

副本

發文方式：紙本遞送

檔 號：

保存年限：

## 臺中市政府環境保護局 函

地址：407662臺中市西屯區文心路二段588號

承辦人：助理員 鄭文君

電話：0422289111#67707

傳真：0423288484

電子信箱：vivi0193@taichung.gov.tw

受文者：本局人事室

發文日期：中華民國114年3月17日

發文字號：中市環人字第1140030284號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

主旨：檢送本局性別平等專案小組114年第1次會議紀錄1份，請查照。

正本：孫委員旻暉、林委員曉芳

副本：本局綜合計畫科、本局環境衛生及毒化物管理科、本局清潔隊管理科、本局勞工安全衛生科、本局環境設施大隊、本局秘書室、本局會計室、本局人事室

局長陳宏益

## 臺中市政府環境保護局 114 年第 1 次性別平等專案小組會議記錄

壹、時間：114 年 3 月 10 日（星期一）下午 14 時

貳、地點：本局環 3-1 應變中心

參、主席：江主任秘書明山

肆、出席人員：如簽到單

紀錄：鄭文君

伍、工作報告：本局 113 年度性別分析報告由環檢科撰寫，經 113 年 8 月 2 日由本府主計處辦理本府性別分析座談會議，其性平委員對於本案之意見-此次性平分析的題目對於促進性別平等的效益較低，建議未來可以朝向促進性別平等的方向去訂定主題，本案業於 113 年 8 月 26 日依規函報本府。

陸、提案討論：

案由一：有關本局「113 年度性別主流化執行成果報告」，請審議。

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫（112~115 年）辦理。
- 二、按前開計畫，本局應完成 113 年度性別主流化執行成果報告（詳附件，p.12~56），並將成果報告送交性別平等專案小組審議通過後公告於本局全球資訊網。

討論：

一、孫委員旻暉：

- （一）有關成果報告-性別預算-113 年性別預算編列情形（會議資料第 17 頁）項目似乎過少，建議可以再增加項目。
- （二）有關「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告之效指標表格之「目前執行進度」欄位（會議資料第 27 頁），建議跟社會局確認能否更新執行進度至 113 年 12 月底，讓報告內容更完整。

二、江主任秘書明山：

- （一）有關成果報告-性別預算-113 年性別預算編列情形（會議資料第 17 頁），建議增加清潔科-流動廁所車購置、環衛科-辦理大型活動（如：跨年晚會、燈會、花毯節）流動廁所租用費用及環設大隊-寶之林改建性別友善廁所費用項目；另環衛科辦理大型活動租用流動廁所費用及環設大隊寶之林改建性別友

善廁所費用能在性別平等措施-其他性別平等措施項目(會議資料第 23 頁)補充經費使用情形之說明。

- (二)「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告(會議資料第 27 頁)-績效指標表格之目前執行進度欄位，建議確認能否更新執行進度至 113 年 12 月底，並能在 3 月分工小組會議時提案審議，完成後再將成果報告公告於本局官網。

### 三、陳簡任技正忠義：

- (一)建議 113 年性別預算編列情形項目(會議資料第 17 頁)能與 113 年性別平等措施項目(會議資料第 23 頁)能相互對應，讓成果報告更完整，例如：1 個預算編列項目能對應 1 個性平措施項目，並在性平措施項目中描述該項經費使用情形。
- (二)有關「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告(會議資料第 27 頁)績效指標表格之目前執行進度欄位內容目前是更新至 113 年 6 月 30 日，建議執行進度更新至 113 年 12 月底，以避免時間上之落差。

### 決 議：

#### 一、請綜計科、清潔科、環衛科及環設大隊依下列說明增加或補充更新資料：

- (一)清潔科：請於 113 年性別預算編列情形表增列流動廁所車採購計畫項目。
- (二)環衛科：請於 113 年性別預算編列情形表增列辦理大型活動流動廁所租用費用項目及其他性別平等措施之內容。
- (三)環設大隊：請於 113 年性別預算編列情形表增列改建性別友善廁所費用項目及其他性別平等措施之內容。
- (四)綜計科：請更新「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告之執行進度至 113 年 12 月底。

#### 二、本案依照委員建議修正內容後，成果報告逕行公告於本局全球資訊網。

案由二：有關「114 年度性別主流化執行成果報告-第捌項性別平等措施」項目工作分配事宜，請討論。

### 說 明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112~115 年)辦理。

- 二、為增加本局性別主流化執行成果報告內容之豐富度及深度，114 年度起性別主流化執行成果報告-第捌項性別平等措施項目（詳附件，p.57）擬比照性別分析、性別平等創新計劃及性別平等故事由各業務單位分工撰寫。

## 討 論：

### 一、孫委員旻暉：

- （一）有關清潔隊員招考方式修改，對臺中市政府來說是重要的性別平等措施政策讓人印象深刻。
- （二）寶之林木工師目前是以男性為主，建議可以思考招募女性木工師。
- （三）日後做出的影片跟若性平有關的，建議可以上傳到臺中市政府性別平等專區供民眾觀賞。

### 二、江主任秘書明山：

- （一）請各單位去思考自身業務適合哪一項「性別平等措施」項目之撰寫，並能先主動認養。
- （二）首先有關「辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施」項目，這讓我聯想之前招募清潔隊員，傳統刻板印象認為男性較適合粗重及操作大型機具負重工作，所以早期隊員招募到的多為男性，後經招考方式的修改，才大幅減少性別差距比率；另外清潔科每年車輛駕駛、大型機具操作教育訓練，目前都是男性居多，建議可以規劃改變教育訓練方式，吸引更多女性來參與，此項目建議由清潔科負責撰寫。
- （三）其次「建構性別友善環境所推動之政策措施」項目，建議由勞安科負責撰寫有關懷孕或特殊需求同仁有減輕工作負荷的措施並提共統計數據。
- （四）接著是「自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計」項目，建議由人事室負責辦理徵文、徵件活動，由各單位製作宣導媒材，再從中選出優良作品。
- （五）最後是「辦理性別平等宣導」及「推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會」項目由人事室負責撰寫；「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」由綜計科負責撰寫；「其他性別平等措施」項目由勞安科負責撰寫有關招募男性護理師相關內

容。

三、周委員芳禎：每個區隊會配有一個護理師，目前都是女性為主，若未來招募護理師時也可以招募男性護理師。

四、勞安科報告：

(一)目前 5 位護理人員皆是女性，當初招考時資格條件未限制性別，只是剛好招募到的是女性，現因牽涉到員額關係，除非有人員異動離職，才能再招募新人。

(二)針對懷孕或重大疾病同仁，在經健康諮詢服務後，有減輕其工作負荷的措施。

決議：本案請綜計科、清潔科、勞安科及人事室依照委員建議事項辦理，另辦理成果資料請於 115 年 1 月 30 日前送交人事室彙辦。

案由三：有關辦理本局 114 年性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練一案，請討論。

說明：

一、依據本府 114 年 2 月 6 日府授人考字第 1140030462 號函略以，各機關辦理性別主流化及 CEDAW 教育訓練時，需彙整機關人員課程需求調查結果並提交性平專案小組討論，就課程內容、辦理方式及機關業務案例交換意見（含訓練規劃內容及討論過程）。

二、人事室於本年 2 月 13 日至同年 2 月 26 日以問卷方式調查本局各單位學習需求，相關統計結果顯示（詳附件，p. 58~62）：

(一) 課程內容

1、性別主流化訓練部分：

(1) 性別主流化工具與實例運用：同仁對「性別議題政策規劃」課程較有需求。

(2) 性平政策綱領各領域專案研討：同仁對「環境、能源與科技」課程較有需求。

(3) 多元性別權益保障：同仁對「消除對多元性別者歧視政策、措施及案例」課程較有需求。

2、CEDAW 教育訓練部分：同仁希望開設「CEDAW 與業務之關連與應用」課程。

(二) 辦理方式：希望採「演講」及「電影賞析」等多元形式辦理，較能引發學習共鳴，進而提升學習成效。

(三) 機關案例部分：經調查同仁無提供相關案例。

討 論：

孫委員旻暉：

- (一)建議調查統計表格中有空白的欄位可以填滿，儘量不要留空白。
- (二)因為同仁比較喜歡電影賞析方式上課，目前新聞局有提供公播版的性別平等相關影片，租用費用約 4000-5000 元左右，有需求者可以善加利用。

決 議：課程內容照案通過。

案由四：有關性別平等委員會第 8 屆第 1 次第 7 組分工小組之環保局相關提報資料，請討論。

說 明：

一、為完善性平會運作程序，有關本市性別平等委員會第 8 屆第 1 次「第七組環境、能源與科技」分工小組(下稱分工小組)會議，本局應提報之會議資料應先納入本局之性平專案小組會議討論，本局相關資料共計 2 案：

(一)臺中市性別平等政策方針重點工作(環保局部分)(詳附件，p. 63~66)：

- 1、辦理績優公廁評比時，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。【環衛科】
- 2、針對本局配合市府活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性別友善之流動廁所。【環衛科】
- 3、辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，融入性別觀點，降低性別隔離，以提升友善性別觀。【綜計科】
- 4、針對毒性及關注化學物質運作者災害防救作業及性別分析。【環衛科】

(二)本組會議列席機關管轄及外館場館之親子停車格使用率(環保局部分)(詳附件，p. 67)：

1. 環保局本館：秘書室填報完成。
2. 環保局外館：環設大隊填報完成。

二、檢附性別平等政策方針重點工作表(113 全年度)(環保局部分)及「本組會議列席機關管轄及外館場館之親子停車格使用率(環保

局部分)」各1份。

#### 討 論：

##### 一、江主任秘書明山：

- (一)關於公廁設置標章部分，建議可以從114年評比時開始實施，申請所需經費也可以列入考量。(環衛科)
- (二)有關親子停格使用率計算方式是用小時算？還是天數算？若是要提到第7分工小組會議討論的，對於計算方式須要做出說明。調查表上使用率為30%，是有高估的傾向，建議環設大隊及秘書室依實際使用狀況修正使用率，以真實反映使用狀況。(環設大隊、秘書室)
- (三)透過使用率可以了解停車場設置親子停格數量是否足夠民眾使用，若使用率過高不敷使用時，就要考量是否要再增設親子停車格，以利民眾使用。

##### 二、孫委員旻暉：

- (一)有關臺中市性別平等政策方針重點工作(會議資料第63頁)-辦理績優公廁評比部分，建議可以設計績優廁所暨性別友善廁所之類的標章，透過績優公廁評比就可以設置標章之榮譽。(環衛科)
- (二)據我所知民間單位的親子停車場，有的是以小時來計算使用率，甚至可以計算出親子停車格密集使用、比較不夠使用的時段，但就寶之林目前使用率來說以天數計算比較適合；換個角度想，只要有設置親子停車格供民眾使用，且使用率不超載應該都是可以接受的。

三、環設大隊報告：有關寶之林親子停車格使用率，114年1月是以天數計算，只有4天有人使用親子停車格，使用率低有可能跟其設置位置距離賣場較遠有關。

四、綜計科報告：據了解，因為沒有相關法源規定當作依據，要統計親子停車格使用率有其困難，詢問交通局也無法得到解答，所以目前只能以天數來看哪幾天是有人使用停車格來計算。

#### 決 議：

- 一、本案請各權責單位依委員建議辦理。
- 二、各權責單位於提報資料內容修正後，請送交綜計科彙整，俾利列入該分工小組會議資料，以利該會議中進行討論。

案由五：本局「114年度性別預算編列情形表」，請審議。

說明：

- 一、依據114年2月4日全國主計網公告及「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)」辦理。
- 二、本府主計處為配合前項實施計畫有關各一級機關每年應編列相關性別預算之規定，請各機關盤點性別平等相關業務，撰寫「114年度性別預算編列情形表」(詳附件，p. 68~69)，並提案至性平專案小組會議，檢視性別平等業務類型預算編列之合宜性。
- 三、本局114年性別預算計畫名稱分別為「114年度美質環境推動計畫-公廁整修工程」、「配合市府重大活動租賃流動廁所」、「性別意識培力相關課程」及「召開本局性別平等專案小組會議」，提請審議。

決議：本案照案通過。

案由六：有關本局114年擬編製「性別統計指標項目」之妥適性，請討論。

說明：

- 一、依據「115年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」及本府主計處114年2月10日府授主三字第1140033544號函辦理。
- 二、為提升性別統計品質，並落實新增性別統計指標，以豐富性別統計資料完整性，請檢討114年性別統計指標編製項目
  - (一)請檢視討論114年擬編製「性別統計指標項目」之妥適性(詳附件，p. 70~114)?另本年度新增之性別統計指標項目為「水環境河川巡守隊員人數按性別分」(詳附件，p. 110)。
  - (二)有關各項統計指標辦理「跨性別或多元性別」，本府主計處表示有實際進行統計時再列入指標，113年有關人員類之各統計指標辦理「跨性別或多元性別」情形，因受限於相關資料或系統(非本局)有關性別類之選項僅分男女，致無法新增辦理「跨性別或多元性別」。另毒性及關注化學物質運作場所達分級運作量之運作者員工人數結構按性別及災害防救應變組別分(問卷調查結果)擬於114年起新增統計不分男女之欄位。
- 三、請利用已編製性別統計指標資料檢視各項性別平等業務有否待加

強之處，作為擬定新興計畫的發想點。

決議：本案照案通過，另請環衛科確認新增欄位之名稱。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 15 時 50 分