

# 臺中市政府環保局 113 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 114 年 3 月 10 日第 5 屆第 4 次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	江明山	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	陳忠義	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	助理員	鄭文君	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：江明山	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫旻暉、林曉芳	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：7 人、女：8 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113 年 3 月 6 日 113 年 5 月 1 日 下半年：113 年 8 月 14 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1、113 年第 1 次性平會議提案如下： (1)本局「112 年度性別主流化執行成果報告」案。 (2)為辦理本局 113 年性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		<p>練案。</p> <p>(3)有關性別平等委員會第8屆第1次第7組分工小組之環保局相關提報資料。</p> <p>(4)本局「113年度性別預算編列情形表」案。</p> <p>(5)有關本局113年擬編製「性別統計指標項目」之妥適性及可否增辦「跨性別或多元性別」之統計案。</p> <p>(6)會計室工作報告--有關本局112年度性別分析-臺中市環境教育志工組成，請據以修訂、調整環教志工相關政策之工作報告。</p> <p>2、113年第2次性平會議提案：本局113年度低碳全齡化親善流動廁所結合性別平等設計案。</p> <p>(二)下半年會議： 113年第3次性平會議提案：有關性別平等委員會第7屆第4次第7組分工小組之環保局相關提報資料。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算		

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	8	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	35	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	16	16	100%
一般公務人員	2 小時	278	278	100%

#### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)

278	278	2 小時(含實體及數位課程)	100%
-----	-----	----------------	------

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	114 年環境檢驗實驗室擴充及汰換儀器設備	許雅惠教授	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113/10/23

### 二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無	無	<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

## 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.epb.taichung.gov.tw/2649999/post">https://www.epb.taichung.gov.tw/2649999/post</a>	
(二)性別統計指標數		597	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增	申請電動機車	1. 申請老舊機車汰換電動機車補助人數

項次		說明	
	<input type="checkbox"/> 修正	補助人數	按性別分 2. 申請新購電動機車人數按性別分 3. 申請電動機車補助人數占機車所有人數比率按性別分
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	廢棄物清理人員數	清運單位及處理單位 113 年新增按年齡別

## 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.epb.taichung.gov.tw/2739226/post">https://www.epb.taichung.gov.tw/2739226/post</a>		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113 年 8 月 26 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	提升女性申請偏遠地區市民飲用水檢驗到府採樣服務意願之性別分析	環檢科	周廷蓁	113/8/29
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
本局之飲用水檢驗到府採樣服務之男性比率高出女性比率，為提升女性申請意願，探究其中之性別差異及原因，並提出改善方案，以達性別平等之目標。				

## 柒、性別預算

### 一、113 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	性別意識培力相關課程	8,000	8,000	透過課程訓練培養本局同仁性別意識，瞭解不同性別之觀點與處境，並與自身業務連結運用
2	召開本局性別平等專案小組會議	15,000	15,000	依照本局性別平等專案小組設置要點規定每半

				年召開 1 次會議，推動各項性別平等措施。
3	流動廁所車採購計畫	8,500,000	8,500,000	為提升本局性別平等之措施服務，購置低碳全齡化親善流動廁所車 1 輛。
4	辦理大型活動流動廁所租用費用	1,600,000	1,600,000	本局配合市府各項重大活動(如：113 年大甲媽祖遶境活動)設置單座式流動性別友善廁所 127 座，營造性別友善便利流廁設施，提升民眾如廁便利性及舒適性。
5	改建性別友善廁所費用	99,750	99,750	改建本局寶之林園區性別友善廁所，使男女廁間總數比達市府政策目標。

## 二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	性別意識培力相關課程	8,000	8,000	0	無	
2	召開本局性別平等專案小組會議	10,000	15,000	5,000	增加 1 位外聘委員故增列性別預算。	
3	流動廁所車採購計畫	0	8,500,000	8,500,000	為汰換本局不合時宜老舊流動廁所車，113 年度購置低碳全齡化親善流動廁所車並結	

					合性別友善需求，讓民眾能享受舒適的如廁空間。	
4	辦理大型活動流動廁所租用費用	1,000,000	1,600,000	600,000	因應租賃費用調漲及新社花海活動需求增加，故增加預算。	
5	改建性別友善廁所費用	99,750	99,750	0	無	

#### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://reurl.cc/912K9n">https://reurl.cc/912K9n</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114年3月5日		
<b>性別平等措施成果彙整表</b>			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	環境檢驗實驗室擴充及汰換儀器設備計畫	<p>一、規劃內容</p> <p>(一)本計畫採購自動化檢驗設備，以減輕檢驗人員負擔，降低人為疏失，預防職業災害，並消除性別差異，營造性別友善環境。</p> <p>(二)儀器操作訓練時，將落實性別平等政策，降低性別隔離，確保納入性別觀點。</p> <p>(三)篩選並拒絕違反勞動法規與性別工作平等法之廠商，鼓</p>	

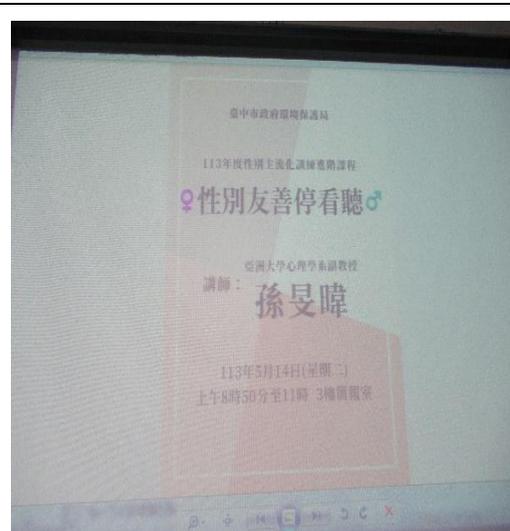
		<p>勵承攬與分包廠商提升性別友善意識，重視性騷擾防治，打造友善職場。</p> <p>二、執行方式：</p> <p>(一)本計畫採購自動化檢驗設備，透過自動化技術提升檢測效率與數據公信力，減少手動操作繁瑣步驟，降低人員接觸危害性化學物質與高溫環境的風險，減輕體力負擔與精神壓力，預防職業傷害，消除性別限制。</p> <p>(二)儀器操作訓練與能力試驗時，優先保障不同性別名額，提升專業知能與職涯成就感，並蒐集回饋，優化後續培訓計畫，以打造性別友善環境。</p> <p>(三)招標時明訂承攬廠商不得歧視性別，須遵守政府採購法及其他性別平等相關政策，並查核廠商是否違反勞動法規，嚴重歧視者拒絕往來。履約期間，鼓勵承攬及分包商落實性別友善措施，防範性騷擾，若有違規，將通報主管機關依法查處。</p> <p>三、成效評估</p> <p>根據數據與回饋，評估本計畫在提升自動化檢測效能與性別平等方面的成效如下：</p> <p>(一)提升檢測效率與數據公信力：相關檢驗的單次檢測時間縮短約 30%，同時有效提升測試數據的一致性與準確性。</p> <p>(二)降低人員健康風險與職業傷害：化學物質暴露次數減少，高溫環境操作時間縮短，並降低因繁瑣操作導致的人為錯誤率，進一步保障人員安全。</p>	
--	--	--	--

		<p>(三)促進性別平等與友善職場環境：確保不同性別皆有平等參與技術培訓的機會，並維持儀器操作訓練與能力試驗的性別比例均衡。此外，辦理各類培訓及宣導活動時，融入性別平等概念，加強人員之性別意識。為營造包容友善的環境，實驗室內亦設置性別友善設施，如無障礙及性別友善廁所、更衣與淋浴等空間。</p> <p>(四)落實性別友善政策與法規遵循：於招標文件及契約中明定，承攬廠商應配合政府性別平等政策，並確保遵循相關勞動法規，拒絕任何形式的性別歧視。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措 施</p>	<p>流動廁所車採購計畫</p>	<p>一、規劃內容： 因應人口老化及親子、性別平權等多元族群需求，以多元創新思維為核心，設計整合性別、親子、高齡、無障礙及低碳等五大元素，購置低碳全齡化親善(動力式)流動廁所車1輛，以提供民眾多元友善及舒適的如廁空間，並因應國際永續零碳趨勢，實踐低碳生活理念。</p> <p>二、執行概況： 113年11月1日決標，履約期限為114年6月9日。</p> <p>二、執行成效： 目前車輛打造中。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>提升女性申請偏遠地區市民飲用水檢驗到府採樣服務意願之性別分析</p>	<p>以性別政策綱領政策為目標，呼應 CEDAW 條文結構及核心概念為大綱，融入本局案例，輔以性別統計分析講述如何提升女性申請偏遠地區市民飲用水檢驗到府採樣服務意願。</p>	

■辦理性別平等宣  
導

性別主流化訓  
練進階研習

113年5月14日(星期二)上午8時50分至11時辦理「性別主流化訓練進階課程-性別友善停看聽」研習，透過講師先對於性別主流化六項工具精闢講解，再引導同仁如何利用性別主流化工具，後又輔以短片欣賞及分組討論方式，讓同仁能透過討論、腦力激盪後，激發出不同觀點及想法，使同仁更清楚在政策規劃時能運用六項工具，期能營造更多性別友善生存環境。





選辦項目(請從以下 6 項類別至少擇 3 項填報)

<p>■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫</p>	<p>臺中市政府跨局處性別平等合作議題—第七組環境、能源與科技組(111年~113年)</p> <p>計畫一：「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告</p> <p>計畫二：「性別友善騎樓改善」計畫書暨成果報告</p> <p>112年「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫書暨成果報告</p>	<p>一、有關第七組合作議題計畫名稱原為「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫書暨成果報告，依據112年6月28日臺中市政府社會局推動跨局處性別平等議題獎勵計畫(112-113年)第1階段第2場次輔導工作坊委員建議，調整修正為兩項計畫，分別為本局主政之「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告，及本府都發局主政之「性別友善騎樓改善」計畫書暨成果報告。</p> <p>二、上開兩計畫目前執行成果詳如附件。</p>	
<p>■推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會</p>	<p>CEDAW 教育訓練進階研習</p>	<p>113年6月5日(星期三)上午9時至11時30分辦理 CEDAW 教育訓練進階課程研習，講師透過影片欣賞，並提出多項問題供學員</p>	

反思或討論。課堂中講師講解 CEDAW 意涵，並藉由影片欣賞及分題討論方式讓參加人員專注於課堂，能深度思考 CEDAW 意義，並與環保業務作聯結，讓學員能把所學運用到自身業務上。



<p>■其他性別平等措施</p>	<p>辦理職場性騷擾、霸凌防範宣導</p>	<p>本局為營造更友善的性別職場環境，分別於113年6月11日(星期二)及7月18日(星期三)，邀請國內專家學者蒞臨講演職場霸凌、性騷擾之相關法律規定及防範措施，並分別成立拒絕職場霸凌、性騷擾服務專線，讓同仁能充分了解性騷擾及霸凌，並勇敢SAY NO，創造乾淨舒適的工作環境，讓同仁能安心上班。</p> <div data-bbox="762 611 1300 1144"> <p>113 年度 臺中市政府 環境保護局</p> <p>預防職場霸凌從友善人際開始</p>  <p>6 月 11 日(星期二) 上午 9 點至 11 點 文心大樓 3 樓簡報室</p> <p>講師：康翊庭</p> </div> <div data-bbox="762 1153 1300 1675"> <p>113 年度 臺中市政府 環境保護局</p> <p>向職場性騷擾 SAY NO</p>  <p>7 月 18 日(星期三) 上午 9:30 至 11:30 文心大樓 B1 大禮堂</p> <p>講師：黃秀蘭律師</p> </div>	
<p>■其他性別平等措施</p>	<p>辦理大型活動租用流動廁所</p>	<p>一、規劃內容： 本局配合市府各項重大活動如2024大甲媽祖遶境活動設置流動廁所，考量活動參與人數及不同年齡族群如廁需求，規劃性別友善及無障礙（樂齡）廁間設施。 二、執行概況：</p>	

		<p>1. 於廁間內提供置物架及衛生紙，營造友善便利流廁設施，提升民眾如廁便利性及舒適性。</p> <p>2. 協助引導及留意長輩或孩童上下廁間，確保民眾如廁安全。</p> <p>3. 設置駐點清潔人員，隨時進行廁間清理及補充沖廁用水，確保廁間環境整潔，讓參與活動民眾享受到友善、乾淨、舒適的如廁環境。</p> <p>三、執行成效： 本局 2024 年大甲媽祖遶境活動設置單座式流動廁所（性別友善）127 座及無障礙廁間 10 座，共計 137 座流動廁所設施，計 37 位女生及 37 位男生協助本局填寫滿意度問卷，針對廁所乾淨程度非常滿意、滿意及普通達 95%、流廁佈設地點非常滿意、滿意及普通達 99%。</p>	
<p>■ 其他性別平等措施</p>	<p>改建本局寶之林園區性別友善廁所</p>	<p>一、規劃內容： 改建本局寶之林園區一座男廁為性別友善廁所，使男女廁間總數比達 1：4 以上。</p> <p>二、執行概況：性別友善廁所已修改完成。</p> <p>三、執行成效： 改建後寶之林園區男廁 1 座 3 間、女廁 2 座各 8 間，共 16 間、性別友善廁間共 5 間。</p>	

# 臺中市政府跨局處性別平等合作議題：第七組環境、能源與科技組

## 111年~113年「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告

### 壹、計畫依據：

- 一、聯合國永續發展目標(SDGs)細項目標5.4「透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，認可並重視無償的照護和家務工作」。
- 二、行政院110年5月19日院臺性平字第1100174338號函修正之「性別平等政策綱領」落實具性別觀點之環境、能源與科技發展，打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。
- 三、CEDAW 一般性建議：
  - (一)第6號第1段(a)就政府各項政策對婦女的影響提供意見及(c)協助擬訂新政策和有效執行消除歧視的策略和措施。
  - (二)第23號第16段如果婦女參與的比例能達到30%至35%，就會對政治方式和決定內容產生實際的影響，使政治生活充滿新的活力。
- 四、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第7組環境、能源與科技組重點工作(一)建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度」。
- 五、臺中市政府社會局性平業務輔導工作坊第二階段第1場次會議、性別平等委員會第6屆第2次第7組「環境、能源與科技」分工小組會議及跨局處性別平等合作議題工作坊第3場次會議。
- 六、臺中市政府社會局推動跨局處性別平等議題獎勵計畫(112-113年)第1階段第2場次輔導工作坊會議。

### 貳、計畫緣起/問題分析

- 一、本市人口比例女性多於男性、受照顧人口群逾全市人口數五分之一(包含65歲以上高齡人口佔15.8%及6歲以下人口佔5.4%)，政府應考量女性、高齡、兒童、行動不便者以及多元性別者等弱勢族群之安全與便利需求為館域設計依據，且本府各機關所屬外館或場館，大多為開放給所有民眾參觀及使用之社福資源重要場域、公共藝文空間、具有豐富生態人文與自然特色場域、遊客停留休憩中繼站、日常運動休閒活動場

所等，本府各機關於館舍營運上皆更需具備性別友善環境概念執行及管理。

本計畫之實施期能提升本府外館性別友善環境，除針對硬體設備包含廁所、哺集乳室、無障礙設施、電梯等，並重新檢討公共空間規劃的性別友善程度，另有關場館服務人員，亦進行性別平等相關教育訓練（如：CEDAW），建立外館人員正確之性別意識及性別主流化，提升員工性平專業知能與敏感度，落實實質性別人權保障。

## 二、臺中市性平相關統計資料：

（一）統計至113年6月30日，總計285萬2,286人，女性145萬8,484人（51.0%）、男性139萬3,802人（49.0%），係為女性多於男性的城市。

（二）統計至113年6月30日，65歲以上高齡人口群為46萬1,507人（15.8%），6歲以下學齡前人口群為15萬3,323人（5.4%），合計61萬4,830人（21.56%），約佔全市人口五分之一。

（三）依據衛生福利部統計處統計，截至113年3月底，本市身心障礙人數為13萬3,271人，身心障礙人數約佔總人口數的4.7%。

## 參、性別目標：

推動本案「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫旨在確保不同性別都有平等的機會獲得和使用環境資源，如公共空間、運輸、就業機會、社會參與等。將性別平等概念納入環境政策和法規，確保在環境保護和永續發展的過程中，不會加劇性別不平等現象發生。此外，性別友善環境也可透過教育和宣傳提高社會對於性別平等的認識。市府管轄及外館性別友善環境的建置是需要城市的規劃設計、政策制定及社會文化等多面向共同努力，不僅能確保性別平等，能讓臺中市的環境成為更公平、包容和友善的永續城市。

為優化並打造本府外館場所環境及空間領域具有性別觀點且友善性的基礎設施，將各類族群（不同性別、年齡等）友善性納入為民服務場所設計等，以滿足各類族群基本需求，提供市民日常交流場所及安全舒適之休閒生活環境，包括：

（一）打造具有性別觀點的基礎設施，回應不同性別者的基本需求，如提供哺集乳室，亦考量不同性別照顧者、建置性別友善之如廁環境、於附屬停車場設置身心障礙及婦幼停車位等

（二）加強老舊硬體設施更新汰換，並於修繕規劃設計時，將性別平等觀念融入。

(三)於館舍辦理相關活動時，納入破除性別迷思概念，確保各類族群可充分參與，推廣及落實性別平等，並提升工作人員及民眾性別平等意識及敏感度。

肆、主責機關：臺中市政府環境保護局

伍、執行機關：臺中市政府社會局、臺中市政府運動局、臺中市政府文化局、臺中市政府觀光旅遊局、臺中市政府客家事務委員會、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府秘書處、臺中市政府衛生局

陸、實施期程：111年至113年。

柒、執行策略：

- 一、請本府各機關盤點所屬及管轄之外館數量。
- 二、請本府各機關檢視所屬及管轄之外館是否已製作外館性別友善檢視表，督導尚未制定外館性別友善檢視表之外館或主管機關完成訂定作業。
- 三、請本府各機關所屬及管轄之外館，運用外館性別友善檢視表檢核及評估外館環境是否符合性別友善環境，包含軟體、硬體設施設備及公共空間，規劃並擬訂具體改善期程計畫。
- 四、請本府各機關所屬及管轄之外館，定期以會議或與專家學者討論等方式，檢討執行情形及收集回饋意見後，調整外館性別友善檢視表內容更為符合實際現況。

捌、績效指標：

機關名稱	指標名稱	目前執行進度 (更新至113年12月31日)	113年預計達成目標
環保局	環保局寶之林環教園區男女廁間總數比達性平指標	已修改完成一座性別友善廁所，使男女廁間總數比達1：4以上。(修改後男廁1座3間；女廁2座各8間，共16間；性別友善廁間共5間)	修改一座(3間)男廁為性別友善廁所，使男女廁間總數比達1：4以上。(修改後男廁1座3間；女廁2座各8間，共16間；性別友善廁間共5間)
社會局	建構辦公廳舍性別友善環境	1. 本局訂定「臺中市政府社會局各福利服務中心辦公廳舍輔導考核計畫」，其性別友善環境考核項目共計12項，依序為硬體項目(空間)及軟體項目(服務)。 2. 113年因遇本局辦公室搬遷工程及因應中央考核期程，由社會福利館舍以自我評核方式辦理。	建構本局所轄及委託辦理之福利服務中心辦公廳舍性別友善環境，及提升工作人員及民眾性別平等概念。

機關名稱	指標名稱	目前執行進度 (更新至113年12月31日)	113年預計達成目標
		3. 113年共計35處辦公廳舍完成自評，114年將持續輔導各廳舍精進友善措施，並依據執行狀況適度調整評核項目及標準。	
運動局	本市國民暨兒童運動中心興建工程	1. 豐原國民暨兒童運動中心截至113年12月31日止，工程進度約100%。 2. 清水國民暨兒童運動中心截至113年12月31日止，工程進度約100%。 3. 太平國民暨兒童運動中心截至113年12月31日止，工程進度約95%。 4. 北屯國民暨兒童運動中心截至113年12月31日止，工程進度約57%。	113年底前完成興建「豐原國民暨兒童運動中心」、「清水國民暨兒童運動中心」。 另「太平國民暨兒童運動中心」預計於114年4月底完工，「北屯國民暨兒童運動中心」預計114年年底完工。
文化局	提升本市藝文場館、圖書館廁所育兒友善空間	1. 臺中市政府文化局大墩文化中心地下1樓至地上3樓廁所整修工程，112年1月底完成蹲、坐式馬桶比例調整，並於男廁增設1座尿布台。 2. 盤點各藝文場館及圖書館是否設有尿布台並逐步裝設，目前市立圖書館各館廁所有60%設置尿布台。	全面檢視廁間設施，營造友善育兒環境，各場館廁所、哺(集)乳室加裝尿布台，提升育兒(哺乳)友善空間，預計113年有80%以上之外館設有尿布台。
觀旅局	提升本市石岡旅客服務中心周邊環境品質，便利多元性別遊客進出空間	已完成環境綠美化、於南側臨豐勢路口停車場整體改善、重新畫設停車格位、身心障礙停車位及增設孕婦及親子停車位、出入口無障礙坡道及階梯等設施，並委外經營管理。	自112年6月起進行「112年度東后豐自行車道觀光遊憩設施整建工程」，包含環境綠美化、於南側臨豐勢路口停車場整體改善、重新畫設停車格位、身心障礙停車位及增設孕婦及親子停車位、出入口無障礙坡道及階梯等，已於113年4月完成。 另本中心業於112年12月委外經營管理，並同步更名為「哈妮開發石岡旅服中心」。
客委會	優化性平友善空間	1. 土牛客家文化館建置性別友善廁所，增設親子及性別友善空間設施。 2. 土牛館購置哺乳室相關用品，並提供女性生理用品讓有需要的民眾取用。	性別友善設施設置完成。

機關名稱	指標名稱	目前執行進度 (更新至113年12月31日)	113年預計達成目標
秘書處	提升臺灣大道、文心第二及陽明市政大樓廁所性別友善空間	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 裝設衛生棉機目前於臺灣大道市政大樓裝設6台、文心第二市政大樓裝設2台及陽明市政大樓裝設2台。</li> <li>2. 臺灣大道市政大樓設有4間性別友善廁所；陽明市政大樓共設有2間性別友善廁所，且性別友善廁所導入智慧廁間管理：目前臺灣大道及陽明市政大樓分別導入2間、1間智慧廁間管理隨時掌握人流、耗品使用狀況(文心第二市政大樓行政一館3樓及4樓4座廁間業已建置智慧廁所管理)。</li> </ol>	全面檢視廁間設施，營造友善洽公空間，提供滿足各性別及年齡之設施。
經發局	改善市場設施，提升友善程度	改善市場設施及環境，提升友善程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「臺中市政府經濟發展局所轄公有零售市場性別友善環境評核表」評核結果，視預算數、急迫性及可行性進行改善，113年度改善3處市場廁所整修。</li> <li>2. 除硬體設施改善，結合市場自治會會員大會宣導性別平等相關事宜，透過播放宣導影片、簡報或發放書面資料等形式，藉以提升市場參與度及性別平等意識。</li> </ol>
衛生局	<p>女性友善門診服務相關服務</p> <p>推廣建置性別友善醫療照護環境</p>	<p>共計14家醫院設置女性整合性門診。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 113年3月29日醫院督導考核說明會中邀請性別平等委員講授性別議題課程，以提升性別友善概念，並將醫院性別友善環境評核表納入113年醫院督導考核辦理。</li> <li>2. 113年3月14日及4月3日辦理診所督導考核說明會，向西、中及牙醫師公會(共計男性16人、女性26人)宣導性別平等，並請公會將性平議題納入年度教育訓練，並完成3,591家診所書面督導考核。</li> <li>3. 本市公會共辦理2場次性別議題之相關課程： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 社團法人臺中市牙醫師公會：辦理1場次，議題為「解碼性別平等」；參與人數為</li> </ol> </li> </ol>	<p>預計新增設置女性整合性門診醫院2家。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續將性別友善相關事項列入醫院及診所督導考核項目。</li> <li>2. 將本市64家醫院督導考核納入性別友善環境評核項目，以改善醫院硬體及相關措施，並提升對於性別友善相關認知。</li> </ol>

機關名稱	指標名稱	目前執行進度 (更新至113年12月31日)	113年預計達成目標
		實體164人及線上1,064人，共計1,228人。 (2) 社團法人臺中市中醫師公會：辦理1場次，議題為「認識 CEDAW 與性別主流化」；參與人數計566人。	
	衛生所性別友善環境	本局已訂定衛生所性別友善環境評核表評核項目，並於112年10月1日至113年3月31日進行東區、南區、四民、石岡、大甲、大安、大里、霧峰等8所試填及檢視衛生所環境，另邀請委員於113年7月17日前往南區、大里、石岡、大安區等4區衛生所實地試評，及其餘4區試辦衛生所自行評估評核表所列項目是否有待修正或窒礙難行處，後續將依委員建議修正該環境評核表。	於本局性平專案小組會議中討論並滾動式調整，以利各所檢視性別友善環境情形。
	營造性別友善環境之政策措 施	113年度計51家一般護理之家接受督導考核，有關「性別平等及友善環境」指標，已納入指標D3，計27家機構該指標被扣分，已經本局限期於113年9月限期改善完成。	輔導本市護理機構營造性別友善環境，113年賡續將性別友善議題納入年度護理機構督導考核項目，並以「未達標則扣督考總分」，加強護理機構落實執行。

## 貳、定期修正檢討機制：

序號	日期	機制	摘要決議及修正調整事項
1	111年3月25日	臺中市性別平等委員會第6屆第3次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議	已依委員建議修正計畫內容，並於第6屆第4次分工小組會議討論。
2	111年9月1日	臺中市性別平等委員會第6屆第4次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議	已依委員建議修正計畫內容，並於第7屆第1次分工小組會議討論。
3	112年3月15日	臺中市性別平等委員會第7屆第1次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議	1. 重要決議：請各機關下次於本組分工小組會議提供本館的性別檢視表及外館的性別友善檢視表。 2. 辦理情形：已依會議決議請各機關提供，並於第7屆第2次分工小組會議討論。
4	112年6月28日	臺中市政府推動跨局處性別平合作議題獎勵計畫(112-113年)第1階段第2場次輔導工作坊	已依委員建議修正計畫內容，並於第7屆第2次分工小組會議討論。
5	112年8月30日	臺中市性別平等委員會第7屆第2次第7組「環境、能源與科技」分	已依委員建議修正計畫內容，並將於第7屆第3次分工小組會議討論。

序號	日期	機制	摘要決議及修正調整事項
		工小組會議	
6	113年1月11日	臺中市政府推動跨局處性別平合作議題獎勵計畫(112-113年)第2階段第1場次輔導工作坊	已依委員建議修正計畫內容，並將於第7屆第3次分工小組會議討論。
7	113年3月27日	臺中市性別平等委員會第7屆第3次第7組「環境、能源與科技」分工小組會議	已依委員建議修正計畫內容，並將於第7屆第4次分工小組會議討論。

### 參、實施內容及成果：

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
環保局	環境教育園區結合性別平等計畫	<p>1. 計畫目標：            打造寶之林環教園區環境及空間領域具有性別觀點且友善性的基礎設施，將各類族群友善性納入為民服務場所設計等，以滿足各類族群基本需求，提供市民日常交流場所及安全舒適之休閒生活環境。</p> <p>2. 辦理方式：            (1)設置並維護友善性基礎設施：男、女公廁、性別友善公廁、無障礙廁所、哺集乳室及親子家庭或懷孕婦女優先停車格、無障礙專用停車格等。            (2)環境教育課程及人員強化：環境教育成果問卷調查、環境教育講師/導覽員培育及配置環境教育志工。</p> <p>3. 參與對象：來訪民眾。</p> <p>4. 經費來源：本預算113年度約10萬元、性別友善廁間改善經費使用9萬7,500元，共計19萬7,500元。</p>	<p>1. 質性：維護保養公共場域、男、女公廁、性別友善公廁、無障礙廁所、無障礙坡道、哺集乳室、親子家庭或懷孕婦女優先停車格、無障礙專用停車格等性別友善設施及空間。</p> <p>2. 量化：            (1)設有男性公廁1座；女性公廁2座；性別友善公廁1座、性別友善太陽能示範廁所1間；無障礙廁所1間；哺集乳室1間；親子家庭或懷孕婦女優先停車格1格、無障礙專用停車格2格。            (2)113年環境教育團體參觀2,690人；環境教育講師/導覽員5名；環境教育志工配置17名。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：            ■性別平等機制運作：            (1)於113年3月27日本局性別平等分工小組會議討論後修正計畫內容。            (2)預計於113年8月28日本局性別平等分工小組會議討論後修正計畫內容。            ■性別意識培力：持續宣導性別主流化策略及性別意識相關教育訓練            ■性別預算:113年度相關設施設備維護約使用10萬元、性別友善廁間改善經費使用9萬7,500元，共計19萬7,500元。            ■性別統計：            (1)113年辦理環境教育課程，來訪人員男性1,158人(43%)、女性1,532人(57%)，共2,690人。            (2)環境教育講師/導覽員，男性3名、女性2名，共5名。</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
			<p>(3)環境教育志工，男性4名、女性13名，共17名。</p> <p>(4)男廁3間、女廁16間，其他設有性別友善廁所1座、性別友善太陽能示範廁所1間、無障礙廁所1間及哺集乳室1間。</p> <p>■性別分析：</p> <p>(1)113年前環境教育團體參觀男女性別人數比例為1,158：1,532，約1:1.3。</p> <p>(2)環境教育講師男女性別人數比例為1:1。</p> <p>(3)環境教育志工男女性別人數比例為4:13。</p> <p>(4)男女廁間比為3間：16間。</p> <p>■性別影響評估：</p> <p>(1)今年度男女廁間已達1:4以上之目標。</p> <p>(2)今年度已試辦設置恩典箱，以供民眾急需使用。</p>
社會局	臺中市政府社會局各福利服務中心辦公廳舍輔導考核計畫	<p>1.計畫目標：建構本局所轄及委託辦理之福利服務中心辦公廳舍性別友善環境，及提升工作人員及民眾性別平等概念。</p> <p>2.辦理方式：</p> <p>(1)成立督導考評小組5人，召集人由局長指派專門委員以上主管擔任，並有業務單位人員3至4人，另受考核館舍至少1人(承辦)陪同。</p> <p>(2)本計畫之性別友善環境1節，考核項目共計12項，各項內容依序有廁所、哺(集)乳室與尿布更換檯、公共空間的照明設施等硬體項目(空間)；性別平等相關訓練、於場館公共環境宣導性別平等措施等軟體項目(服務)；以及辦理性別平等相關活動。評定結果分別有「達成」、「表示部分做到，</p>	<p>1.質性：透過督導考評檢核機制，督促館務人員切實做好廳舍維護與修繕工作，達成營造性別友善環境之目標。</p> <p>2.量化：113年度預計35處外館辦理自我評核。</p> <p>3.性別主流化工具運用情形：</p> <p>■性別統計：113年度預計35處外館辦理自我評核，刻正受理各館舍回覆自我評核結果。</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
		<p>但尚待加強」、「未做到，亟需改善」。</p> <p>3. 參與對象：社會局所屬之公有不動產土地及建物。</p> <p>4. 經費來源：112年度公務預算編列誤餐費，計3,600元。</p>	
運動局	國民暨兒童運動中心性別友善促進方案	<p>1. 計畫目標：</p> <p>(1) 打造性別友善運動環境，提升女性運動參與意願。</p> <p>(2) 於興建中之國民暨兒童運動中心，納入性別友善設施。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1) 規劃女性相關公益活動並開設女性專屬運動課程。</p> <p>(2) 辦理員工相關性別友善研習。</p> <p>(3) 辦理運動場館性別友善環境檢核作業。</p> <p>(4) 興建中之國民暨兒童運動中心於細部設計時檢討納入性別友善設施，並請性平專家學者提供專業意見。</p> <p>3. 參與對象：一般市民。</p> <p>4. 經費來源：本局預算、營運廠商。</p>	<p>1. 質性：</p> <p>(1) 本局持續輔導所轄運動中心，針對CEDAW、性騷擾防治、性別工作平等法等辦理相關教育訓練，加強內部員工的性別平等意識，以落實工作平權、運動平權。</p> <p>(2) 邀請本局性平專家學者進行實地查核，針對本市運動中心現行硬體及服務提出建議及相關策進作為。</p> <p>2. 量化：</p> <p>(1) 女性相關公益活動：不定期舉辦女性或性平相關公益講座，以及配合節慶規劃專案優惠或體驗活動，截至113年12月31日止，已辦理20場次，參與人次逾400人。</p> <p>(2) 女性專班開設情形：為提升女性運動參與意願，規劃女性運動專班營造舒適運動環境，截至113年12月31日止，已開辦超過450場次，參與人次逾6,000人。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：</p> <p>■ 性別平等機制運作：113年2月23日召開本局性別平等專案小組會議討論。</p> <p>■ 性別意識培力：透過員工教育訓練之落實，確保服務人員擁有正確性別平等觀念，營造性別友善運動環境及工作環境。</p> <p>■ 性別預算：7,107(千元)</p> <p>■ 性別統計：</p> <p>(1) 觀察女性運動參與比例，進而評估規劃相關措施，以促進女性運動參與意願。</p> <p>(2) 興建中之國民暨兒童運動中心之男女公廁數量分配比例符合1：4規定、廁所坐蹲比至少達3：2，並設立身心障礙廁所、哺乳室及育嬰室，促進性別平等。</p> <p>■ 性別分析：持續針對本市國民運動中心使用人次進行性別資料統計及分析。</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
			<p>■性別影響評估：持續規劃辦理女性及弱勢族群友善運動方案及服務措施，以精進性別友善運動環境。</p>
文化局	臺中市政府文化局大墩文化中心地下1樓至地上3樓廁所整修工程	<p>1. 計畫目標：全面檢視無障礙及通用設計設施，並加強老舊硬體設施更新汰換，提升本市公廁品質及環境衛生水準。</p> <p>2. 辦理方式：如廁環境改善，落實性別平權，照顧身障者及不同性別者之需求，將舊有建築空間，儘可能調整符合蹲、坐式馬桶比例。</p> <p>3. 參與對象：本府所屬機關權責單位及入館民眾。</p> <p>4. 經費來源：市府市庫來源，新臺幣510萬元。</p>	<p>1. 質性：營造友善洽公空間，提供滿足各性別及年齡之設施，提升民眾滿意度。</p> <p>2. 量化：112年1月底完成蹲式馬桶換置為座式馬桶，調整後坐、蹲比率為3.3：3(高於內政部規定比率2：3)，廁所地板整平及廁間設備與管路更新，並於男廁增設1座尿布台，以提升育兒(哺乳)友善空間。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：</p> <p>■性別平等機制運作：111年7月28日召開文化局性別平等專案小組會議討論。</p> <p>■性別預算：新臺幣510萬元。</p> <p>■性別分析：依委員建議於男廁加裝尿布台，以降低皆由女性育兒之比率。</p> <p>■性別影響評估：持續爭取經費規劃辦理中心老舊設施更新汰換，增加女性廁間數量。</p>
	臺中市立圖書館	<p>1. 計畫目標：全面檢視廁間設施，營造友善育兒環境，各場館廁所、哺(集)乳室加裝尿布台，提升育兒(哺乳)友善空間，預計113年有80%以上之外館設有尿布台。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1)依據公共場所親子廁所盥洗室設置辦法，辦理文化局性別友善環境評核指標作業。</p> <p>(2)申請市府更新並優化親子廁所及哺(集)乳室環境空間改善工程。</p> <p>3. 參與對象：建築師、營造廠、本局相關業務單位人員及使用需求參與民眾。</p> <p>4. 經費來源：市府本預算。</p>	<p>1. 質性：透過本局性別友善環境評核指標作業，檢核本館(含各分館)硬體之廁所、哺(集)乳室區塊，設置尿布台供育兒民眾使用，定時定點清潔且保持乾淨，營造友善育兒環境。</p> <p>2. 量化：本館(含各分館)計45館，均已達100%設置尿布台，提升育兒(哺乳)友善空間。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：</p> <p>■性別平等機制運作：112年6月21日召開臺中市立圖書館性別平等專案小組會議討論。</p> <p>■性別意識培力：局針對 CEDAW 辦理線上學習課程，強化本館(含各分館)機關內部員工性別意識，落實友善育兒場域。</p>
	臺中市文化資產處牛罵頭遺址文化	1. 計畫目標：全面檢視廁間設施，以冀園區基礎公共設施之完備，以提升本	1. 質性：已汰換老舊廁所硬體設施，提升友善如廁環境；除了原有哺(集)乳室備有尿布臺外，無障礙廁所亦加裝尿布台，男

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
	公園公廁改善工程	<p>市公廁品質及環境衛生水準。</p> <p>2. 辦理方式：如廁環境改善，以兼顧性別友善、親子友善之如廁環境及確保身心障礙者及其他行動不便者之使用權利。</p> <p>3. 參與對象：本處業務單位及入園民眾。</p> <p>4. 經費來源：行政院環境保護署及本府環保局來源。</p>	<p>女廁增設兒童洗手臺，將各類族群(不同性別、年齡等)友善性納入廁所設計。</p> <p>2. 量化：於110年9月底完成廁間設備與管路及地坪更新，現提供符合1:3男女廁間設置比例，除了原有哺(集)乳室備有尿布臺1座外，並於無障礙廁所增設1座尿布台，男女廁各增設1座兒童洗手臺，以提供各類民眾便利舒適如廁空間。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：  <span style="background-color: black; color: white;">■</span>性別平等機制運作：112年7月31日召開文資處性別平等專案小組會議討論。</p>
觀旅局	<p>一、110年度石岡旅客服務中心硬體設施改善工程</p> <p>二、112年度東后豐自行車道觀光遊憩設施整建工程</p>	<p>1. 計畫目標：</p> <p>(1)全面檢視無障礙及通用設計設施，營造友善遊憩空間，提供滿足各性別及年齡之設施。</p> <p>(2)如廁環境改善，落實性別平權，照顧身障者及不同性別者之需求。</p> <p>(3)規劃整修男、女公廁、無障礙坡道、無障礙電梯等性別友善設施及空間，考量不同類別族群對環境使用之需求。</p> <p>(4)提昇館舍環境整潔，營造優質服務空間。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1)考量臺中市石岡旅客服務中心一樓為提供遊客當地旅遊資訊及民眾休憩之場所，為活化各樓層閒置空間使用，於112年4月完成石岡旅客服務中心硬體設施改善工程，整修中心全棟計男廁10間，女廁20間及增建無障礙電梯1座，另為強化民眾進出場域便利性，自112年6月起進行112年度東后豐自行車道觀光遊憩設施整建工程，規劃於中心南側面臨豐勢路口增設無障礙坡道及樓</p>	<p>1. 質性：</p> <p>(1)打造2星級臺中市自行車驛站，建置性別友善淋浴空間，並具舒適座椅、自行車掛架及維修設施。</p> <p>(2)設有男、女公廁、無障礙廁所等多功能廁所並符合無障礙空間使用。</p> <p>(3)場館設施皆保持乾淨，定時清理。</p> <p>(4)提供衛生紙或衛生用品及緊急醫療用品。</p> <p>(5)設有哺(集)乳室供民眾使用，且為獨立空間，並定時清理、保持乾淨。</p> <p>(6)除設有哺(集)乳室及尿布更換檯外，另設有舒適靠背椅、電源設備、緊急求救鈴或其他相關求救措施、洗手設備、飲水機等，提供不同性別照顧者照顧環境。</p> <p>(7)隨時維持館內外照明設備運作正常，明亮、乾淨、舒適。</p> <p>(8)場館設施位置標示清楚、指標明確，且動線良好。</p> <p>2. 量化：</p> <p>(1)提供無障礙坡道、無障礙電梯及無障礙廁所各1座、身心障礙停車格2格、孕婦及親子停車位等無障礙友善空間設施。</p> <p>(2)已於112年12月完成委外營運招商作業，後續將由委外經營廠商進行旅服中心服務品質優化，規劃為多元休閒場域，包含旅客諮詢服務、交誼空間、辦公及倉儲空間等，持續提升整體服務品質，提供遊客舒適休閒環境空間。</p> <p>(3)已於113年4月完成臺中市石岡旅客服務中心周邊環境(停車場)及綠美化整修，並</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
		<p>梯，以便利多元族群遊客進出。</p> <p>(2)為提供更多元化優質服務，整修完成之建物第一層除維持現有自行車驛站(淋浴間、公廁、飲水等設施)及提供旅遊諮詢服務，並於112年12月完成招商作業，以建立一站式遊憩服務，發揮整體開發綜效。</p> <p>3. 參與對象：本局相關業務單位及人員。</p> <p>4. 經費來源：本府第二預備金及本局相關預算。</p>	<p>增設親子停車格1格，以提升本中心整體形象，降低自駕民眾前往本中心之不便性。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：</p> <p>■性別平等機制運作：110年12月1日、111年2月17日、111年12月23日、112年2月22日及112年8月24日召開本局性別平等專案小組會議討論，並透過本市性別平等委員會第7組「環境、能源與科技」分工小組檢討並精進所屬之各旅遊服務中心性別友善觀光服務，提供民眾日常交流及安全舒適之休閒生活環境。</p> <p>■性別意識培力：規劃辦理性別主流化相關宣導及教育訓練。</p> <p>■性別預算：2,549(萬元)。</p> <p>■性別統計：規劃統計旅客服務中心服務人員按性別比例。</p> <p>■性別分析：到訪臺中外籍旅客旅遊動向分析。</p> <p>■性別影響評估：考量不同類別族群對環境使用之需求，設計改善男女廁所、無障礙坡道和電梯等設施。</p>
客委會	Hakka 優質性平公共空間計畫：土牛客家文化館	<p>1. 計畫目標：打造優質性別友善空間，考量不同性別需求而建置之性別友善廁所及哺集乳室等。</p> <p>2. 辦理方式：考量性別衡平性，逐步打造性別友善空間。</p> <p>3. 參與對象：採購核銷承辦1人、定期清潔人員1人，不定期檢查人員1人。</p> <p>4. 經費來源：採購哺乳室所需用品約2萬(採移動式設置方式辦理)。</p>	<p>1. 質性：符合性別友善之標準，達成營造性別友善環境之目標，俾利親子使用。由本會定期清潔、不定期檢查督導，落實環境整潔。</p> <p>2. 量化：土牛客家文化館哺乳室業已購置尿布台、折疊式屏風各1座、智能定溫調乳器1台及哺乳室所需相關用品。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：</p> <p>■性別平等機制運作：112年2月21日召開本會112年度第1次性別平等專案小組會議討論；112年11月1日召開本會112年度第2次性別平等專案小組會議討論。113年3月18日召開本會113年度第1次性別平等專案小組會議討論。</p> <p>■性別意識培力：持續宣導性別主流化觀念並強化館舍員工性別意識。</p> <p>■性別預算：2萬元。</p> <p>■性別統計：男女廁間比為1:4。</p> <p>■性別分析：針對館舍參觀民眾進行性別資料統計與分析。</p> <p>■性別影響評估：考量不同類別族群對環境使用之需求，設置性別友善廁所及哺乳室。</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)											
秘書處	提升臺灣大道、文心第二及陽明市政大樓廁所性別友善空間	<p>1. 計畫目標： 全面檢視廁間設施，營造友善洽公空間，提供滿足各性別及年齡之設施。</p> <p>2. 辦理方式： 改善廁所設施，落實乾淨、友善舒適如廁環境。</p> <p>3. 參與對象： (1)臺灣大道市政大樓： i. 裝設衛生棉機案：施工人員預計2人、購買人員。 ii. 智慧化公廁系統施工案：施工人員預計2人、使用廁間人員。 (2)陽明市政大樓： i. 裝設衛生棉機案：施工人員預計2人、購買人員。 ii. 性別友善廁所導入智慧化公廁系統案：施工人員預計2人、使用廁間人員。</p> <p>4. 經費來源： (1)裝設衛生棉機費用內含於年度清潔維護採購案，未單獨編列預算。 (2)其他設備維護等費用，由本處年度預算支應。</p>	<p>1. 質性： (1)裝設衛生棉機：目前於臺灣大道市政大樓裝設6台、文心第二市政大樓裝設2台及陽明市政大樓裝設2台，提供女性廁間使用者更友善之服務。 (2)性別友善廁所導入智慧廁間管理：目前臺灣大道及陽明市政大樓分別導入2間、1間智慧廁間管理隨時掌握人流、耗品使用狀況，機動進行廁間清潔與維護(文心第二市政大樓行政一館3樓及4樓4座廁間業已建置智慧廁所管理)。</p> <p>2. 量化：無。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：  <b>■性別意識培力：</b>透過性別意識培力，瞭解不同性別者觀點與處境，將多元性別的如廁需求納入政策。  <b>■性別平等機制運作：</b>111年8月31日召開秘書處性別平等專案小組會議討論。  <b>■性別預算：</b>  (1)111年度：5萬元。  (2)112年度：5萬元。  (3)113年度：7萬元。  <b>■性別統計：</b>  (1)臺灣大道市政大樓：男廁間87間、女廁間181間。  (2)陽明市政大樓：男廁間76間、女廁間104間。  (3)文心第二市政大樓：男廁間42間、女廁間46間。  <b>■性別分析：</b>針對市政大樓衛生棉機使用人次進行資料統計與分析。  <b>■性別影響評估：</b>考量不同類別族群對環境使用之需求，檢視並改善男女廁間、無障礙廁間等設施。</p>											
經發局	公有市場環境優化及提升性別平等意識	<p>1. 計畫目標： (1)優化市場進出空間及內部地坪，提供高齡者及行動不便者更友善空間。 (2)改善公有市場老舊廁所設備、提升坐式馬桶比例及提升女性廁間比例等，打造明亮、通風及友善如廁空間。</p>	<p>1. 質性： (1)公有市場針對市場水、電、消防、建物結構設備等辦理例行性維護修繕外，辦理專案工程，如下：</p> <table border="1" data-bbox="850 1814 1445 2065"> <thead> <tr> <th data-bbox="850 1814 949 1899">年度</th> <th data-bbox="949 1814 1121 1899">專案工程</th> <th data-bbox="1121 1814 1310 1899">質性</th> <th data-bbox="1310 1814 1445 1899">辦理情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="850 1899 949 2065">111</td> <td data-bbox="949 1899 1121 2065">清水第二市場電梯汰換工程</td> <td data-bbox="1121 1899 1310 2065">汰換老舊設備，維護使用人安全，同時提高設</td> <td data-bbox="1310 1899 1445 2065">112年度竣工啟用</td> </tr> </tbody> </table>				年度	專案工程	質性	辦理情形	111	清水第二市場電梯汰換工程	汰換老舊設備，維護使用人安全，同時提高設	112年度竣工啟用
年度	專案工程	質性	辦理情形											
111	清水第二市場電梯汰換工程	汰換老舊設備，維護使用人安全，同時提高設	112年度竣工啟用											

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)			
		<p>(3)提升公有市場自治會、攤商及所屬同仁性別平等意識。</p> <p>2. 辦理方式:</p> <p>(1)公有市場除例行性設備維護及修繕，更視年度預算或爭取中央經費辦理專案工程，依市場評核狀況及可行性，排列改善優先順序，逐步優化每一市場設施，提供更友善購物環境。</p> <p>(2)公有市場電梯設備汰舊換新；廁所優化設備包含天花板、牆面、地面、廁間搗擺、燈光及衛浴設備，更新增安全扶手、緊急求救鈴及動力通風設備等，並以擴大廁間大小、提升女性廁間數、提升座式馬桶及新增無障礙廁所為原則。</p> <p>(3)為提升市場自治會、攤商及所屬同仁性別平等意識，公有市場管理員每年接受性別主流化及 CEDAW 教育訓練各2小時，並配合市場自治會會員大會或行銷活動，辦理性別平等相關事宜宣導，以播放宣導影片、簡報或發放書面資料等形式。</p> <p>3. 參與對象:市場管理室、攤商及消費者</p> <p>4. 經費來源:本府</p>			<p>施友善程度。</p>	
			111	沙鹿市場廁所整修工程	汰換老舊設備、新增無障礙廁所、每間廁間設置扶手，提高廁所明亮及通風，整體改善市場硬件設施。	112年度竣工啟用
			112	臺中市梧棲第一市場設置電梯暨無障礙設施改善工程	新增無障礙電梯、無障礙廁所及改善無障礙斜坡道等工程，對身心障礙者或高齡者等不利處境者提供更友善活動空間	113年度7月驗收合格，廁所啟用，電梯設備刻正辦理變更使用執照及升降設備許可證申請作業。
			112	后里第一市場廁所整修工程	<p>1. 1樓及2樓廁所整修，包含天花板、牆面、地面、廁間搗擺、燈光及衛浴設備，並新增安全扶手、緊急求救鈴、動力通風設備、擴大廁間大小及提升座式馬桶比例等。</p> <p>2. 新增無障礙廁所一</p>	113年度3月驗收合格啟用



辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)						
			<table border="1" data-bbox="850 235 1428 488"> <tr> <td data-bbox="850 235 930 360">112</td> <td data-bbox="930 235 1098 360">后里第一市場廁所整修工程</td> <td data-bbox="1098 235 1428 360">整修4座廁所，新增1做無障礙廁所，受益攤商數量46攤。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="850 360 930 488">113</td> <td data-bbox="930 360 1098 488">神岡市場廁所整修工程</td> <td data-bbox="1098 360 1428 488">整修3座廁所，受益攤商數量20攤。</td> </tr> </table> <p data-bbox="850 495 1460 607">(2)公有市場管理員每年接受性別主流化及CEDAW教育訓練各2小時，每年辦理性別平等宣導活動1次。</p> <p data-bbox="850 613 1257 651">3. 性別主流化工具運用情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="890 658 1460 770">■ 性別平等機制運作:113年2月26日召開經濟發展局113年度第1次性別平等專案小組委員會議討論</li> <li data-bbox="890 777 1460 978">■ 性別意識培力:公有市場管理員每年接受性別主流化及 CEDAW 教育訓練各2小時，結合市場自治會或行銷活動，辦理性別平等宣導活動，提升市場自治會、攤商及所屬同仁性別平等意識。</li> <li data-bbox="890 985 1182 1023">■ 性別預算:2,562萬</li> <li data-bbox="890 1030 1460 1106">■ 性別統計:公有市場既有廁所整修，男女廁間比1：4為原則</li> <li data-bbox="890 1113 1460 1189">■ 性別分析：提升不利處境者至市場消費及工作意願。</li> <li data-bbox="890 1196 1460 1397">■ 性別影響評估:公有市場硬體設備改善，及性別平等意識宣導教育等，可提供女性、高齡及行動不便等不利處境者更友善購物及工作環境，長期而言可提升不利處境者參與面向及維度。</li> </ul>	112	后里第一市場廁所整修工程	整修4座廁所，新增1做無障礙廁所，受益攤商數量46攤。	113	神岡市場廁所整修工程	整修3座廁所，受益攤商數量20攤。
112	后里第一市場廁所整修工程	整修4座廁所，新增1做無障礙廁所，受益攤商數量46攤。							
113	神岡市場廁所整修工程	整修3座廁所，受益攤商數量20攤。							
衛生局	設置女性整合性門診醫院	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="451 1406 826 1688">1. 計畫目標：建構全方位的婦女保健諮詢與治療環境，藉此讓女性安心接受專業檢查，降低延遲就診率，期待能早期發現、早期治療，並且能得到完整的聯合服務。</li> <li data-bbox="451 1695 826 1807">2. 辦理方式：納入本局醫院督導考核-醫院性別友善環境醫自評成果。</li> <li data-bbox="451 1814 826 1890">3. 參與對象：本市醫療院所。</li> <li data-bbox="451 1897 699 1935">4. 經費來源：無。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="850 1413 1460 1637">1. 質性：於醫療院所門、急診設有獨立看診空間；特殊檢查室亦有獨立更衣空間，減少身體之暴露。另內診或身體檢查時，有專業人員陪伴並依病人要求提供協助。</li> <li data-bbox="850 1644 1460 1778">2. 量化：設置女性整合性門診醫院家數共計有14家，另本市計有127家診所提供婦產科專科醫療服務。</li> <li data-bbox="850 1785 1460 1919">3. 性別主流化工具運用情形： <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="890 1836 1460 1912">■ 性別統計：截至113年12月止，使用女性整合性門診共計35萬9,232人次。</li> </ul> </li> </ol>						

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
	診所及產後護理之家性別友善環境品質提升方案	1. 計畫目標：提升本市診所及產後護理機構性別友善空間。 2. 辦理方式：自主檢核及實地查核。 3. 參與對象：本市診所及產後護理機構。 4. 經費來源：無。	1. 質性： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 納入年度診所督導考核考評表項目中，藉此向診所宣導性別友善就醫環境及性騷擾防治。</li> <li>(2) 透過實地評核方式，鼓勵產後護理機構建置性別友善廁所、哺集乳室等，並落實執行性別友善措施，營造多元化的照護環境。</li> </ul> 2. 量化： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 113年度社團法人臺中市牙醫師公會、社團法人臺中市中醫師公會各辦理1場(共2場)性別議題相關課程，參與人數共計1,794人，113年度診所書面督導考核共3,591家，皆已完成自我檢視。</li> <li>(2) 113年3月14日及4月3日辦理診所督導考核說明會，向西、中及牙醫師公會(共計男性16人、女性26人)宣導性別平等，並請公會將性平議題納入年度教育訓練，截至113年6月止，已有3,591家診所進行檢視。</li> <li>(3) 已訂定產後護理機構性別友善環境評核表，並於113年度產後護理機構督導考核針對本市32家產後護理機構辦理實地評核。</li> </ul> 3. 性別主流化工具運用情形： <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 性別平等機制運作：               <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 於112年3月9日召開本局第1次性別平等專案小組會議討論「產後護理之家性別友善環境評核表(草案)」。</li> <li>(2) 於112年8月16日召開本局第2次性別平等專案小組會議再次討論修正後之「產後護理之家性別友善環境評核表(草案)」。</li> <li>(3) 於112年11月16日辦理「產後護理之家性別友善環境評核表(草案)」之書面審查。</li> </ul> </li> </ul>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
			<p>(4)於113年2月20日召開「產後護理之家性別友善環境評核表專家指導會議」。</p> <p>(5)於113年3月7日召開本局第1次性別平等專案小組會議討論「產後護理之家性別友善環境評核表(草案)」。</p> <p>(6)於113年4月19日辦理「產後護理之家性別友善環境評核表」實地試評。</p> <p>(7)於113年6月13日至同年8月28日辦理「產後護理之家性別友善環境評核表」實地評核。</p> <p>■性別意識培力：</p> <p>(1)診所督導考核說明會，向西、中及牙醫師公會宣導「女醫師、男護理師，一樣可以提供專業醫療服務」、「消除歧視性別平等」。</p> <p>產後護理之家督導考核說明會，向機構代表宣導「營造多元性別友善照護環境」。</p>
	臺中市政府衛生局所屬衛生所性別友善環境評核表	<p>1. 計畫目標：推動性別平等業務及營造無性別歧視之環境。</p> <p>2. 辦理方式：先試辦再全面推廣。</p> <p>3. 參與對象：衛生所職員工及社區民眾。</p> <p>4. 經費來源：衛生局。</p>	<p>1. 質性：本局已訂定衛生所性別友善環境評核表評核項目，並於112年10月1日至113年3月31日進行東區、南區、四民、石岡、大甲、大安、大里、霧峰等8所試填及檢視衛生所環境，另邀請委員於113年7月17日前往南區、大里、石岡、大安區等4區衛生所實地試評，評估評核表所列項目是否有待修正或窒礙難行處，後續將依委員建議修正。</p> <p>2. 量化：無。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：</p> <p>■性別平等機制運作：</p> <p>(1)於112年3月9日召開本局第1次性別平等專案小組會議討論「臺中市政府衛生局所屬衛生所性別友善環境評核表(草案)」。</p> <p>(2)於112年8月16日召開本局第2次性別平等專案小組會議再次討論修正後</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效 (更新至113年12月31日)
			<p>之「臺中市政府衛生局所屬衛生所性別友善環境評核表(草案)」。</p> <p>(1) 於113年8月2日召開本局第2次性別平等專案小組會議再次評估修正「臺中市政府衛生局所屬衛生所性別友善環境評核表(草案)」。</p>
	營造護理機構性別友善環境計畫	<p>1. 計畫目標：提升護理機構性別友善程度。</p> <p>2. 辦理方式：將性別友善議題持續納入年度護理機構督導考核項目，基準說明如下：</p> <p>(1) 將性別平等教育課程或職業安全教育訓練納入人員教育訓練。有主管職稱者每年至少參加1場性別主流化相關訓練。</p> <p>(2) 設有性別友善廁所（無性別）或親子廁所，並有明顯標示。</p> <p>(3) 設有性騷擾性侵害性別暴力申訴管道，並張貼於明顯位置。</p> <p>(4) 設有自殺案件通報流程。</p> <p>3. 參與對象：本市一般護理之家。</p> <p>4. 經費來源：衛生福利部。</p>	<p>1. 質性：將性別友善議題持續納入年度護理機構督導考核項目。</p> <p>2. 量化：113年度共計51家一般護理之家接受督導考核，計27家機構該指標被扣分，已經本局限期於113年9月限期改善完成。</p> <p>3. 性別主流化工具運用情形：  <b>■</b>性別意識培力：督考指標包含將性別平等教育課程或職業安全教育訓練納入人員教育訓練、有主管職稱者每年至少參加1場性別主流化相關訓練。</p>

## 肆、結語

### 一、成效評估及困境

各機關為建構性別友善環境，相關政策規劃與執行，努力融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，以提升性別友善程度。各機關於性平業務推動過程分析成效評估及所遇困境如下：

- (一) 環保局：維護管理本局外館(寶之林廢棄家具再生中心)之公共場域，包含男、女公廁、性別友善公廁、無障礙廁所、無障礙坡道、哺集乳室、親子家庭或懷孕婦女優先停車格、無障礙專用停車格等性別友善設施及空間，並於女廁間內設置恩典箱已供民眾急需

- 應變。並更新場域內相關警示標語(如小心階梯等)及場域告示牌，以及購置血壓計、額溫槍等用品，方便民眾借用以注意自身狀況。
- (二) 社會局：本府社會局辦理「各福利服務中心辦公廳舍輔導考核性別友善環境評核」，預計113年針對本局所轄35處館舍辦理性別友善環境自我評核，以營造館舍性別友善環境。
- (三) 運動局：本局營運中之國民暨兒童運動中心均不定期舉辦女性或性平相關公益講座，並配合節慶規劃專案優惠或體驗活動；另為提升女性運動參與意願，也規劃女性運動專班課程，並鼓勵運動中心聘用女性專任教練，營造舒適友善之運動環境，促進女性運動參與意願，提升規律運動人口比例。
- (四) 文化局：藉由文化局大墩文化中心的廁所整修工程，全面檢視無障礙及通用設計設施，並加強老舊硬體設施更新汰換，如廁環境改善，落實性別平權，照顧不同性別者之需求，提升來館民眾廁所空間使用安全與便利，使民眾更願意進出藝文場館參與相關藝文活動，然本局有許多館舍(如圖書館)多數之基地空間狹小，建築老舊，相關硬體設施，如性別友善廁所、或親子、懷孕婦女、身障專用停車位等，尚須逐步進行整修規劃改善，並於修繕規劃設計時，將性別平等觀念融入。
- (五) 觀旅局：本局透過石岡旅客服務中心暨周邊各項改善工程，已完成整建哺(集)乳室、無障礙坡道、無障礙電梯、無障礙廁所、身心障礙停車格、孕婦及親子停車格等性別友善空間設施。這些設施不僅體現了對各性別及不同家庭狀況的尊重與關懷，更考慮到身心障礙者的需求。
- (六) 客委會：石岡土牛客家文化館係921地震後結合公私部門力量原址重建，並由祭祀公業提供土地給公部門公共化使用，縣市合併後由本會接管營運管理。因館舍內部空間有限，為設置哺乳室供參觀民眾使用，僅能購置可移動式設備及相關用品辦理。
- (七) 秘書處：
1. 於既有市政大樓建築場所調整與增設友善如廁空間，除實務執行上較為困難，也須投入較多改善經費，導致各項成本提高。
  2. 因性別友善廁所可提供各年齡層及性別使用，可能面臨社會接受

度的挑戰。

3. 導入智慧廁間管理，雖達輔助清潔維護功效、提升廁間品質，但間接提高維護預算成本。

(八) 經發局：針對所轄公有市場依市場需要辦理設施維護或更新，確保公共設施服務功能正常，由111年起辦理5處公有市場設備改善專案工程，分別為清水第二、沙鹿市場、后里第一市場、神岡公有及梧棲第一市場，目前皆已竣工驗收合格，前4處市場及梧棲第一市場廁所已啟用，另梧棲第一市場電梯刻正辦理使用執照變更及升降設備許可證申請作業，提供身心障礙者或高齡者等不利處境者友善購物環境；惟施工過程中市場由於持續營業，因此與市場攤商間的溝通及施工動線協調皆具挑戰性，本局透過施工前協調會議及施工中工作會議溝通及協調，降低施工過程中對使用人造成的影響。

(九) 衛生局：

1. 針對本市所轄醫療院所及產後護理機構部分，本市已有13家醫院提供女性整合性門診，因整合須通盤考療院內門診服務量、人力及空間環境是否合宜；另本市診所家數眾多且不斷新增及異動，囿於人力配置及建築使用空間因素，推動成效有限；本市產後護理機構多位址於商辦大樓或醫院，受限於空間不足，難以增設性別友善相關硬體設施。
2. 各衛生所環境設備老舊，多功能廁所設置不足及既有空間有限無法另設置尿布更換台。
3. 本局自109年起於一般護理之家督考納入「性別平等及友善環境」指標，已執行5年，為加強力度，自113年起，該指標由「達成者則加督考總分」改為「未達標則扣督考總分」，加強護理機構落實執行。113年度一般護理之家督考共計51家，有關「性別平等及友善環境」指標計27家機構被扣分，並經本局限期改善完成。
4. 分析113年一般護理之家督考共計51家，27家「性別平等及友善環境」指標被扣分機構，扣分原因多為執行品質不佳，例如：性騷擾/性侵害/性別暴力申訴管道訂定未完善、性別平等教育課程或職業安全教育訓練納入人員教育訓練未100%每年完訓通報流程

訂定不完備，該指標不符合率約52.9%，顯示本市一般護理之家對該指標的辦法、流程制訂及實際執行尚待加強。

各機關在管轄及外館場址推動相關性別友善環境措施，透過環境設備的改善、標示的調整，到辦理與性平觀念有關之課程及活動等，從硬體方面的調整到軟體措施的介入，將性平觀念內化於相關政策規劃及推動辦理過程。惟部分場址受限於建築空間影響，僅能逐步整修更新進行改善，千里之行，始於足下，期以微小的推動力量持續精進營造性別友善支持環境，未來各機關也仍將持續努力應對挑戰和努力實現更全面的性別平等。

## 二、未來努力方向

各機關從不同面向持續努力建構性平友善環境，包含：

- (一) 環保局：持續維護管理本局外館(寶之林廢棄家具再生中心)之相關公共場域，提升並推廣工作人員及民眾性別平等概念。
- (二) 社會局：持續維護本局所轄及委託辦理之福利服務中心辦公廳舍友善環境，及提升工作人員及民眾性別平等概念，以落實本市社福館舍性別友善環境。
- (三) 運動局：為使各族群皆能舒適使用運動中心，除邀請性平專家實地勘查營運中運動中心，持續完善性別友善運動環境外，本局興建中之豐原、清水、北屯及太平國民暨兒童運動中心等，亦依「建築物無障礙設施設計規範」規劃無障礙友善運動環境，並於細部設計時檢討納入性別友善設施，並請性平專家學者提供專業意見，期望提供市民更優質之運動場館。
- (四) 文化局：提升各場館性別友善空間，除針對硬體設備包含展場、廁所、哺集乳室、無障礙設施、電梯等，全面檢討公共空間規劃的性別友善程度，逐步改善老舊建築空間，透過督導檢核機制，督促館場人員切實做好廳舍維護與修繕工作，提升館舍環境整潔營造優質藝文空間，達成營造性別友善環境目標。另有關場館服務人員，亦進行性別平等相關教育訓練(如：CEDAW)，建立外館人員正確之性別意識及性別主流化，提升員工性平專業知能與敏感度，於館舍辦理相關活動，展場展品、文宣、票券及表演，納入破除性別迷思概念，確保各類族群可充分參與，推廣及落實性別

平等。

(五) 觀旅局：為進一步提升東豐綠廊的遊客及石岡地區民眾的體驗和服務品質，石岡旅客服務中心已完成招商委外經營，並於113年6月30日正式開幕，在公私協力下提供更優質的旅客服務。其次，針對旅客服務中心的工作人員進行性別平等宣導及教育訓練，強化性平意識，以確保服務人員對當地景點和場所有一定程度上的了解，同時對於多元性別族群提供優質的客製化服務。另於中心張貼性別平等文宣及明確場館設施標誌，如哺(集)乳室、無障礙廁所、無障礙電梯等，以期打造性別友善環境，讓每位遊客都能在東豐綠廊感受到溫暖和尊重。

(六) 客委會：加強駐館人員及館舍承辦人員性平意識，熟稔相關性平議題。並於館舍張貼性別平等宣導海報，以期能消除民眾性別歧視並強化性別平等觀念。

(七) 秘書處：

1. 於市政大樓增設性別友善廁所，以滿足各種性別身份的需求，致使讓每個人都感到受到尊重和包容。
2. 打造市政大樓性別友善職場，評估於部分男廁裝設尿布檯及兒童座椅之可行性，養家育兒不分性別。
3. 提升市政大樓清潔維護品質，並於部分廁所提供女性生理用品之設施。

(八) 經發局：持續積極爭取預算，辦理市場廁所等改善工程，提供身心障礙者或高齡者等不利處境者友善購物環境及如廁空間，並透過教育及宣導提升市場自治會、攤商及所屬同仁性別平等意識。

(九) 衛生局：

1. 針對本市所轄醫療院所及產後護理機構部分，本局持續輔導醫療院所評估設置女性整合性門診，提供看診的隱密空間，減輕病患看診、候診的等待時間，得到最完善整合服務外，在性別意識培力部分持續與醫院及本市各醫師公會密切合作，將性別友善議題納入醫療院所督導考核及年度教育訓練，以推廣建置性別友善就醫環境；另本局持續透過性別友善環境評核結合年度督導考核輔導產後護理機構，提升住民品質及融入多元化族群需求，並滾動

- 式調整性別友善評核項目及基準，以鼓勵機構建構性別友善環境。
2. 若各衛生所有增設或修繕需要，後續可逕向局端申請修繕經費。持續於公共環境張貼性別友善海報或網站宣導，增進民眾性平意識及自我權益維護。
  3. 針對本市一般護理之家「性別平等及友善環境」指標不符合率約52.9%，本局規劃於114年度一般護理之家督考前，除辦理說明會以外，將增加辦理「護理機構督考評鑑輔導工作坊」1場，提供本市60家一般護理之家參訓，並邀請專家學者蒞臨指導，期許增加該指標符合率。

### 三、總結

臺中市執行「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫，在各機關的努力下已有一定的成效，各機關從不同面向持續精進辦理：

#### (一) 性別友善設施及無障礙設施的推動與完善

各機關在現有或是未來規劃新建之場館中，納入性平觀念進行策畫，評估找出不足之處，逐步完善性別友善設施、性別友善廁所及性別友善的育兒空間等友善環境的建立。同時，考量使用者需求，在不同場域推動無障礙設施的設置，營造無障礙的性平友善空間，滿足各種性別身份的需求，讓愛無礙，讓每個人都感到受到尊重和包容。

#### (二) 提升服務品質與性別友善環境維護管理

除了建立性別友善支持環境外，持續地維護管理亦是重要，相關機關透過定期檢討及督導考核，建立嚴謹的審核機制，藉以維持性別友善環境的良好運作與清潔維護。此外，從服務提供面介入，藉由相關性平教育訓練及宣導，促使人員在提供服務及活動辦理時，納入性別平等理念，確保人員擁有良好的服務態度持續提升服務品質。

#### (三) 透過教育訓練與宣導提升性別平等意識

各機關就所屬員工、權管單位之人員，進行性別平等相關教育訓練與宣導，包括提升人員的性別意識、識別性別刻板印象及了解形成原因、相關法規的介紹、增進溝通技巧並提供實際的工具與策略，藉此強化人員的性平專業識能與敏感度，促進性別多樣性

和包容性，建立更具包容性的文化與環境。

這些努力方向反映了各局處對性別平等和友善環境的重視，通過具體措施和長期規劃，致力於營造友善包容的公共環境。雖然推動性別友善環境建置的過程，部分老舊之建築受限於法規及經費仍需逐步改善，未來推動創新智慧廁間管理也會需要提高維護預算。遭遇到的困境包括老舊建築改善、經費進度、社會接受度等，得階段性地規劃克服進行改善，並藉由社會溝通及宣導等多元方式解決。但整體而言，目前台中市推動的成效是可以讓民眾有感受的。

未來，臺中市將以既有的各項措施為基礎，各局處將持續努力推動提升性別友善環境，檢討公共空間性別友善程度、透過督導檢核機制，以及性別平等相關教育訓練，以軟硬體並重的方式，致力打造提供更為包容且友善的性別平等環境，使本市市民及來訪遊客能感受到臺中市給予的溫暖和尊重。

# 臺中市政府跨局處性別平等合作議題：第七組環境、能源與科技組

## 111年~113年「性別友善騎樓改善」計畫書暨成果報告

### 壹、計畫依據：

- 一、聯合國永續發展目標(SDGs)細項目標5.4「透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，認可並重視無償的照護和家務工作」。
- 二、行政院「性別平等政策綱領」落實具性別觀點之環境、能源與科技發展，空間規劃設計等納入性別觀點，回應不同性別者的基本需求，以促進資源的分配正義與社會的永續發展。
- 三、CEDAW 一般性建議，提高婦女參與政治和公共生活達該群體之30%至35%（三分之一），使其對政治方式和決定內容產生一定之影響力。
- 四、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第7組環境、能源與科技組重點工作(一)建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度」。
- 五、依據中央內政部「永續提升人行安全計畫—推動騎樓整平計畫」，以轄內機關、醫療院所、社會福利機構、長照機構、活動中心、學校、廟埕廣場、市場、公園、兒童遊戲場、大眾運輸站點周邊等具有迫切整平需求，且為連續性具有一定規模路段騎樓優先推動。
- 六、臺中市政府社會局性平業務輔導工作坊第二階段第1場次會議、性別平等委員會第6屆第2次第7組「環境、能源與科技」分工小組會議及跨局處性別平等合作議題工作坊第3場次會議，及112年6月28日「臺中市政府推動跨局處性別平合作議題獎勵計畫(112-113年)第1階段第2場次輔導工作坊」。

### 貳、計畫緣起/問題分析(符合在地情形：針對地方人口或區域特性提出性別統計及分析，據以發掘需求及因應措施內容)：

- 一、本市人口數統計總計約282萬2,543人，其中女性144萬565人(51.0%)、男性138萬1,978人(49.0%)，係為女多於男的城市；另，65歲以上高齡人口群有42萬8,346人占15.2%，6歲以下學齡前人口群有16萬3,671人占5.8%，合計59萬2,017人占21.0%，約全市人口1/5。此外，依據衛生福利部統計處統計，本市身心障礙人數為13萬219人，身心障礙人數約佔總人口數的4.61%。
- 二、綜觀，本市女多於男、受照顧人口群高達1/5以上，政府應考量女性、高齡、兒童、行動不便者以及多元性別者等弱勢族群之安全與

便利需求設計依據，並檢討公共空間規劃的性別友善程度，亦應進行性別平等相關教育訓練(如：CEDAW)，建立人員正確之性別意識及性別主流化，以提升員工性平專業知能與敏感度，並落實實質性別人權保障。

三、騎樓高低不平的現象，除對一般大眾外，對於不利處境的婦女、弱勢族群及肢體障礙者等使用者皆存有潛在危險導致其行走不便性，例如：高低不平不便於推娃娃車及菜籃車、身心障礙者及其照顧者難以推行輪椅、高齡者行走易跌倒等情形，因此，期望透過「性別友善騎樓改善」提升對各類族群者使用騎樓的舒適性及安全性。

### 參、性別目標：

為維護大眾使用騎樓之平等權利，透過本市配合內政部營建署辦理「騎樓整平專案計畫」，不因所有人或使用人之性別、年齡、族群及生理狀況不同，而有步行上之差異，亦有助於大眾使用道路方便性，拓展其生活領域，維護大眾「行」的平等權利。

### 肆、主責機關：臺中市政府都市發展局

### 伍、執行機關：臺中市政府建設局、臺中市政府警察局

### 陸、實施期程：111年至113年。

### 柒、執行策略：

#### (一)、都市發展局：

有鑑於騎樓屬私權且遭市民佔用現象明顯，性別友善騎樓改善政策以輔導與政府補助經費方式，漸進式宣導市民法規，並逐步改善臺中市的各個街道騎樓空間。騎樓整平專案計畫為爭取內政部國土管理署「永續提升人行安全計畫－推動騎樓整平計畫」補助案，並依規提報路段經國土管理署核定後，都市發展局編列配合款執行辦理。

都發局辦理騎樓整平專案工程施工前說明會，並敬邀市議員、里長、鄰長、交通局、建設局、警察局、區公所及民眾(屋主、承租

人、店家及管委會等)與會，並加強宣導相關法規及取締態樣；並視各路段民眾意願調整辦理時程與未來欲邀請參與說明會之對象。

(二)、建設局：

依內政部102年5月23日內授營工程字第1020805846號函略以：「…市區道路條例第9條第1項規定…『騎樓及無遮簷人行道』係位於市區道路兩旁建築物範圍內，非市區道路範疇…」，有關騎樓與鄰接地平面高低不平部分，若經都發局核查屬實，由該局依相關規定卓處，本局依規配合辦理。

(三)、警察局：

騎樓堆積、置放或設置足以妨礙交通之活動式路障，未嚴重危害交通安全，且情節輕微(路障)，警察局先施以勸導，不聽勸導改善者，依法道路交通管理處罰條例查處。

第一階段(111年上半年度)：都發局將辦理施工說明會並邀請建設局及警察局加強宣導，請民眾切勿擅自墊高騎樓或堆積物品。

第二階段(111年下半年度)：辦理說明會統計與會人士之性別資料，並調整選線原則及擬定說明會增加性別友善宣導。

第三階段(112年度)：調整選線原則，除以舊市區、主要道路、捷運沿線、火車站周邊、商圈及學區等區域優先推動為原則外，另增加夜市、果菜市場、兒童公園、醫療院所、診所、照護中心、歷史建物、圖書館、美術館、科博館等公有場所及原縣區路段為選線範圍；於施工說明會邀請民眾(屋主、承租人、店家及管委會等)、市議員、里長、鄰長、管委會、建設局、交通局、警察局、區公所及社會局與會，並請里長、鄰長邀請不利處境對象(高

齡、身心障礙人士)參與，並視各路段民眾意願調整辦理時程與未來欲邀請參與說明會之對象。

第四階段(113年度)：執行完成，並提供建設局112年已完成騎樓整平之資料，作為建設局113年騎樓與人行道順平之參考依據，彙整成果。

#### 捌、績效指標：

機關名稱	指標名稱	120年預計達成目標	目前執行進度
都發局	騎樓整平長度： 每年以改善10條路段或13,000公尺逐年增加。	累計190條路段或 270,000公尺	累計113條路段或 173,000公尺

#### 玖、定期修正檢討機制：

序號	日期	機制
1	111年3月25日	臺中市性別平等委員會第6屆第3次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議
2	111年9月1日	臺中市性別平等委員會第6屆第4次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議
3	112年3月6日	都市發展局112年第1次性別平等專案小組會議
4	112年3月15日	臺中市性別平等委員會第7屆第1次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議
5	112年6月28日	臺中市政府推動跨局處性別平合作議題獎勵計畫(112-113年)第1階段第2場次輔導工作坊
6	112年8月23日	都市發展局112年第2次性別平等專案小組會議
7.	113年1月11日	臺中市政府推動跨局處性別平合作議題獎勵計畫(112-113年)第2階段輔導工作坊

#### 壹拾、實施內容及成果：

備註：

1. 方案包含計畫、政策、措施等。
2. 執行成效應包含質性(目標達成情形的說明)及量化(目標達成場次、人數、人次等)，並應包含性別主流化工具應用情形(運用性別統計、是否進行性別影響評估等)。

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效
<p><b>主責機關：</b> 都發局 <b>執行機關：</b> 建設局、 警察局</p>	<p><b>性別目標：</b> (1) 打造具有性別觀點且友善性的基礎設施，將各類族群友善性納入為民服務場所設計等，以滿足各類族群基本需求，提供市民安全舒適兼具性別友善環境的行走空間。 (2) 維護大眾使用騎樓之平等權利。</p>	<p><b>1. 計畫目標：</b> 助於各年齡層及族群使用之安全性與方便性。 <b>2. 辦理方式：</b> (1) 為內政部國土管理署前瞻建設「提升道路品質-推動騎樓整平計畫」補助案，並依規提報路段經營建署核定後執行辦理。 (2) 都發局、建設局、警察局、交通局及區公所共同努力合作，提昇本市騎樓人行空間品質。 <b>3. 參與對象：</b> 推動路段民眾(屋主、承租人、店家及管委會等)、市議員、里長、鄰長及區公所、建設局、交通局、警察局相關業務人員。 <b>4. 經費來源：</b> 內政部營建署「提升道路品質2.0-推動騎樓整平計畫」及各機關本預算。</p>	<p><b>1. 質性：</b> (一) 都發局 1. 辦理場次: 遴選鄰近內政部國土管理署核定路段，並以於一樓開放空間或設有無障礙電梯公共場所為優先舉辦場地，並於辦理施工前說明會推廣性別友善環境境觀念。 2. 參與人數: 邀請執行路段內市議員、里長、鄰長、民眾(屋主、承租人、店家及管委會等)及區公所、建設局、交通局、警察局等相關機關參與。 3. 執行經費: 編列邀請卡、施作同意書、簡報製作、會議資料、場地布置等費用。 4. 騎樓屬私有空間，需取得同意書後施作改善，採因地制宜方式，將原本高差過大部分，透過雙方居民溝通，調整為符合規範之階梯或改善為順平斜坡；破損或防滑係數不足鋪面部分，透過整平方式，更換為防滑係數符合國家標準之地坪材料；以滿足各類族群基本需求，提供市民安全舒適兼具性別友善環境的行走空間，維護大眾使用騎樓之平等權利。 5. 廣邀在地居民及請里長、鄰長邀請不利處境對象(高齡、身心障礙人士)參與施工說明會，並於施工說明會撥放社會局性平「性別友善環境」數位教材。</p> <p>(二) 建設局 依內政部102年5月23日內授營工程字第1020805846號函略以：「…市區道路條例第9條第1項規定…『騎樓及無遮簷人行道』係位於市區道路兩旁建築物範圍內，非市區道路範疇…」，有關騎樓與鄰接地平面高低不平部分，若經都發局核查屬實，由該局依相關規定卓處，本局依規配合辦理。</p> <p>(三) 警察局 本局聯合環境保護局、都市發展發局、交通局、建設局、經濟發展局、民政局及各區公所等，組成「聯合工作執行小組」，執行作為如下： 1. 執法依據：按道路交通管理處罰條例第82條第1項第1款規定：在道路堆積、置放、設置或拋擲足以妨礙交通之物，除責令行為人</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效
			<p>即時停止並消除障礙外，處行為人或其雇主新臺幣1,200元以上2,400元以下罰鍰。</p> <p>2. 本局按內政部警政署「取締道路障礙作業程序修正規定」：先施以勸導為主，不聽勸導改善者，依法舉發。固定式障礙物：移請工務機關(都市發展局、建設局)辦理；無主物及廢棄物移請環境保護局辦理。</p> <p>3. 本局各分局參酌轄區特性、狀況及民眾報案檢舉資料，提報清除道路障礙聯合執行工作期程，聯合工作執行小組，落實障礙取締清除，提供市民一個暢通的騎樓人行空間。</p> <p><b>2. 量化：</b></p> <p>(一)都發局</p> <p>1. 辦理場次及參與人數：</p> <p>(1). 110年辦理7場說明會，參與人數:女性66名，男性110名，總計176位民眾參與。</p> <p>(2). 111年辦理8場說明會，參與人數:女性86名，男性97名，總計183位民眾參與。</p> <p>(3). 112辦理6場說明會，參與人數:女性74名，男性84名，總計158位民眾參與。</p> <p>2. 執行經費:預計每場執行經費5,000元，共計4萬元。</p> <p>3. 本市騎樓整平路段從開始執行至今累計已完成共103條路段，總長度累計約159公里，將持續執行改善。</p> <p>(二)建設局</p> <p>本局配合辦理騎樓、退縮地墊高改善案件20件，無裁罰案件。</p> <p>(三)警察局</p> <p>本局113年1至6月份每月執行清道專案計32次，取締占用道路(包含騎樓)之移動式障礙物1月1日至6月30日累計執行清道專案共計84次，取締移動式障礙物共計4,528件。</p> <p><b>3. 性別主流化工具運用情形：</b></p> <p>■性別平等機制運作：<u>112年8月23召開都市發展局性別平等專案小組會議討論</u></p> <p>□性別意識培力：_____</p> <p>■性別預算:4萬元。</p> <p>■性別統計:110至112年度說明會性別統計。</p>

辦理機關	方案名稱	計畫內容	執行成效
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析:女性43.7%，男性56.3%。 <input type="checkbox"/> 性別影響評估:_____

壹拾壹、結語(年度執行後填報):(本次免填報)

一、 成效評估及困境:

1. 成效評估:

騎樓整平計畫為建立性別友善騎樓改善，以舊市區、捷運路線、主要道路、商圈、場站、學校等公共空間周邊及地方需求路段優先推動，惟騎樓屬私有空間，需取得施作同意書後施作；推動方面採因地制宜方式，將原本地坪高差過大部分，透過雙方居民溝通，調整為符合規範之階梯或改善為順平斜坡；破損或防滑係數不足地鋪面部分，透過整平方式，更換為防滑係數符合國家標準之地坪材料；將透過友善輔導及民眾參與一同改善騎樓空間，逐步改善並推廣友善環境境觀念。

從99年推動至112年已改善113條路段，效益總長度約173,501公尺的騎樓空間，另113年度工程預計執行北區、北屯區、南屯區、西屯區、東區、大肚區及豐原區等15條路段，長度約1萬6,220公尺。

2. 困境:

(1).部分路段騎樓因舊建物墊高導致無法敲除施作斜坡順平，改施作階梯式並又無設置人行道導致整平效益較差，另有部分建物棟距巷弄有高低差，致排水需於施作時依現況調整，並與住戶達成共識避免產生後積水問題，以騎樓本身建物要完整平順仍無法達成，故應現場與民眾共同研議、放樣確認後施工，較不易造成民眾因排水或出入口等因素而有所質疑，另如路段許可建議可配合建設局補以施作人行道方可解決此問題。

- (2).於現場與住戶或店家溝通協調，均需會同設計監造單位及施工廠商，說明本案目的與施工執行方式，以提供附近已完工之相關改善後成果照片，供住戶充分瞭解後再行施作，可避免施工後爭議並提升同意率。
- (3).常有住戶或店家對於佔用戶(路障)或擅自地坪墊高戶有意見，可透過地方里長與相關社區團體配合溝通協調，以利得到更佳無障礙通行效益。另未來建議會同建設局、交通局、環境保護局與警察局等相關機關，協同執行相關法規管理措施，執行聯合稽查以及違規停車與營業等取締作業，使騎樓整平專案工程計畫之執行可達最佳之成效與執行率，亦更有效率達到友善無障礙的徒步環境。

## 二、 未來努力方向：

1. 於施作前舉辦施工說明會，並邀請推動路段民眾(屋主、承租人、店家及管委會等)、市議員、里長、鄰長及區公所、建設局、交通局、警察局相關業務人員出席，於說明會以簡報方式說明改善後效益及改善方式。
2. 邀請民眾、民意代表、設計監造單位及承攬廠商向民眾說明改善方式，及提供已完工之相關改善後成果照片，採柔性勸導方式以期民眾同意改善。
3. 邀集委託設計單位，檢討現有施作方式，精進改善施作工法及材料。
4. 後續推動年度除以舊市區、主要道路、捷運沿線、火車站周邊、商圈及學區等區域優先推動為原則外，另增加夜市、果菜市場、兒童公園、醫療院所、診所、照護中心、歷史建物、圖書館、美術館、科博館等公有場所為選線條件，並增加原縣區為選線範圍。