

臺中市政府環境保護局推動性別主流化實施計畫(104-107年)(修正)

壹、依據

依據本市第2屆婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)決議事項暨「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)」辦理。

貳、目標

- 一、培養本局所屬人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本局所屬人員。

肆、實施期程：104年1月至107年12月。

伍、實施內容

一、組織本局性別平等工作小組

- (一) 小組召集人：由本局主任秘書擔任。
- (二) 小組成員：由局長就本局各單位股長級以上人員指定之。
- (三) 小組連絡窗口：本局人事室性別業務承辦人員。
- (四) 任務：
 1. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 2. 性別平等業務諮詢及指導規劃事項。
 3. 落實現職人員之性別主流化推動工作及訓練事項。
 4. 其他性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力

(一) 計畫目標：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等。針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程或指派參加相關課程：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：

性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，每人每年6小時訓練。

2. 公務人員研習課程：

瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 2 小時以上訓練。

3. 中、高階主管以上性別主流化研習課程：

培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 2 小時以上訓練。

(二) 實施方式：

1. 專班訓練：開辦本訓練課程專班。

2. 隨班訓練：於辦理各項訓練時，列入本訓練課程。

3. 網路學習：運用臺中市政府暨所屬機關、公務人力發展中心或各訓練機構開發之本訓練網路學習課程實施。

4. 專題講演：運用集會等活動，舉辦本訓練課程之相關演講、座談或研習。

5. 團體討論：運用集會、社團或讀書會等多元化方式，就本訓練課程之相關議題進行討論。

三、落實性別影響評估

(一) 於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(二) 建立性別專家資料庫，供本局邀請訓練講師或進行性別影響評估時之參考運用。

四、辦理性別統計與性別分析

(一) 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

(二) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

(三) 於本局全球資訊網站建置「性別議題專區」，提供性別主流相關資訊。

五、編列性別預算

(一) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(二) 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

陸、經費來源

由本局編列年度預算或於相關預算項下勻之。

柒、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。