

臺中市政府環境保護局112年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年3月6日第5屆第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	江明山	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	陳忠義	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	助理員	鄭文君	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：江明山	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫旻曄	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：8人、女：7人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年3月6日 下半年：112年8月16日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專	是否於會議中討論	提案說明：	☒ 是

案小組會議 運作情形	性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施	(一)上半年會議： 1. 本局「111年度性別主流化執行成果報告」，請審議。 2. 本局「112年性別分析主題檢視表」，主題為「臺中市環境教育志工服勤概況」，請審議。 3. 為辦理本局112年性別培力，經各單位票選課程主題需求計有性別主流化訓練（性平政策綱領組）：「性平政策綱領各領域專案研討健康、醫療與照顧」及 CEDAW 教育訓練：「多元性別權益」，另課程辦理方式傾向採以電影賞析及演講方式辦理，請討論。 4. 有關本府性別平等委員會第7屆第1次第7組分工小組之本局相關提報資料，請討論。 5. 有關修正本局推動性別主流化實施計畫（112-115年）一案，請審議。 6. 本局「112年度性別預算編列情形表」，請審議。 (二)下半年會議： 1. 提報112年「性別平等創新計畫」案，請審議。 2. 提報112年「性別平等故事」案，請審議。 3. 本局113年重大先期計畫「臺中市政府環境保護局潭子區清潔隊辦公廳舍暨停車場資源回收貯存場興建工程計畫」性別影響評估案，請審議。 4. 有關性別平等委員會第7屆第2次第7組分工小組之環保局相關提報資料，提請討論，請討論。 5. 有關修正本局 性別平等專案小組作業要點 一案，請審議。	☐否
-----------------------	---	--	----------------------------------

六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	 (詳提案1附件)	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	 (詳提案1附件)	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	15	250%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	7	117%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	47	470%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	41	41	100%
一般公務人員	2小時	281	281	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
281	281	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	潭子區清潔隊辦公廳舍暨停車場資源回收貯存場興建工程計畫	許雅惠教授	■現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■本市性別人才資料庫之民間專	112/12/4

			家學者	
--	--	--	-----	--

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epb.taichung.gov.tw/39114/39117/39139/1503673/1503732?PageSize=30&type=1	
(二)性別統計指標數		378	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	環保人力	(1)環保志義工人數按性別分 (2)環保義工人數按年齡別及女性占比分
2.	☒ 新增 ☐ 修正	針對毒性及關注化學物質運作業者災害防救應變組別概況	(1)毒性及關注化學物質運作場所達分級運作量之運作業者問卷調查家數 (2)毒性及關注化學物質運作場所達分級運作量之運作業者災害防救應變按組別、性別分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.epb.taichung.gov.tw/39114/39117/39139/

		1503673/1503732?PageSize=30&type=1		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112年10月15日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市環境教育志工組成	綜計科	林淳鎡	2024/1/16
性別分析摘要(200字以內為原則)				
志願服務係民眾出於自由意志，秉誠心以知識、經驗、時間等貢獻社會，不以獲取報酬為目的，以提高公共事務效能及增進社會公益所為之各項輔助性服務，112年本局環境教育志工共計42名，女性志工比率62%，男性志工比率38%，女性人數為男性的1.6倍，為達成「打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列」，以提升男性加入環境教育志工為主要推動議題，從多方面進行宣導，以助於提升男性投入志願服務工作。				

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	性別意識培力相關課程	8,000	8,000	透過課程訓練培養同仁性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，並將所學與自身業務加以連結運用。
2	召開本局性別平等專案小組會議	10,000	10,000	落實追蹤本局性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形，推展性別主流化六大工具效能並適時提供輔導諮詢及協助。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序 號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	性別意識培力相關課程	8,000	8,000	0	無	
2	召開本局性別平等專案小組會議	10,000	10,000	0	無	

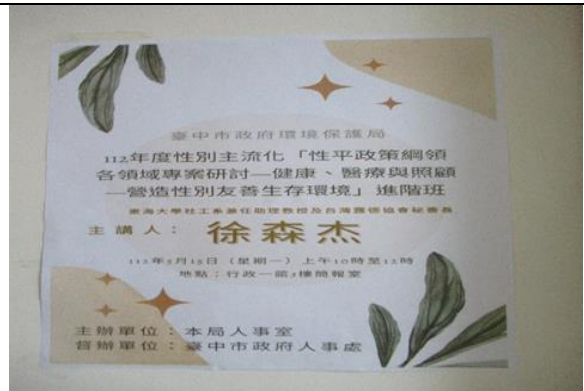
捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://reurl.cc/912K9n		
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	113年3月6日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案 名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	清潔隊儲訓人員招考	一、規劃內容 招考清潔隊儲訓隊員，訂定清潔隊儲訓隊員甄選辦法，運用性別統計，落實性別平等及消除性別落差。 二、執行蓋況 為平衡男女體能先天差異，依據105年清潔隊儲訓隊員甄選體能測驗資料分析，並經由中國醫藥大學教授協助確認分析結果，最後決定以男女率取率相近來推估，設計以性別平等就業機會君	

		等為目標之計分方式，自106年起除體能測驗區分男女沙包差異外(男15公斤、女10公斤)，並於甄選簡章中訂定男女計分標準不同(體能測驗成績給分量表男女差異1.9秒)，以平衡本局男女錄取率。 三、執行成效 106年起本局辦理之清潔隊儲訓隊員甄選，女性錄取人數及錄取率如下表，女性錄取人數及錄取率較105年均明顯提升： <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th><th>錄取人員</th><th>女性錄取人數</th><th>女性錄取率</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105</td><td>300</td><td>5</td><td>1.67%</td></tr> <tr> <td>106</td><td>300</td><td>59</td><td>19%</td></tr> <tr> <td>107</td><td>300</td><td>65</td><td>21%</td></tr> <tr> <td>108</td><td>165</td><td>21</td><td>12%</td></tr> <tr> <td>109</td><td>260</td><td>41</td><td>15%</td></tr> <tr> <td>110</td><td>300</td><td>59</td><td>19%</td></tr> <tr> <td>111</td><td>205</td><td>40</td><td>19%</td></tr> <tr> <td>112</td><td>200</td><td>33</td><td>16.5%</td></tr> </tbody> </table>	年度	錄取人員	女性錄取人數	女性錄取率	105	300	5	1.67%	106	300	59	19%	107	300	65	21%	108	165	21	12%	109	260	41	15%	110	300	59	19%	111	205	40	19%	112	200	33	16.5%	
年度	錄取人員	女性錄取人數	女性錄取率																																				
105	300	5	1.67%																																				
106	300	59	19%																																				
107	300	65	21%																																				
108	165	21	12%																																				
109	260	41	15%																																				
110	300	59	19%																																				
111	205	40	19%																																				
112	200	33	16.5%																																				
■建構性別友善環境所推動之政策措施	打造本局「寶之林環教園區」之性別友善環境	一、規劃目標 維護保養公共場域、男、女公廁、無障礙廁所、無障礙坡道、哺集乳室、親子家庭或懷孕婦女優先停車格、無障礙專用停車格等性別友善設施及空間，考量不同類別族群對環境使用之需求。 二、執行概況 1、維護保養寶之林環教園區環境及設施，落實性別平權，照顧身障者及不同性別者之需求，每日巡檢、定期清潔環境衛生。 2、如廁環境改善，落實性別平權，照顧身障者及不同性別者之需求：																																					

		(1)設置置物區、背包掛環、置物平台、求救鈴等設施，以無障礙使用為原則，考量設置坐式馬桶等。 (2)定期清潔環境衛生，並補充芳香劑、洗手乳、衛生紙等用品。 (3)每日巡檢紀錄。 三、執行成效 112年公廁評鑑特優級、參訪人數達2萬2,562人。	
	辦理績優公廁評比，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。	一、工作規劃 本局辦理績優公廁評比活動，評比方式分為初評(書面審核)及複評(實地考核)兩階段方式辦理，並由本局業務同仁至公廁現場勘查；獲選為年度績優公廁管理單位者，本局以公開頒獎表揚及新聞露出方式彰顯及鼓勵自主管理成效良好之公廁管理單位。 二、執行概況 本局執行公廁查核作業，截至112年12月底，已查核26,860座次，並藉由查核機制，同步將優質公廁地點納入年度評選名單，自111年起辦理績優公廁考評時，除依公廁檢查表上之例行項目評比外，已將親子廁所、無障礙廁所及多元功能友善措施等納入評比項目中，112年持續納入評比項目中，以激勵並引導公廁管理單位持續提升廁所友善度及安全性。 三、執行成效 1、112年度績優公廁實地評比日期為期三天，每次由3名委員進行實地考核，其中女性委員名額占2/3，落實實質式性別平等。 2、共計篩出18類公廁類別、199處公廁單位報名績優公廁評比，經本局無預警至現場依「公廁檢查表」進行初評後，31處進入第二階段實地	

		評比作業。 3、經評比31處公廁，符合男女比1:3有14處，其中優於1:3有10處；另10處設置性別友善廁所、30處設置無障礙廁所、19處設置親子廁所。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	性別平等故事-「與垃圾為伍 40載—清潔隊班長領軍之路」	一、該故事講述女性班長陳肅芬領軍清潔隊的故事，透過分享陳班長投入清潔隊工作並善用女性優勢，靠著自身的努力，一路從隊員晉升為清潔隊女班長，帶領隊員執行任務，與垃圾拚搏40載的心路歷程，用生命寫下40年的環保故事，破除該類職業多以男性為主的性別刻板印象；此外，本局規劃友善職場方案，以機械替代人力改變男女先天體能差異、維護工作安全、提供性別友善廁所、推動區域聯盟與典範學習機制等，藉以翻轉性別職業隔離的框架。 二、本故事榮獲第21屆金馨獎「性別平等故事獎」之殊榮，並於「本府性別平等專區」網站刊登，供民眾閱覽，藉由故事讓民眾從中了解到清潔隊員工作的辛苦及堅毅不拔的精神。	
■辦理性別平等宣導	112 年度「性別政策綱領各領域專案」研習	112年5月15日(星期一)上午10時至12時辦理「性別政策綱領各領域專案《健康、醫療與照顧—營造性別友善生存環境》」研習，本課程著重在性別主流化推動步驟及工具介紹，教導同仁如何利用性別主流化工具，在政策規劃過程中將性別觀點融入環保業務。講師先行就性別統計、性別分析的內涵及性別影響評估流程給予精簡說明，再以分組討論方式，讓同仁能透過討論、腦力激盪後，激發出不同	

		觀點及想法，使同仁更清楚在政策規劃時應考量事項，營造性別友善生存環境。參加男性20人次(36.4%)，女性35人次(63.6%)。   	
--	--	--	--

選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)

■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	臺中市政府跨局處性別平等合作議題—第七組環境、能源與科技組(111年~113年)計畫一：	一、有關第七組合作議題計畫名稱原為「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫書暨成果報告，依據112年6月28日臺中市政府社會局推動跨局處性別平等議題獎勵計畫(112-113年)第1階段第2場次輔導工作坊委員建議，調整修正為兩項計畫，分別為本局主政之「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告，及本	
---------------------------	---	---	--

	「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告 計畫二： 「性別友善騎樓改善」計畫書暨成果報告 112年「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫書暨成果報告	府都發局主政之「性別友善騎樓改善」計畫書暨成果報告。 二、上開兩計畫目前執行成果詳如附件。(詳提案1附件)	
■推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會	CEDAW 多元形式教育訓練-「多元性別平等-從生存權談起」	112年6月19日(星期一)上午9時30分至12時辦理 CEDAW「多元性別平等-從生存權談起」研習，講師針對多元性別平等相關條文、輔以影片賞析，並制定主題分組討論。課堂中講師講解各種現存社會制度及觀念，並藉由影片欣賞及分組討論方式讓參加人員專注於課堂並深度思考多元性別內涵及意義參加男性23人次(44.2%)，女性29人次(55.8%)。	

		 	
■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	自製 2 部 CEDAW 宣導影片：「女力一無畏的背影」及「CEDAW 性別平等」	本局結合 CEDAW 條文製作「女力一無畏的背影」、「CEDAW 性別平等」2 部宣導影片，以破除性別刻板印象、消除性別職業隔離，女性也可勝任清潔工作。影片於 FB 官網影片累積點閱數共計1,400人次，YouTube 點閱數共計722人次。 影片網址 「女力一無畏的背影」、「CEDAW 性別平等」  	
■其他性別平等措施。	本局配合本市活動設置流動廁所時融入性別觀點，提供性	一、規劃內容 本局配合本市各項重大活動(如2023國慶焰火、新社花海、大甲媽祖遶境活動)設置流動廁所，皆考量活動參與人數及不同年齡族群如廁需求，規	

	別友善之流動廁所	劃分設男、女、性別友善、樂齡及無障礙廁間設施。 二、執行概況 1、於廁間內提供置物架、掛勾及衛生紙，營造友善便利流廁設施，提升民眾如廁便利性及舒適性。 2、設置清潔人員，定期進行廁間清理及補充沖廁用水，確保廁間環境整潔，讓參與活動民眾享受到友善、乾淨、舒適的如廁環境。 3、協助引導及留意長輩或孩童上下廁間，確保民眾如廁安全。 三、執行成效 1、2023國慶焰火活動，設置小便斗40座、男廁57座、女廁243座、性別友善廁間20座及無障礙廁間40座，共計400座流動廁所設施。 2、2023新社花海等大型活動，設置男廁15座、女廁75座、性別友善廁間15座、樂齡廁間15座及無障礙廁間12座，共計132座流動廁所設施。 3、2023大甲媽祖遶境活動設置單座式流動廁所(性別友善)127座及無障礙廁間10座，共計137座流動廁所設施。	
--	-----------------	---	--