

# 臺中市政府環境保護局

## 臺中市環境教育志工組成

112 年 8 月

### 壹、前言

112 年環境教育志工共計 42 名，女性志工比率 62%，男性志工比率 38%，女性人數為男性的 1.6 倍。依據志願服務法規定，志願服務係民眾出於自由意志，非基於個人義務或法律責任，秉誠心以知識、體能、勞力、經驗、技術、時間等貢獻社會，不以獲取報酬為目的，以提高公共事務效能及增進社會公益所為之各項輔助性服務，並無性別及職業限制。

依據「行政院性別平等政策綱領之權利決策與影響力篇章」中，多數國家的統計皆顯示女性投入志願服務的人數還是遠多於男性，造成志願服務的性別差異多為結婚、離婚、工作、學習、退休等社會性因素，原因可能如下：

- 一、傳統性別印象：受到男主外女內觀念影響，傳統社會期待男性應將心力放於職場，女性從小就被提醒應該成為一個主動關懷的人，許多女性也會因為家庭或孩子離開職場，但隨著孩子成長漸漸不需要花很多時間在照顧家庭，因此有更多的時間參與志願服務。
- 二、非勞動力人口：依據主計總處統計資料，自 107 年至 111 年臺灣地區非勞動力女性皆大於男性，因此，女性可能有較多時間參與志願服務。

### 貳、性別統計分析

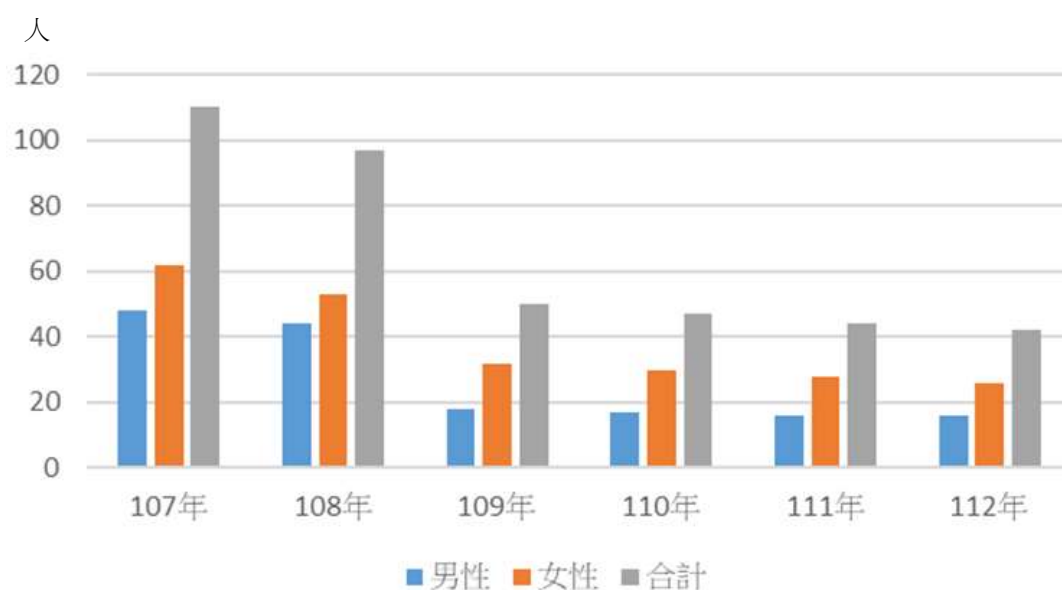
環境保護局 107 年志工人數共 110 人，男性 48 人(44%)、女性 62 人(56%)，男女比約 4:5；108 年共 97 人，男性 44 人(45%)、女性

53 人(55%)，男女比約 4:5；109 年共 50 人，男性 18 人(36%)、女性 32 人(64%)，男女比約 9:16；110 年共 47 人，男性 17 人(35%)、女性 30 人(64%)，男女比約 9:15；111 年共 44 人，男性 16 人(36%)、女性 28 人(64%)，男女比約 4:7；112 年共 42 人，男性 16 人(38%)、女性 26 人(62%)，男女約比 8:13。

依據衛生福利部統計處「地方政府社會處(局)所轄志工按年齡別分」統計顯示，自 100 年至 111 年上半年，志工人數每年男性約占 31%、女性約占 69%，男女比約 3:7，與環境教育志工一樣比例皆為女性多於男性。

環境教育志工自 107 年招募後便未再招募，107 年招募新志工多為大專院校學生，惟因運用性質需至各單位進行環境教育宣導，多數志工無法獨力進行宣導或因畢業離開學校，無法服務，故逐漸退出環境教育志工隊，人數逐年遞減，男女比例開始顯著落差。

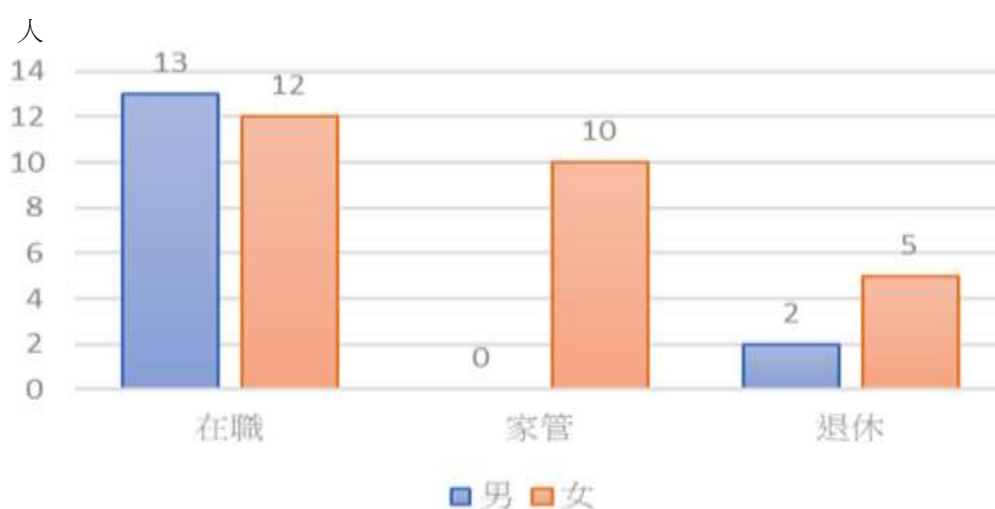
圖 1、107 至 112 年環境教育志工人數男女比



於環境教育志工職業部分，112年共42人，在職男性13人(30%)、女性12人(29%)；家管男性0人(0%)、女性10人(24%)；退休男性2人(5%)、女性5人(12%)。於環境教育志工年齡部分，「31-40歲」男性1人(2%)、女性0人(0%)；「41-50歲」男性4人(10%)、女性3人(7%)；「51-60歲」男性4人(10%)、女性6人(14%)；「61-70歲」男性5人(12%)、女性14人(33%)；「71-80歲」男性3人(5%)、女性3人(7%)。

依據圖2，環境教育志工男女人數與職業別交叉檢視發現，「在職人員」人數最多，男女比例相當，「退休人員」女性大於男性，其中「家庭管理」更是全數為女性；環境教育志工男女人數與年齡交叉檢視發現，「31-50歲」男性大於女性，「51歲以上」女性大於男性，此現象同前言論述，早期受社會與文化的影響所產生之刻板印象，也可能為造成環境教育志工兩性比例失衡的原因。

圖2、環境教育志工職業分析



### 參、 規劃&目標

為達成「臺中市性別平等政策方針重點工作表」第一組第六點目標「打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列」，以提升男性加入環境教育志工為主要推動議題，從多方面進行宣導，改善性別刻板印象，皆有助於提升男性投入志願服務工作，本局規劃方案說明如下：

- 一、辦理志工相關培訓或課程時宣導強化性別平等意識：辦理增能培訓課程、志工基礎訓練、特殊訓練或表揚典禮等活動，加強宣導性別平等議題，並請志工至相關單位宣導時亦可融入性別友善相關內容，並避免因為性別而有不當或歧視之言語，提高男性服務意願。
- 二、招募相關文宣融入性別平權：文宣海報設計及新聞稿等避免出现性別預設或女性為主之性別刻板印象等內容，應融入性別平權之內涵進行設計，提高男性加入志工之意願。
- 三、招募說明會邀請男女志工一同進行經驗分享：邀請現任男性及女性志工各 1 名於招募說明會時進行經驗分享，期望透過以男性經驗傳遞，打破女性擔任志工為主之性別刻板印象，提升男性參與意願。

### 肆、 結語

按志工選擇志願服務項目的長期趨勢來看，男性以「環保及社區服務」、「義警、義交、義勇 刑事警察、義消等民防團隊」、「消防及救難服務」較多，女性以「教育服務」、「社會福利服務」、「醫療衛生保健服務」較多。顯見過去長期社會型態發展，導致男性透過公共的、生產性的獨立行動來實現自我；而女性之自我實現則是透過服務他人，主要是家人，其次則是透過參與活動以增進社區福祉。由於環境教育的志願服務屬於慈悲的、愛心的、關懷的志願服

務，所以女性人數較多尚屬正常情形。

此外，隨著時代的轉型，女性投身環境教育擔任倡議導者的角色或參與社會運動的角色，大大提升進入公共領域、參與公民社會，不啻是另一種性別平等的正向發展。

綜上，環境教育志願服務者男性女性比例雖有倍數之差情形，應尚無政策面或制度面上不平等所造成，故建議無需刻意去大幅矯正男女比例問題。