意見，考量原住民、經濟弱勢者及性別，擬定因應策略，以更符合生活與生產需求。 (環衛科)	(一)工作規劃： 為使防災業務能更符合國際性別主流化行動策略，加強促進性別平等，提高女性能力，減少女性於災害中的受傷程度，藉由災害防救專業技能之訓練，提升實質能力。 (二)執行概況： 為確保不同性別充分參與毒災防救業務，本年度辦理3場次法規宣導說明會及1場次運作廠商實作訓練。邀請環保署長官擔任講師，課程內容以『毒性及關注化學物質環境事故專業應變諮詢機關(構)認證及管理辦法』、『毒性及關注化學物質運作紀錄申報等資訊系統操作說明』及「因具食安風險疑慮列管毒性化學物質法規說明」等為主題，並納入109年度查核重點缺失內容說明，提供與會運作毒性及關注化學物質業者無論是法規面、系統操作面亦或是廠區實際執行面的多方宣導等，希望將重點移至災害預防，提升不同性別及族群參與，場次日期與地點如下： 第1場：109年08月26日/經濟部加工出口區管理處中港分處3樓訓練教室。 第2場：109年08月27日上午/逢甲大學行政二館205會議室。 第3場：109年08月27日下午/逢甲大學行政二館205會議室。 第4場：109年08月31日/中部科學園區管理局行政大樓101會議室。

		(三)執行成效(含性別統計分析)： 於各場次會議針對參與人員提供性別平等問卷調查表供業者填寫，以瞭解辦理情形，執行成果如下： 1. 第1場次「毒性及關注化學物質管理法規宣導說明會」：參與對象主要以持有毒性及關注化學物質登記或許可證件之達分級運作量業者為主，出席人數計89人，回收81份問卷，統計如下： (1) 第一部分基本資料顯示與會人員以男性占73%，女性占27%。 (2) 第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】中認為體能因素會影響女性勝任應變勤務工作，同意及非常同意者占54%。 (3) 第三部分【如何協助女性同仁勝任外勤工作】中認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作，同意及非常同意者占83%。 (4) 第四部分【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】，中認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承，同意及非常同意者占75%。 2. 第2場次「毒性及關注化學物質管理法規宣導說明會」：參與對象主要以持有毒性及關注化學物質核可文件之實驗室業者為主，出席人數計124人，回收93份問卷，統計如下： (1) 第一部分基本資料顯示與會人員以男性占54%，女性占46%。 (2) 第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】中認為體能因素會影響女性勝任應變勤務工作，同意及非常同意平均占53%。 (3) 第三部份【如何協助女性同仁勝任外勤工作】中認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作，同意及非常同意者占74%。 (4) 第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】中認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承，
--	--	---

		同意及非常同意平均占86%。 3. 第3場次法規宣導活動：參與對象主要以持有毒性及關注化學物質核可文件之電鍍業者為主，出席人數共計134人，回收105份問卷，統計如下： (1) 第一部分基本資料顯示與會人員以男性占40%居多而女性占60%。 (2) 第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】中認為體能因素會影響女性勝任應變勤務工作，同意及非常同意平均占61%。 (3) 第三部份【如何協助女性同仁勝任外勤工作】中認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作，同意及非常同意者占92%。 (4) 第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】中認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承，同意及非常同意平均占81%。 4. 第4場次實作活動：參與對象主要為臺中市轄區內達分級運作量之運作業業者之毒災應變人員，出席人數共計63人次，統計如下： (1) 第一部分基本資料顯示與會人員以男性占90%居多而女性占10%。 (2) 第二部份【女性同仁適宜擔任應變勤務工作所需具備之要素】中認為體能因素會影響女性勝任應變勤務工作，同意者占72%。 (3) 第三部份【協助女性同仁勝任外勤工作】中認為強化女性同仁相關在職訓練可以幫助女性同仁勝任應變相關業務工作，同意者占94%。 (4) 第四部份【專業技能培訓對女性同仁外勤工作之幫助】中認為「毒化物運送管理介紹」，能加強女性同仁對事故應變處理之能力，提昇應變能量及經驗傳承，同意者占83%。 (四) 策進作為： 就毒災防救執行成果，109年度本市毒化物運作零事故，不同性別共同參與在預防災害已達顯著成效。
--	--	--

		1. 從問卷資料分析中得到結論，相關訓練或會議有助提升災害管理，有助推動災防性別平等工作，未來仍應繼續辦理相關訓練或會議。 2. 109年度實際執行與原訂計畫的差異、受到疫情影響時間上雖有落差，但課程的設計對於女性職場工作上的幫助仍是占大多數，也應再加強技能的訓練，以提升工作能力。
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。	5-優質公廁及美質環境推動計畫（環衛科）	(一)工作規劃： 1. 本市109年度爭取環保署補助經費1366萬8800元整，市庫編列配合款385萬5,321元整，總執行經費合計1752萬4121元整，改善本市老舊公廁36座。 2. 本局業已要求本府各單位倘未來有新建、修繕公廁時，應自主規劃朝「男女廁間設置比例標準1：3」及「坐蹲式廁間比例2：3」辦理，並納入設計美學及融入在地文化元素等，展現在地的空間特色重點。 (二)執行概況： 1. 前項計畫之公廁改善工程由本府轄下8個機關分別執行，於109年度完成改善36座公廁。 2. 於工程規劃設計時，將提升女性廁間數、坐式馬桶數、環保節能設備、扶手/求救鈴等友善設施納入規劃設計考量。 (三)執行成效(含性別統計分析)： 1. 109年計畫完成36座公廁改善，並採用LED/節能燈泡及省水便器。 2. 改善前，坐蹲比未達2：3，改善後，坐式馬桶增加52個，坐蹲比84：23，已優於原2：3目標。 3. 因老舊公廁修繕受限於既有空間，爰盡力在空間許可情形下增加女性廁間數，改善後女性廁間數總計增加6間。